

Løninformation nr. 23 af 11. december 2023

LG 01/24, 1. lønkørsel - Løn er til disposition fredag d. 15. december 2023.

Løninformation er Økonomistyrelsens information til lønmedarbejderne om ændringer mv. til en given lønkørsel. Formålet er, at informere om ændringer mv. i HR-Løn og SLS i tilknytning til de enkelte lønkørsler.

Til denne lønkørsel er der følgende informationer:

Ændringer til PKAT	2
Ændringer til løndelev.....	2
Vigtig information vedrørende arbejdsgiveradministreret ratepension og livrenter ..	4
Indberetning af TIN nr.	5
Nyt uddata 201: NgDP (Næste generation Digital Post) fejlliste	5
2. godkender – husk at godkende alle indberetninger op til årsskiftet	5
Advis	7

Ændringer til PKAT

PKAT 555 Skoleopplærings elever

Satserne er ændret pr. 1. januar 2024 i henhold til satserne i Finansloven.

Ændringer til løndele

LKO 0660 Bidrag til tjenestemandspension

RB7170 udskrives fremover i både 1. og 2. lønkørsel:

"Der beregnes bidrag til tjenestemandspension efter SKTR 55, idet pensionsskalatrin i felt 5 er 99 - skal rettes til korrekt skalatrin."

LKO 2291 Kvalifikationstillæg, pensionsgivende

LKO 2292 Kvalifikationstillæg, pensionsgivende

LKO 2296 Funktionstillæg, pensionsgivende

LKO 2305 Funktionstillæg, pensionsgivende

Datotesten er ændret til LG - 5 år til LG + 5 år.

LKO 2390 Værdi af fri kost og logi

Nye værdier pr. 1. januar 2024:

Sats 0: kr. 47.510,00

Sats 1: kr. 100,00

Sats 2: kr. 55,00

LKO 2395 Værdi af fri kost og logi

Nye værdier pr. 1. januar 2024:

Sats 1: kr. 55,00

Sats 2: kr. 85,00

Sats 3: kr. 100,00

LKO 2682 Sygedagpenge timer

LKO 2689 Sygedagpenge feriegivende

LKO 2690 Sygedagpenge ikke feriegivende

Nye værdier pr. 1. januar 2024, kr. 4.695,00 pr. uge svarende til kr. 126,89 pr. time.

LKO 2721 1. – 2. ledighedsdag

LKO 2722 1. – 2. ledighedsdag

Ny værdi pr. 1. januar 2024, kr. 939 pr. dag.

LKO 3607 Fri telefon

Ny værdi pr. 1. januar 2024, kr. 3.200,00 årligt.

LKO 4251 Hjemflytningstillæg

LKO 4351 Hjemflytningstillæg

Nye værdier pr. 1. januar 2024, kr. 92.790,00, kr. 124.170,00 og 155.310,00.

Beløbene er reguleret med 1,37 procent i henhold til nettoprisindekset.

LKO 5790 Stipendie

Ny værdi pr. 1. januar 2024, kr. 6.820,00 pr. stipendie.

LKO 6946 Skattefri fratrædelsesgodtgørelse/jubilæumsgodtgørelse

LKO 6947 Skattepligtig fratrædelsesgodtgørelse/jubilæumsgodtgørelse

Datotesten er ændret til LG - 5 år til LG + 1 år.

LKO 8040 Fradrag for seniordag

Datotesten er ændret til LG - 5 år til LG + 1 år - er også tilføjet i SLS-guiden.

LKO 8840 Bidrag til Min A-kasse

Nye satser pr. 1. december 2023 for bagudlønnede og pr. 1. januar 2024 for forudlønnede.

LKO 7034 Særlig pensionspulje

Fremover er kun sats 5 åben for indrapportering.

Vi har reguleret sats 5 pr. 1. januar 2019 til kr. 1.683,86 pr. måned i niveau 31/3-2012, således at beløbet svarer til beløbet i Forsvarets lønsystem – der er foretaget efterregulering.

Vigtig information vedrørende arbejdsgiveradministreret ratepension og livrenter

Dokumentation af aftale

Medarbejdere kan anmode arbejdsgiveren om at indeholde beløb i deres løn med bortseelsesret til blandt andet:

Ratepension – skattekode 2

Ophørende livrentepension – skattekode 9

Når der anmodes om indeholdelse af beløb til de to pensionsformer er det meget vigtigt, at aftalen mellem medarbejderen og pensionskassen eller banken er dokumenteret. Det skal fremgå tydeligt af aftalen, hvilken skattekode den refererer til. Det er kun aftaler som bliver beskattet efter skattekode 2 og 9, som medarbejderen vil kunne få skattefradrag for allerede ved indeholdelses-/indbetalingstidspunktet.

Ansvar for fradrag på årsopgørelsen

Det er vigtigt, at medarbejderen er bevidst om sit ansvar for at håndtere fradrag på årsopgørelsen korrekt, således at der ikke ydes dobbelt fradrag for det pensionsbidrag, som indbetales i henhold til ovenstående.

Ændringer til fradragsberettigende indbetalinger til ratepension og livrenter

Til denne lønkørsel har vi foretaget følgende ændringer:

LKO 7210 - Ratepension/-forsikring mv.

LKO 7211 - Ratepension/-forsikring mv.

LKO 7212 - Ratepension/-forsikring mv.

LKO 7224 – Individuel ratepension eller livrente

LKO 7248 - Ratepension, procent

LKO 7250 – Ratepension - beløb

LKO 7268 - Ratepension, procent

LKO 7271 – Livrente eller ratepension - engangsbeløb

LKO 7272 - Livrente, beløb

LKO 7300 – Rateforsikring – beløb

Opsummering til de faste felter vedrørende eget pensionsbidrag og arbejdsgivers pensionsbidrag er foretaget for 2023 og opsummeres ligeledes fremover.

Beløbene indberettes til indkomst i felt 147 og felt 148 efter lønkørslen ultimo december.

Indberetning af TIN nr.

SKAT har oplyst, at Statens Lønløsning fra 1. januar 2024 skal indberette TIN nr. (taxpayer identification number) for alle løn- og pensionsmodtagere bosat i udlandet. TIN nr. udstedes af bopælslandet og skal indhentes af løn- og pensionsmodtageren og videregives til arbejdsgiveren.

Hvad skal den lokale arbejdsgiver gøre?

Den lokale arbejdsgiver skal anmode alle løn- og pensionsmodtagere, bosat i udlandet om at indhente oplysninger om TIN nr. i bopælslandet og videregive disse oplysninger til arbejdsgiveren.

Nyt uddata 201: NgDP (Næste generation Digital Post) fejlliste

Der dannes fra 1. lønkørsel i december 2023 et nyt uddata 201: "NgDP fejlliste", der omfatter medarbejdere for hvem det ikke har været muligt at fremsende en lønseddel til via Digital Post.

Uddataet vil være tilgængeligt via ØDUP/CIP 2 dage før udbetalingsdatoen, således 1. gang (efter 1. lønkørsel i december) den 13. december 2023.

Det er institutionens opgave at fremsøge lønsedler i Lønarkiv og fremsende til de medarbejdere, der ikke har modtaget deres lønseddel via Digital Post.

2. godkender – husk at godkende alle indberetninger op til årsskiftet

Tilbage i februar 2023 blev 2. godkender implementeret i alle institutioner, der anvender SLS og HR-Løn. 2. godkender sikrer en klar og tydelig funktionsadskillelse i forbindelse med indberetninger i lønsystemet. Således skal der ske godkendelse af en indberetning af en anden medarbejder end den medarbejder, der har foretaget indberetningen. Hvis ikke der sker 2. godkendelse af en indberetning standses hele lønnen for den pågældende medarbejder. Derfor **skal** alle indberetninger godkendes, og gerne i god tid, inden enhver lønkørsel.

Op til det forestående årsskifte er det særligt vigtigt, at sikre godkendelse af alle indberetninger. Blandt andet af skattemæssige årsager skal indkomst placeres i det korrekte indkomstår. Der er også medarbejdere, som via deres løn indbetaler til særlige individuelle pensionsordninger, hvor der er vigtigt at der indbetales præmie i korrekt år. Hvis der henover årsskiftet er ikke-godkendte indberetninger kan de

afledte konsekvenser, ud over den manglende lønuddbetaling, være yderst vanskelige at rette op på manuelt efterfølgende.

Hvis der er ikke-godkendte indberetninger af ældre dato tilknyttet registre, der ikke længere anvendes, fx hvis der er oprettet et nyt register, skal der foretages oprydning. Institutionen skal inden årsskiftet rydde op ved at slette registre med ikke-godkendte indberetninger, der ikke anvendes længere.

Der dannes efter hver lønkørsel et advis: RK8141 – RK8144: "Der er ikke-godkendte inddata. Det er % gang der er ikke-godkendt inddata", hvoraf det fremgår at institutionen har ikke-godkendte indberetninger.

Advis

Fejl og advis fra lønsystemet – og fra NemKonto og SKAT, stilles til rådighed på 2 måder:

- **Uddata 721 – kontrollog:**

Uddata 721 indeholder fejl og advis, som institutionen enten skal sagsbehandle eller være orienteret om. Uddata 721 indeholder ikke fejl og advis, der er modtaget fra NemKonto eller SKAT.

- **Fejl og advis i SLS:**

Fejl og advis-modulet i SLS indeholder alle fejl og advis, også dem fra NemKonto og dem vedrørende eSkattekort – inkl. fejl og advis som skal behandles i Økonomistyrelsen (disse skal institutionen ikke behandle).

Du kan læse mere om sagsbehandling af fejl og advis i vejledningen Fejl og advis, kapitel 2.

Hent vejledning Fejl og advis i SLS