

## Bilag M – Oversigt over materiale modtaget den 2. august 2018

### 1. BILAG TIL YDERLIGERE DOKUMENTATION AF 02-08-2018

- 2.1e 2018 Q2 Compliance Status.pdf
- 2018.01.08 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Cabling ledere og medarbejdere.pdf
- 2018.01.08 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Consulting medarbejdere.pdf
- 2018.01.08 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Country Leadership Team.pdf
- 2018.01.18 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Commercial.pdf
- 2018.01.18 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Concept Management.pdf
- 2018.01.18 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Concept Management - ISV sær-  
aftale.pdf
- 2018.01.18 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Concept Management - LSP Andet  
Software særftale.pdf
- 2018.01.18 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Concept Management - Security sær-  
aftale.pdf
- 2018.01.18 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Enterprise.pdf
- 2018.01.18 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Market Management.pdf
- 2018.01.18 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Public.pdf
- 2018.01.18 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Stabsfunktioner.pdf
- 2018.02.05 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - DBS Nordic.pdf
- 2018.02.09 - Skabelon til bonusaftaler 2018 - Atea Finans.pdf
- 2018.06.21 - Skabelon til provisionsaftaler 2018 - Commercial - Atea First.pdf
- Aktuelle risikoområder med farvekoder.xlsx
- Bilag til Bonusordning - Bonus 2018.pdf

- Bilag til Bonusordning - Bonusaftaler 2017 guidelines.pdf
- Bonusordninger i Atea 20180727.pdf
- Code of Conduct - Test and agreement.pdf
- Compliance politik - Test and Agreement.pdf
- Compliance aarshjul Atea vers 4.0 juli 2017.xlsx
- Medarbejderguide - screendump.pdf
- Ny medarbejder mail - Code of conduct - online test og bekræftelse.pdf
- Præsentation1.pptx
- Skabelon - ansættelsesbevis funktionær - Månedsløn.pdf
  
- Yderligere dokumentation 02-08-2018.pdf