

Løninformation nr. 5 af 10. marts 2025

LG 04/25, 1. lønkørsel - Lønnen er til disposition fredag, den 14. marts 2025.

Løninformation er Økonomistyrelsens information til lønmedarbejderne om ændringer i HR-løn og SLS til en given lønkørsel.

Til denne lønkørsel kan du læse om:

Nye løndele.....	2
Nye overenskomster/aftaler.....	2
Ændringer til løndele.....	5
Nye PKAT	6
Ændringer til PKAT.....	6
Ændringer til HR-Løn.....	7
Vigtig meddelelse: Udfasning af TLS 1.2 udsættes til d. 20. august 2025.....	7
Længere sagsbehandlingstid kan forekomme i forbindelse med udvikling af nye løn- og pensionsløsning	7
Statens Refusion	8
Forbedringer til Statens Refusion – ny release.....	8
Kompetenceudvikling og kursuskatalog	9
Hold dig opdateret om driftsstatus, kørselsplaner mv.	9
Advis	10

Nye løndele

LKO 7029 Pensionsbidrag, overenskomstansatte

Vi har oprettet en ny løndel til beregning af pensionsbidrag, hvorpå der kan registreres fritvalgsordning.

- I felt 1, Procentbidrag, indrapporteres den ordinære aftalte pensionsbidragsprocent.
- I felt 2, Opsparingspct., indrapporteres den del af pensionsbidraget i felt 1, der skal indsættes på en opsparingsordning.
- I felt 3, Udbetalingspct., indrapporteres den del af pensionsbidraget i felt 1, der skal udbetales som løn.
- I felt 4, Forhøjet pct., indrapporteres en eventuelt eget forhøjet pensionsbidragsprocent.

Løndelen er lukket for tjenestemænd samt for overenskomstansatte, der er omfattet af tjenestemandspension og har LKO 0660 eller 0674 i kraft.

Opsparingsbeløbet beskattes og nettobeløbet dannes under LKO 7050 og fremsendes til pensionskassen.

PKA har bedt os om at sende opsparingsbeløbet til PKA+, og dermed ændrer vi PKA's kreditorer til 1017, PKA+ på opsparingsordningen.

Der skal som minimum fremsendes 15 pct. til den ordinære pensionsordning, hvilket valideres ved indrapporteringen.

Ved indrapportering af løndelen, sættes LKO 7018, 7019 og 7024 automatisk i afgang.

Nye overenskomster/aftaler

PKAT 50 – Tekniske funktionærer

Cirkulære af 26. februar 2025 om organisationsaftale for tekniske funktionærer med virkning fra 1. april 2024 (Medst.nr. 028-25)

Vi har ændret basislønnen pr. 1. april 2025

KL 52, 54, 68 - kr. 282.447,00 KL 66, 71 - kr. 321.374,00

Pensionsprocenten hæves pr. 1. april 2025 til:

KL 54, 71, 55 – 16,08 pct. KL 60, 61, 52, 69, 70 – 16,87 pct.
KL 66 – 17,58 pct.

LKO 7029 - Pensionsbidrag dannes automatisk pr. 1. april 2025 for nyoprettelser.
LKO 7018 erstattes af LKO 7029 pr. 1. april 2025. ØS foretager ændringen i LG 05-2025-02.

PKAT 54 – Maskinmestre

Cirkulære af 28. februar 2025 om organisationsaftale for maskinmestre i land med virkning fra 1. april 2024 (Medst.nr. 031-25)

Pensionsprocenten er forhøjet til 17,99 pct. pr. 1. april 2025.

LKO 7018 erstattes af LKO 7029 pr. 1. april 2025. ØS foretager ændringen i LG 05-2025-02.

PKAT 136 – Lager- og Handelsarbejdere i hovedstaden

Cirkulære af 26. februar 2025 om organisationsaftale for Lager- og handelsarbejdere i hovedstaden med virkning fra 1. april 2024 (Medst.nr. 026-25)

Vi har ændret basislønnen for KL 54, 56 og 57 pr. 1 april 2025 (31/3-2012 niveau) til følgende:

KL 54 – kr. 259.658,00	KL 56 – kr. 282.059,00
KL 57 TR 01 – kr. 280.612,00	KL 57 TR 02 – kr. 290.129,00

KL 04 - For elever der ved ansættelsen er fyldt 17 år og derover, ændres basislønnen pr. 1. april 2025 (31/3-2012 niveau) til følgende:

1. år – kr. 123.263,00	2. år – kr. 149.088,00
3. år – kr. 175.657,00	4. år – kr. 206.284,00

KL 09 - Voksenelevsatsen ændres pr. 1. april 2025 (31/3-2012 niveau) til kr. 259.658,00

Pensionsprocenten er forhøjet til 16,00 pct.

LKO 7029 - Pensionsbidrag dannes automatisk pr. 1. april 2025 for nyoprettelser.
LKO 7018 erstattes af LKO 7029 pr. 1. april 2025. ØS foretager ændringen i LG 05-2025-02.

PKAT 151 – Fængselslærere m.fl.

Cirkulære af 26. februar 2025 om organisationsaftale for fængselslærer m.fl. med virkning fra 1. april 2024. (Medst.nr.027-25).

Vi har ændret basislønnen for KL 51, 52 og 53 pr. 1. april 2025 (31/3-2012 niveau) til følgende:

KL 51 TR 01 – kr. 284.985,00	KL 51 TR 02 – kr. 291.569,00
KL 51 TR 03 – kr. 303.421,00	KL 51 TR 04 – kr. 316.591,00
KL 51 TR 05 – kr. 335.599,00	KL 52 TR 01 – kr. 295.806,00
KL 52 TR 02 – kr. 311.117,00	KL 53 – kr. 340.697,00

Pensionsprocenten er forhøjet til 18,4 pct.

LKO 7029 - Pensionsbidrag dannes automatisk pr. 1. april 2025 for nyoprettelser.
LKO 7024 erstattes af LKO 7029 pr. 1. april 2025. ØS foretager ændringen i LG 05-2025-02.

PKAT 196 Tolke i Dansk Røde Kors Asylafdeling

Protokollat af 1. november 2024 vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for Tolke mellem Røde Kors Asylafdeling og HK/STAT med virkning fra 1. april 2024.

Pr. 1. april 2025 er basislønnen for KL 53 ændret til kr. 267.320,00 (31/3-2012 niveau).

Pensionsbidragsprocenten er forhøjet til 16,00 pct.

LKO 7018 sats 28 dannes automatisk pr. 1. april 2025 ved nyoprettelser.

Institutionen skal selv foretage ændringen pr. 1. april 2025, idet der kun er en enkelt lønmodtager på PKAT 196.

PKAT 224, Servicemedarbejdere ved en række statsinstitutioner

Cirkulære af 17. februar 2025 om organisationsaftale for Ejendomsservicemedarbejdere ved en række statsinstitutioner (Medst.nr.020-25)

Vi har ændret basislønnen for KL 52, 53, 54 og 55 pr. 1. april 2025 (31/3-2012 niveau) som følgende:

KL 52 – kr. 276.145,00	KL 53 – kr. 243.853,00
KL 54 TR 01 – kr. 113.678,00	KL 54 TR 02 – kr. 126.397,00
KL 54 TR 03 – kr. 155.811,00	KL 54 TR 04 – kr. 176.956,00
KL 55 – kr. 220.600,00	

PKAT 231 – Bioanalytikere

Cirkulære af 20. februar 2025 om organisationsaftale for Bioanalytikere (Medst. nr. 024-25)

Vi har oprettet 2 nye klasser.

KL 60 - Bioanalytikere (erstatte KL 55) pr. 1. april 2025 med følgende basisløn (31/3-2012 niveau):

TR 01 - kr. 286.500,00	TR 02 – kr. 293.944,00
------------------------	------------------------

Bemærk: TR 01 nu er 2-årigt.

For KL 56 hæves basislønnen til kr. 335.000,00 for allerede ansatte. Hvis basisløn pr. 1. april 2025 er højere end den hidtidige basisløn, modregnes forskellen mellem basislønnen pr. 1. april 2025 og den hidtidige basisløn i den ansattes eventuelle kvalifikationstillæg.

KL 57 og 58 lægges sammen og erstattes af ny KL 61 Ledende bioanalytikere pr. 1. april 2025 med følgende ny basisløn kr. 371.000,00. Institutionen skal selv flytte medarbejdere. Der udskrives avis.

PKAT 242 – Farmakonomer

Cirkulære af 27. februar 2025 om organisationsaftale for farmakonomer i staten med virkning fra 1. april 2024 (Medst.nr. 029-25)

Vi har oprettet ny KL 54 – farmakonomer som erstatter KL 51.

Bemærk: TR 01 nu er 2-årigt. ØS flytter medarbejdere fra KL 51 til KL 54.

Basisløn pr. 1. april 2024 (31/3-2012 niveau):

KL 54 TR 01 – kr. 281.372,00 KL 54 TR 02 – kr. 289.261,00

Basisløn pr. 1. april 2025 (31/3-2012 niveau):

KL 54 TR 01 – kr. 281.372,00 KL 54 TR 02 – kr. 291.802,00
KL 52 – kr. 311.443,00

PKAT 502 – Tandplejere

Cirkulære af 27. februar 2025 om organisationsaftale for tandplejere i staten med virkning fra 1. april 2024 (Medst.nr. 030-25)

Vi har ændret basislønnen for KL 52 og 53 pr. 1. april 2025 (31/3-2012 niveau):

KL 52 – kr. 284.811,00 KL 53 – kr. 312.900,00

Ændringer til løndelev

LKO 2245 Rådighedstillæg

Vi har åbnet Felt 3, udbetaling af pensionsbidraget som løn, for PKAT 093.

LKO 5177, Godtgørelse for sovevagter

Vi har pr. 1. marts 2025 åbnet, så LKO 5177 kan indrapporteres på PKAT 103, Særligt aflønnede.

LKO 5290, Time- og dagpenge, skattefri

Vi har ændret, så det er muligt at nedskrive med kr. 60.000,00.

LKO 7449, Pensionsbidrag

Vi har ændret, så det er muligt på PKAT 446 at udbetale 0,3 pct. pensionsbidrag i FELT6.

Nye PKAT

PKAT 159 – Undervisere, designskoler

Cirkulære af 20. februar 2025 om organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis skoler for arkitektur, design og konservering samt Designskolen Kolding, LC's forhandlingsområde med virkning fra 1. april 2024.

Vi har oprettet 2 klasser:

KL 51 - Videnskabelig assistenter

KL 52 - Studieadjunkter/-lektorer

Vi har åbnet LKO 4265, Stipendiater/kandidater/forskning, der skal bruges følgende satser:

Sats 11	kr. 34.100,00 - til studieadjunkter (ved ansættelsen) efter 3 års ansættelse bliver tillæg automatisk hævet til kr. 43.900,00
Sats 12	kr. 71.800,00 – til studielektorer
Sats 13	kr. 37.200,00 - til videnskabelige assistenter

Ændringer til PKAT

PKAT 39, Erhvervs.kandidater

Vi har oprettet 2 nye klasser:

KL 70 Institutledere

KL 71 Dekaner

Hjemmel: Protokollat til overenskomst for akademikere i staten om Institutledere og dekaner ved universiteterne. (Perst.nr. 024-04).

PKAT 177 - Lærere og ledere, kommunal aflønning

Nye basislønninger pr. 1. april 2025.

PKAT 540, Korrespondenter

Vi har oprettet en ny KL 90 til Kontraktansatte Chefer

Hjemmel: Rammeaftale om Kontraktansættelse af chefer i staten. (Medst.nr. 045-21).

Ændringer til HR-Løn

Masseindrapportering

Vi har tilføjet LKO 3617: Sundhedsbidrag til skabelonen "Enkelte løbende lønde".

Vigtig meddelelse: Udfasning af TLS 1.2 udsættes til d. 20. august 2025

Som en del af vores løbende indsats for at forbedre sikkerheden og overholde de nyeste branchestandarder opgraderes vores systemer til at understøtte Transport Layer Security (TLS) version 1.3.

Da kun få kunder har opgraderet webservice integration til SLS fra TLS 1.2 til TLS 1.3, har vi valgt at udsætte opgraderingen til kun at understøtte TLS 1.3 til den 20. august.

Det betyder, at:

- Produktionsmiljøet understøtter både TLS 1.2 og TLS 1.3 frem til d. 20. august.
- Testmiljøet understøtter både TLS 1.2 og TLS 1.3 indtil d. 1. juni, herefter understøttes kun TLS 1.3.
- Økonomistyrelsen vil i den kommende tid kontakte de tredjepartsleverandører, som har webservice integration til SLS, at de snarest skal opgradere til TLS 1.3.

Hvis I har spørgsmål til denne opgradering eller har behov for yderligere vejledning i forbindelse med overgangen, er I meget velkomne til at kontakte os via [Serviceportalen](#).

Længere sagsbehandlingstid kan forekomme i forbindelse med udvikling af nye løn- og pensionsløsning

Vi er i fuld gang med udviklingen af en ny løn- og pensionsløsning som erstatning for Statens Lønløsning, hvilket kan medføre længere sagsbehandlingstider. Dette betyder, at ikke alle aftale- og overenskomstmæssige ændringer implementeres helt så hurtigt som tidligere.

Forbedringsønsker til den nuværende løsning vil som udgangspunkt ikke blive implementeret, men bliver overvejet i forbindelse med udviklingen af den nye løsning, så fortsæt endelig med at melde ønsker ind via [Serviceportalen](#).

Alle lovmæssige og sikkerhedsmæssige krav bliver fortsat implementeret.

Statens Refusion

Vi har opdateret Statens Refusion med den maksimale lønudgift for Fleksjob (lønloftet). For at opdatere dine fondsanmodninger for 2025, skal du klikke 'Rediger anmodning' på anmodningen og herefter klikke på 'Gem og Luk'/'Afslut og vis anmodningen'. Hermed opdateres 'Forventet refusion', hvis anmodningen har været påvirket af lønloftet.

Her finder du vejledninger:

- For at give dig den bedst mulige introduktion til Statens Refusion, kan du finde vejledninger på Statens Administrations hjemmeside via:
statens-adm.dk → Support → Lønsupport → Statens Refusion → Vejledninger

Forbedringer til Statens Refusion – ny release

Vi har lavet en række forbedringer, som gør det nemmere og mere fleksibelt at arbejde med refusion og sagsbehandling.

Ønsker du at høre mere om, hvad Statens Refusion er, og hvordan du kan bruge løsningen, kan du læse mere [her](#). Ændringerne forventes at blive lagt i produktion i uge 12 og vil kunne ses [her](#).

- Bedre overblik over sygdoms anmeldelser
Slutdatoen for sygdomssager kan nu ses direkte på oversigtssiden, når der er angivet lønstop, raskmelding eller overgang til ressourceforløb på sagen. Det giver et hurtigt overblik over sagens status.
- Ny værdi til udfyldelse af arbejdstid
Når du anmelder sygdom, barsel eller pasning af alvorligt sygt barn, vil det nu være muligt at vælge værdien 'Mandag – torsdag 7t 30min og fredag 7t'. Tidligere har det kun været muligt at vælge 'Mandag-fredag 7t 24 min' og 'Anden daglig arbejdstid'.
- Forbedret håndtering af barselsfravær
Løsningen er udvidet, så det vil være muligt at håndtere barselsfravær, som har flerlingeorlov/soloorlov i forløbet. Samtidig har vi fået tilrettet således afgangsårsag '193 – Omsorgsdage' ikke længere tæller med i barselsforløbet, og der vil ikke længere blive anmodet om refusion for disse dage, hvis de ligger i direkte forlængelse af anden barsels-/forældreorlov. Husk at angive mindst én afgangsårsag i SLS/HR-løn FØR du opretter en barselssag i Statens Refusion.
- Mulighed for at angive en fødsels-/terminsdato der ligger før 1. fraværsdag
Det er nu muligt at angive en fødsels-/forventet terminsdato, der ligger før 1. fraværsdag på en barselssag.

- Mulighed for at sende en anmodning uden om forsinkelsesregel
Der er lavet en knap, der vil gøre det muligt - for de kunder, der har valgt forsinkelsesregel - at sende en anmodning afsted, så snart refusionsperioden er passeret. Det er tidligst muligt at sende anmodningerne afsted dagen efter refusionsperiodens slutdato.
- Genåbning af en anmodning, når den har status 'Periode afsluttet'
Du kan nu genåbne en anmodning, selvom den har status "Periode afsluttet". Dette gør det muligt at placere yderligere modtagne udbetalings-specifikationer, registrere yderligere/mindre modtaget refusion mv. og dermed afslutte anmodningen/sagen korrekt.

Kompetenceudvikling og kursuskatalog

Kursus i Statens Refusion – grundlæggende introduktion

Kurset er for dig, der allerede i dag anvender NemRefusion på virk.dk til refusioner, men også til dig, der er helt ny, og skal i gang med at behandle refusioner. Kurset er et praktisk orienteret brugerkursus, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål undervejs. Efter kurset vil du kunne bruge Statens Refusion til at anmelde og anmode om refusion på jeres refusionsberettigede medarbejdere.

Du tilmelder dig kurset via [Campus](#).

Hold dig opdateret om driftsstatus, kørselsplaner mv.

Du kan løbende holde dig orienteret om driftsstatus i Statens Lønløsning: SLS, HR-Løn, Lønarkiv, Statens Refusion, BSL og SLS-Webservice på Økonomistyrelsen's hjemmeside.

- For Driftsstatus: Gå til oes.dk à Digitale løsninger à Driftsstatus

Gør brug af disse nyttige links for at holde dig orienteret om systemerne i Statens Lønløsning:

- For opdateringer og nyheder i SLS, HR-Løn, Statens Refusion og BSL: Gå til oes.dk → Digitale løsninger → Statens Lønløsning
- For kørselsplan Løn 2025: Gå til oes.dk → Digitale løsninger → Statens Lønløsning → Kørselsplaner

Advis

Fejl og advis fra lønsystemet – og fra NemKonto og SKAT, stilles til rådighed på 2 måder:

- **Uddata 721 – kontrollog:**

Uddata 721 indeholder fejl og advis, som institutionen enten skal sagsbehandle eller være orienteret om. Uddata 721 indeholder ikke fejl og advis, der er modtaget fra NemKonto eller SKAT.

- **Fejl og advis i SLS:**

Fejl og advis-modulet i SLS indeholder alle fejl og advis, også dem fra NemKonto og dem vedrørende eSkattekort – inkl. fejl og advis som skal behandles i Økonomistyrelsen (disse skal institutionen ikke behandle).

Du kan læse mere om sagsbehandling af fejl og advis i vejledningen Fejl og advis, kapitel 2.

Du finder vejledningen på Statens Administrations hjemmeside. Gå til statens-adm.dk à Support à Lønsupport à Brugervejledninger.