

Løninformation nr. 17 af 9. september 2026

LG 10/26, 1. lønkørsel - Lønnen er til disposition tirsdag den 15. september 2026.

Løninformation er Økonomistyrelsens information til lønmedarbejderne om ændringer i HR-løn, SLS og Statens Refusion til en given lønkørsel.

Til denne lønkørsel kan du læse om:

Nye overenskomster/aftaler	2
Nye løndelev.....	4
Ændringer til løndelev	4
Ændringer til HR-Løn.....	4
Sanering/oprydning	5
Vigtigt: Brug Statens SSO som login i HR-Løn	5
Statens Refusion har fået sin egen Driftsstatus.....	5
Kompetenceudvikling og kursuskatalog	6
Få nyheder om Statens nye Løn- og Pensionsløsning.....	6

Nye overenskomster/aftaler

Cirkulære af 21. august 2026 om rammeaftale om Nye lønsystemer med virkning fra den 1. april 2026 (Medst.nr. 032-26)

Ingen ændringer i SLS.

Bemærk at engangsvederlag fremover benævnes som bonus.

Cirkulære af 24. august 2026 om aftale om Lønforbedringer for visse tjenestemænd i lønramme 37 og 38 med virkning fra den 1. april 2026 (Medst.nr. 033-26)

Ingen ændringer i SLS.

(Uddrag fra cirkulæret)

§ 2. Forhøjelse af tillæg Vedkommende ministerium iværksætter en forhøjelse af de § 1, litra b), nævnte tillæg på 22.682 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012) til de enkelte tjenestemænd på ministeriets område, jf. § 1, litra a).

Stk. 2. Vedkommende ministerium kan foretage modregning af den i stk. 1 nævnte forhøjelse i stillingsindehaverens cheflønstillæg, hvis forhøjelsen medfører, at der opstår lønmæssige ubalancer i forhold til øvrige chefer på ministerområdet.

Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 2: Bestemmelsen om modregning er møntet på situationer, hvor der allerede lokalt er aftalt en lønforbedring med samme formål.

Institutionerne skal selv foretage ændringerne.

PKAT 62, AMU mv.

Cirkulære af 27. august 2026 om organisationsaftale for Lærere ved arbejdsmarkedsuddannelse mv. med virkning fra den 1. april 2026 (Medst.nr. 042-26).

LKO 5123, Tillæg for ekstra timer

Med virkning fra den 1. august 2026 for skoler, hvor normperioden følger skoleåret. For skoler, hvor normperioden følger kalenderåret, har dette virkning fra den 1. januar 2027 tilføjes ny stk 4.

Stk 4. For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

PKAT 63, Arbejdsmarkedskonsulenter

Cirkulære af 24. august 2026 om organisationsaftale for arbejdsmarkedskonsulenter i staten mellem Finansministeriet og HK/Stat samt Landsklubben HK/APL med virkning fra den 1. april 2026 (Medst.nr. 034-26). Med virkning fra den 1. januar 2028 afsætter ansættelsesmyndigheden månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag.

PKAT 65, Læreruddannede

Cirkulære af 26. august 2026 om organisationsaftale for Ansatte i staten med en læreruddannelse (Medst.nr. 038-26)

LKO 2161, særligt tillæg, pensionsgivende

Det eksisterende tillæg på kr. 4.131,00 forhøjes pr. 1. april 2027 til kr. 7.633,00 (31. marts 2012 niveau).

PKAT 185, Grafiske arbejdere

Cirkulære af 24. august 2026 om organisationsaftale for Grafiske arbejdere ved en række institutioner med virkning fra den 1. april 2026 (Medst.nr. 035-26).

Med virkning fra den 1. januar 2028 afsætter ansættelsesmyndigheden månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag.

PKAT 206 Tjenestemandslign. med forsikringsm. pensionsordning

PKAT 211 Tjenestemandslignende

PKAT 260 Tjenestemandslign. med tjenestemandspensionsordning

Cirkulære af 26. august 2026 om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse med virkning fra 1. april 2026 (Medst.nr. 040-26).
(Uddrag fra cirkulæret)

§3. Med virkning fra den 1. august 2026 for skoler, hvor normperioden følger skoleåret og med virkning fra den 1. januar 2027 for skoler, hvor normperioden følger kalenderåret, tilføjes nyt stk. 2:

Stk. 2. For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

PKAT 261, Social- og sundhedsassistenter og sygeplejere

Cirkulære af 26. august 2026 om organisationsaftale for Social- og sundhedspersonale i staten mellem Finansministeriet og FOA med virkning fra 1. april 2026 (Medst.nr. 039-26).

LKO 7018, Pensionsbidrag, overenskomstansatte

Pr. 1. april 2027 hæves pensionsbidraget til 15,97 pct. (sats 188).

Institutionerne skal selv foretage ændringerne.

PKAT 502, Tandplejere

Cirkulære af 27. august 2026 om organisationsaftale for tandplejere i staten med virkning fra 1. april 2026 (Medst. nr.043-26).

Vi ændrer pr. 1. april 2027 basislønnen for KL 52 til kr. 290.336,00.

PKAT 578, Ledere ved frie grundskoler mv

Cirkulære af 28. august 2026 om organisationsaftale for Ledere ved Frie grundskoler mv. med virkning fra den 1. april 2026 (Medst.nr. 046-26).

Ingen ændringer i SLS.

Pr. 1. april 2027 ændres intervalllønnen for KL 51, 53, 55 og 57 med kr. 10.001,00.

Institutionen skal selv indberette rettelser i *LKO 2000, Løn*.

PKAT 692, Forstandere ved AMU Centre

Cirkulære af 28. august 2026 om organisationsaftale for Forstandere ved AMU-centre med virkning fra 1. april 2026 (Medst. nr.045-26).

LKO 7018, Pensionsbidrag, overenskomstansatte

Pr. 1. april 2027 ændres pensionsbidraget fra 18,08 pct. (sats 183) til 19,22 pct. (sats 201)

Institutionerne skal selv foretage ændringerne.

Nye løndele

LKO 7450, Opsparingsordning, Grønland

Løndelen bruges til skattepligtige ansatte i Grønland. Den beregner det pensionsbidrag, der skal overføres som opsparing til en pensionsordning i en dansk pensionskasse.

Bruttobeløbet dannes i *LKO 6050, Opsparingsordning, brutto*, mens nettobeløbet dannes i *LKO 7050, Beløb til opsparingsordning*.

Husk at reducere pensionsbidragsprocenten i *LKO 7448, Pensionsbidrag af tillæg*, eller *LKO 7449, Pensionsbidrag*, med bidragsprocenten til opsparingsordningen.

Ændringer til løndele

LKO 3255 Vederlag for undervisning

Vi har oprettet ny sats 5 på kr. 140,10 (31. marts 2012 niveau).

Ændringer til HR-Løn

LKO 2993, Chefvagttillæg

LKO 6116, Lejrskole m.v. hverdage

LKO 6117, Lejrskole m.v. søn- og helligdage

LKO 6804, Rådighedstjeneste i hjemmet pensionsgivende

Vi har tilføjet løndelene til skabelonen "*Skabelon til engangsløndele*."

Vi tilføjet nye kolonner til skabelonen "*Skabelon til engangsløndele*"

- Bogf.kreds+delregnskab (8 cifre)
- Opsplittingsprocent
- Artskonto (4 cifre)

Skabelonen har nu versionsnummer 0.26.

Sanering/oprydning

Ændringer og rettelser som forberedelse til implementeringen af det nye løn- og pensionssystem.

LKO 0267, Fast påregnelige ydelser

Vi har lukket løndelen for indrapportering.

LKO 4491, Funktionsvederlag

Vi har lukket løndelen for indrapportering.

LKO 3700, Telefongodtgørelse

Vi har lukket Felt 4 for indrapportering og løndelen er lukket for Grønlandsk og Færøsk skattepligtige.

LKO 3701, Telefongodtgørelse

Vi har lukket Felt 3 for indrapportering.

LKO 3874, Aktieafsavnstillæg

Vi har lukket Felt 2 og kreditor til afvigende pensionsbidrag for indrapportering.

Vigtigt: Brug Statens SSO som login i HR-Løn

For at sikre en mere sammenhængende og sikker digital adgang i staten gør vi Statens Single Sign-On (SSO) til den primære login-metode i HR-Løn. Hvis din institution allerede har adgang via Statens SSO, skal du benytte denne indgang i stedet for at indtaste brugernavn og password, når du logger på HR-Løn.

Vi opfordrer dig til at benytte Statens SSO, da adgang til HR-Løn via brugernavn og password på sigt vil blive lukket. Økonomistyrelsen har kontaktet de institutioner, som vi kan se, endnu ikke har adgang via Statens SSO.

Hvis din institution mangler adgang, og I ikke har hørt fra os, bedes I kontakte os på kbklon@oes.dk, så vi kan sikre en korrekt overgang for jer.

Har du spørgsmål?

Hvis du har brug for hjælp eller har spørgsmål, kan du kontakte Statens Administrations Serviceportal eller sende en mail til kbklon@oes.dk.

Statens Refusion har fået sin egen Driftsstatus

Statens Refusion har som noget nyt fået sin egen side på Driftsstatus på oes.dk. På den måde vil det fremover være tydeligere for jer, hvilket system der er ramt af

driftsforstyrrelser og forhåbentlig give et bedre overblik. Driftsstatus for HR-Løn og Brugerstyring Løn vil fortsat ligge inde under Statens Lønløsning.

[Gå til Driftsstatus for Statens Refusion](#)

Kompetenceudvikling og kursuskatalog

Nye medarbejdere på kursus i SLS eller HR-Løn?

Har I nye medarbejdere i lønadministrationen, som kunne drage fordel af en grundlæggende gennemgang af lønsystemets funktioner, områder, snitflader m.m., så kan vi anbefale tilmelding til vores kommende kursus i SLS og/eller HR-Løn.

Kurset afholdes på følgende datoer:

- [27. oktober 2026 – SLS](#)
- [28. oktober 2026 - HR-Løn](#)

Kurset afholdes hos DBVision i København. Der er stadig ledige pladser. Find mere information og tilmeld dig via Campus.

Kursus i Statens Refusion – grundlæggende introduktion

Kurset er for dig, der allerede i dag anvender NemRefusion på virk.dk til refusioner, men også for dig, der er helt ny og skal i gang med at behandle refusioner. Kurset er et praktisk orienteret brugerkursus, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål undervejs. Efter kurset vil du kunne bruge Statens Refusion til at anmelde og anmode om refusion for jeres refusionsberettigede medarbejdere.

[Tilmeld dig kurset i Campus](#)

Her finder du vejledninger til Statens Refusion:

For at give dig den bedst mulige introduktion til Statens Refusion, kan du finde vejledninger på Statens Administrations hjemmeside via:
statens-adm.dk → Support → Lønsupport → Statens Refusion → Vejledninger

Få nyheder om Statens nye Løn- og Pensionsløsning

Husk, at du også kan abonnere på vores SLP-nyhedsbrev, så du er helt opdateret på udviklingen af den nye lønløsning.

[Tilmeld dig nyhedsbrevet på oes.dk](#)