

Løninformation nr. 16 af 22. august 2025

LG 09/25, 2. lønkørsel - Lønnen er til disposition fredag d. 29. august 2025.

Løninformation er Økonomistyrelsens information til lønmedarbejderne om ændringer i HR-løn og SLS til en given lønkørsel.

Til denne lønkørsel kan du læse om:

Udbetaling af særlig feriegodtgørelse	2
Ændringer til løndelev	2
Ændringer til PKAT	2
ATP-beregning i SLS og periodisering af løntimer	3
Lønmodtagernes Feriemidler (LFM)	4
Aftale om opsparing af frihed	4
Vigtig information: Ændring i password-politik for øget IT-sikkerhed	4
Web-service integration til SLS – opgradering til TLS 1.3	5
Barselsoverblikket i HR-Løn	5
Længere sagsbehandlingstid i forbindelse med udvikling af SLP	5
Kompetenceudvikling og kursuskatalog	6
Hold dig opdateret om driftsstatus, kørselsplaner mv.	6
Advis	7

Udbetaling af særlig feriegodtgørelse

Vi har udbetalt særlig feriegodtgørelse for perioden 1. juni 2025 til 31. august 2025.

Ændringer til løndele

LKO 4665, Ombedømmelse

Vi har oprettet et nyt Felt 3, hvor sats 1 udbetaler 12,5 pct. i feriegodtgørelse.

LKO 7072, Pensionsbidrag af tillæg

Vi har oprettet en ny sats 30 på 18,97 pct.

Ændringer til PKAT

PKAT 206, Tjenestemandslignende ved Erhvervsskoler

Til LG 08-2025-02 fik vi dannet LKO 7018, Pensionsbidrag, overenskomstansatte med sats 168 for alle medarbejdere, men dette var en fejl, da det kun skulle gælde for KL 78 og 79.

Vi har rettet tilbage og foretaget efterregulering. Vi beklager fejlen.

PKAT 296, Sanitører

Cirkulære af 13. maj 2025 om organisationsaftale for rengøringsassistenter, sanitører, specialarbejdere og visse erhvervsuddannede m.fl. i staten mv. (3F) med virkning fra 1. april 2024 (Medst.nr. 085-25).

Vi har pr. 1. april 2025 forhøjet basislønnen for KL 57, 66, 67, 68 samt 69 (31. marts 2012 niveau):

	16-årige:	17-årige:
Provinsen:	kr. 149.105,00	kr. 166.143,00
Hovedstaden:	kr. 153.037,00	kr. 171.386,00

Vi har foretaget efterregulering.

PKAT 572, Chefer m/personaleledelse i Udd- og Forskn.ministeriet

PKAT 573, Chefer m/personaleledelse i Udd- og Forskn.ministeriet

PKAT 574, Chefer m/personaleledelse i Udd- og Forskn.ministeriet

PKAT 575, Chefer med personaleledelse i Undervisningsministeriet

PKAT 576, Chefer med personaleledelse i Undervisningsministeriet

PKAT 577, Chefer med personaleledelse i Undervisningsministeriet

I Løninformation nr. 14 af 24. juli 2025 til LG 08-2025-02, meddelte vi følgende:

"LKO 7018, Pensionsbidrag, overenskomstansatte

Pensionsprocenten er pr. 1. april 2025 opdateret til 18,97 pct. (sats 186).

Vi flytter medarbejdere over på den nye sats.

Vi har foretaget efterregulering."

Desværre var der medarbejdere, som ikke blev rettet. Vi har til LG 09-2025-02 rettet disse og efterreguleret.

PKAT 502, Tandplejere

Vi har pr. 1. april 2025 rettet basislønnen for KL 52 til kr. 284.881,00, da vi fejlagtigt havde ændret den til kr. 284.811,00 i LG 04-2025-01.

Vi har foretaget efterregulering og beklager fejlen.

ATP-beregning i SLS og periodisering af løntimer

Vi modtager jævnligt supportsager fra kunder, som har modtaget brev fra ATP om fejlagtig beregning af ATP-sats ud fra de registrerede løntimer.

ATP's beregningsgrundlag tager udgangspunkt i løntimerne, der periodiseres på månedsbasis i e-indkomst. Stemmer timerne ikke sammen med bidraget indrapporteret af arbejdsgiveren, sender ATP krav om yderligere betaling via brev. I langt de fleste tilfælde er der dog ikke noget galt med selve beregningen af bidraget i SLS.

SLS beregner altid ATP-bidraget ud fra løntimerne, der dateres for hver måned. Der kan dog opstå diskrepans mellem SLS og ATP på løntimerne, der afleveres til e-indkomst da SLS ikke kan periodisere løntimer til flere måneder ad gangen. Det betyder, at hvis man indrapporterer løntimer til en medarbejder, som strækker sig over to eller flere måneder, vil ATP-beregningen fra SLS splittes op i de forskellige måneder men løntimerne for alle månederne, vil blive afleveret til e-indkomst som én samlet sum.

Fx:

En medarbejder får i første kørsel i juli 2025 beregnet 70 løntimer for maj 2025 og 65 løntimer for juni 2025.

Det giver en beregning af ATP-bidrag på kr. 94,65 (samlet bidrag) for maj og tilsvarende for juni, da løntimerne er mellem 39-77 timer.

Løntimerne bliver dog afleveret til juni måned i e-indkomst, som bliver til sammenlagt 135 timer. ATP mener derfor, at der skal bidrages med kr. 284,01 (over 117 timer), og der er dermed difference på bidraget på kr. 189,30 (2 x kr. 94,65).

Løsningen på dette er, at institutionen efterfølgende selv periodiserer timerne i de korrekte måneder i e-indkomst, hvis man har indrapporteret for flere måneder ad gangen i en kørsel.

Således har ATP nu den korrekte beregningsgrundlag og vil frasige kravet om ekstra betaling af bidrag.

Lønmodtagernes Feriemidler (LFM)

Pr. 1. juli 2025 vil LFM ikke længere modtage nye indberetninger eller ændringer til overgangsåret.

Der kan undtagelsesvis laves manuelle indberetninger, hvis arbejdsgiver eller lønmodtager senest d. 30. juni 2025 har indledt fagretlig eller civilretslig sag - eller en sag via Feriekontos Feriesagsteam.

Manuel indberetning kan kun ske ved, at arbejdsgiver kontakter LFM kundeservice.

Det betyder, at beregnede beløb i SLS vedrørende overgangsperioden, der indberettes til e-indkomst, ikke længere vil blive anvendt af Feriekonto.

Sidste gang der bliver indberettet til e-indkomst vil være i 2. kørsel august 2025.

Aftale om opsparing af frihed

Vi modtager flere henvendelser om, hvordan den nye [Aftale om opsparing af frihed](#) skal håndteres. Vi er i dialog med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og kommunikerer via Løninformation, når det er afklaret, hvordan opsparingsordningen skal håndteres i SLS.

Vigtig information: Ændring i password-politik for øget IT-sikkerhed

For at styrke vores IT-sikkerhed i Statens Lønløsning har vi besluttet at ændre vores password-politik. Fremover skal alle adgangskoder indeholde minimum 20 karakterer i stedet for de tidligere 12 karakterer.

Den nye password-politik vil træde i kraft d. 25. september. Det er vigtigt at bemærke, at du kun behøver at skifte til en adgangskode med 20 karakterer, når du opdaterer din nuværende adgangskode. Der er altså ingen krav om, at du straks skal ændre din eksisterende adgangskode, medmindre du ønsker det.

Der vil fortsat være krav til en kombination af store og små bogstaver, tal og specialtegn.

Vi takker for din forståelse og samarbejde i at opretholde høj sikkerhed i vores systemer.

Webservice integration til SLS – opgradering til TLS 1.3

Som en del af vores løbende indsats for at forbedre sikkerheden og overholde de nyeste branchestandarder, skal vores systemer opgraderes til at understøtte Transport Layer Security (TLS) version 1.3.

Da flere kunder ikke er nået i mål med opgraderingen, har vi valgt at udsætte denne til november måned. Vi fortsætter med at kontakte de tredjepartsleverandører, som har webservice integration til SLS, om at de snarest skal opgradere til TLS 1.3.

Hvis I har spørgsmål til denne opgradering eller har behov for yderligere vejledning i forbindelse med overgangen, er I meget velkomne til at kontakte os via [Serviceportalen](#).

Barselsoverblikket i HR-Løn

Arbejder du i en institution, der selv foretager barselssagsbehandling, kan barselsoverblikket i HR-Løn hjælpe dig med:

- at beregne barselsuger,
- med at få registreret afgangsårsager
- samt indberette de løndele der anvendes ved et barselsforløb.

For jer der anvender FRAV, hjælper barselsoverblikket i HR-Løn også med at indberette de korrekte hændelser. Du finder barselsoverblikket i bjælken "Ferie/fravær" i HR-Løn.

- Du finder mere info og vejledningen til barselsoverblikket [her](#).

Længere sagsbehandlingstid i forbindelse med udvikling af SLP

Vi gør opmærksom på, at ændringer implementeres så hurtigt som muligt, efter de underskrevne aftaler er udgivet. På grund af udviklingen af en ny løn- og pensionsløsning, der skal erstatte Statens Lønløsning, kan der forekomme længere sagsbehandlingstider.

Forbedringsønsker til den nuværende løsning vil som udgangspunkt ikke blive implementeret, men bliver overvejet i forbindelse med udviklingen af den nye løsning, så fortsæt endelig med at melde ønsker ind via [Serviceportalen](#).

Alle lovmæssige og sikkerhedsmæssige krav bliver fortsat implementeret.

Kompetenceudvikling og kursuskatalog

Kursus i SLS, HR-Løn eller Ferieafregning ved fratrædelse?

Er du ny i lønadministrationen og har brug for en grundlæggende gennemgang af lønsystemets funktioner, områder og snitflader?

Vi kan anbefale tilmelding til vores kommende kursus i SLS og/eller HR-Løn.

Kurset finder sted den 22. september og den 28. oktober 2025 for SLS, og den 23. september og den 29. oktober 2025 for HR-Løn.

Derudover er der også et kursus i "Ferieafregning ved fratræden" den 24. september 2025. Her vil du få mulighed for at dykke ned i beregningen af ferieafregning samt håndtere eventuelle fejl i afregningen.

- Du kan finde mere information og tilmelde dig via [Campus](#).

Kursus i Statens Refusion – grundlæggende introduktion

Kurset er for dig, der allerede i dag anvender NemRefusion på [virk.dk](#) til refusioner, men også til dig, der er helt ny, og skal i gang med at behandle refusioner.

Kurset er et praktisk orienteret brugerkursus, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål undervejs. Efter kurset vil du kunne bruge Statens Refusion til at anmelde og anmode om refusion på jeres refusionsberettigede medarbejdere.

- Du tilmelder dig kurset via [Campus](#).

Her finder du vejledninger vedr. Statens Refusion:

- For at give dig den bedst mulige introduktion til Statens Refusion, kan du finde vejledninger på Statens Administrations hjemmeside via:
statens-adm.dk → Support → Lønsupport → Statens Refusion → Vejledninger

Hold dig opdateret om driftsstatus, kørselsplaner mv.

Du kan løbende holde dig orienteret om driftsstatus i Statens Lønløsning: SLS, HR-Løn, Lønarkiv, Statens Refusion, BSL og SLS-Webservice på Økonomistyrelsens hjemmeside.

For Driftsstatus:

- Gå til [oes.dk](#) → Digitale løsninger → Driftsstatus

For opdateringer og nyheder i SLS, HR-Løn, Statens Refusion og BSL:

- Gå til [oes.dk](#) → Digitale løsninger → Statens Lønløsning

For Kørselsplan Løn 2025:

- Gå til [oes.dk](#) → Digitale løsninger → Statens Lønløsning → Installation og vedligehold → Kørselsplaner

Advis

Fejl og advis fra lønsystemet – og fra NemKonto og SKAT stilles til rådighed på to måder:

Uddata 721 – kontrollog:

Uddata 721 indeholder fejl og advis, som institutionen enten skal sagsbehandle eller være orienteret om. Uddata 721 indeholder ikke fejl og advis, der er modtaget fra NemKonto eller SKAT.

Fejl og advis i SLS:

Fejl og advis-modulet i SLS indeholder alle fejl og advis, også dem fra NemKonto og dem vedrørende eSkattekort – inkl. fejl og advis som skal behandles i Økonomistyrelsen (disse skal institutionen ikke behandle).

Du kan læse mere om sagsbehandling af fejl og advis i vejledningen Fejl og advis, kapitel 2. Du finder vejledningen på Statens Administrations hjemmeside.

- Gå til statens-adm.dk → Support → Lønsupport → Brugervejledninger.