



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Cirkulære om organisationsaftale for  
Farmakonomer og defektricer

2019

Cirkulære af 8. juli 2019

Modst. nr. 050-19

PKAT nr. 0242

J.nr. 2018-5909

## Dataark

<b>PKAT med specifikation</b>	0242 – Farmakonom/defektrice
<b>Fællesoverenskomst</b>	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 fællesoverenskomsten)
<b>Forhandlingsberettiget organisation(er)</b>	CO10 - Centralorganisationen af 2010 Niels Hemmingsens Gade 10, 4., 1153 København K Tlf.: 33 76 86 96 Fax: 33 76 86 97 E-mail: <a href="mailto:co10@skaf-net.dk">co10@skaf-net.dk</a> Hjemmeside: <a href="http://www.co10.dk">www.co10.dk</a>
<b>I tilfælde af afsked kontaktes</b>	Medlemsorganisations hovedkontor eller lokalafdeling, jf. fællesoverenskomsten  Hovedkontor:  Farmakonomforeningen Skindergade 45-47 1159 København KE-mail: <a href="mailto:ff@farmakonom.dk">ff@farmakonom.dk</a> Hjemmeside: <a href="http://www.farmakonom.dk">www.farmakonom.dk</a>
<b>Pensionskasse</b>	Pensionskassen for farmakonomer
<b>ATP-sats</b>	ATP, sats A

## Indholdsfortegnelse

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger .....	5
Ikrafttræden .....	5

### **Organisationsaftale (bilag 1)**

§ 1. Dækningsområde .....	7
§ 2. Lønsystemet .....	7
§ 3. Basisløn .....	8
§ 4. Pension .....	9
§ 5. Arbejdstid .....	9
§ 6. Timelønnede .....	9
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse .....	10

Bilag 2. Vejledende kriterier for kvalifikations- og funktionsløn .....	11
---	----



# **Cirkulære om organisationsaftale for farmakonomer og defektricer ansat ved en række institutioner**

## **Generelle bemærkninger**

- 1.** Finansministeriet og CO10 - Centralorganisationen af 2010 har indgået vedlagte organisationsaftale af 21. juni 2019 for farmakonomer og defektricer.
- 2.** Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.
- 3.** Ved overenskomstforhandlingerne i 2018 er det aftalt at forhøje basislønningerne. Forhøjelserne har virkning fra den 1. oktober 2018

## **Ikrafttræden**

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2018. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære nr. 9034 af 25. januar 2017 (Modst. nr. 006-17).

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

Den 8. juli 2019

**Nanna Bak-Nielsen**



# Organisationsaftale for farmakonomer og defektricer ansat ved en række institutioner

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010.

## § 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter farmakonomer og defektricer, som beskæftiges ved arbejde hvor uddannelsen som farmakonom eller defektrice er en forudsætning, og som er ansat ved følgende institutioner:

- a) Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Københavns Universitet
- b) Sundheds- og Ældreministeriet med tilhørende styrelser og institutioner
- c) Veterinærinstituttet, Danmarks Tekniske Universitet
- d) Forsvarsministeriet med tilhørende styrelser og institutioner

## § 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

*Stk. 2.* Lønssystemet består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

*Stk. 3.* Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

*Stk. 4.* Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

*Stk. 5.* Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådighedstillæg-/merarbejdstillæg.

### § 3. Basisløn

**Løngruppe 1** omfatter farmakonomer, der ikke henføres til løngruppe 2 eller 3. Den ansatte indplaceres i nedenstående basislønforløb i forhold til sin anciennitet.

1. trin	272.617 kr.
2. trin	280.481 kr.
3. trin	288.345 kr.

Fra den **1. oktober 2018** forhøjes basislønnen for løngruppe 1 til følgende:

1. trin	273.483 kr.
2. trin	281.372 kr.
3. trin	289.261 kr.

De enkelte løntrin er 1-årige.

**Løngruppe 2** omfatter farmakonomer, der instruerer/står for sidemandsoplæring af studerende/klargøring til undervisning/bistår ved forberedelse af undervisning for studerende ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Københavnsuniversitet.

Basisløn	308.005 kr.
----------	-------------

Fra den **1. oktober 2018** forhøjes basislønnen for løngruppe 2 til følgende:

Basisløn	308.983 kr.
----------	-------------

**Løngruppe 3** omfatter defektricer

Basisløn	264.753 kr.
----------	-------------

Fra den **1. oktober 2018** forhøjes basislønnen for løngruppe 3 til følgende:

Basisløn	265.594 kr.
----------	-------------



#### **§ 4. Pension**

Pensionsbidraget udgør 18 pct. af de pensionsgivende løndele. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom. Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for Farmakonomer.

#### **§ 5. Arbejdstid**

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

#### **§ 6. Timelønnede**

Farmakonomer/defektricer, der antages som afløsere under ferie, sygdom og lign. eller til anden midlertidig beskæftigelse, kan aflønnes med timeløn, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold. Timelønnen beregnes som 1/1924 af den til den pågældendes anciennitet svarende årsløn.

*Stk. 2.* Overgang til månedslønsansættelse sker senest efter 3 måneders uafbrudt ansættelse ved samme ansættelsesmyndighed.

*Stk. 3.* Med hensyn til arbejdstid, overarbejde, arbejdstidsbestemte tillæg mv. samt tjenestedragt finder de for månedslønnede farmakonomer/defektricer gældende regler tilsvarende anvendelse.

*Stk. 4.* Timelønnede har - hvor ingen anden afregningsform er fastsat - ret til så vidt muligt ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden, kan medarbejderen efter anmodning få beløbet tilsendt.

## **§ 7. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2018 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2021. Samtidig ophæves organisationsaftale af 24. januar 2017 for farmakonomer og defektricer.

København, den 21. juni 2019

CO10 – Centralorganisationen af 2010

**Jesper Korsgaard Hansen**

Farmakonomforeningen

**Christina Durinck**

Finansministeriet,

Moderniseringsstyrelsen

**Nanna Bak-Nielsen**

# Vejledende kriterier for kvalifikations- og funktionsløn

Fastsættelsen af kriterier for lokale kvalifikations- og funktionstillæg forudsættes at foregå lokalt, med udgangspunkt i en dialog om integration mellem løn- og personalepolitikken, herunder løn- og kompetenceudvikling.

De nedenfor nævnte eksempler er derfor udelukkende tænkt som inspiration og er ikke udtømmende, idet andre kriterier, som de lokale parter er enige om, også kan lægges til grund for udmøntning af kvalifikations- og funktionstillæg.

Der bør være en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen og betalingen herfor, hvorfor de kriterier, som ligger til grund for tillæg, bør fremgå af hver enkelt aftale.

### Eksempler på kriterier for kvalifikationsløn

- Efter- og videreuddannelse af faglig og/eller personlighedsudviklende karakter
- Rekruttering og fastholdelse
- Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked
- Turnus/rotation med henblik på dygtiggørelse
- Formidlingsevner
- Erfaring, herunder projekterfaring og kvalifikationer, som den ansatte har erhvervet gennem arbejdet som farmakonom/defektrice, eller som den ansatte har erhvervet gennem tilsvarende eller andet arbejde
- Specialviden
- Rutine, sikkerhed og arbejds kvalitet
- Fornyelse og strategisk tænkning
- Selvstændighed i jobbet
- Særlige personlige kvalifikationer, f.eks. samarbejdsevne, engagement, ansvarsbevidsthed, fleksibilitet, omstillingsparathed og serviceorientering

## **Eksempler på kriterier for funktionsløn**

- Fleksibel og kompleks opgavevaretagelse
- Særligt ansvar og/eller kompetence
- Projektdeltagelse, -ledelse
- Omstillings- og udviklingsopgaver
- Lederfunktion, herunder prioritering, koordinering og opgavefordeling samt personaleansvar
- Budgetansvar
- Undervisning og instruktion
- Specialistfunktioner
- Konsulentfunktioner
- Eksterne inspektionsopgaver
- Produktion og håndtering af galeniske, radioaktive og sterile produkter
- Kvalitetssikring og kvalitetskontrol
- Valideringsopgaver
- Akkrediteringsopgaver
- Metodeudvikling og forsøgsplanlægning
- Deltagelse i udvalg/nævn og bestyrelsesposter af betydning for institutionen mv.