



STATENS HR

Release note for 24C-M3

Frigivelsesdato: 4. December 2024

Indhold

Integration til Statens Rekrutteringsløsning.....	2
Første version af integrationen er nu aktiv	2
Synkroniser kompensation	3
Seniorbonus lønde indgår nu i lønsynkroniseringen	3
Fravær.....	3
Tilføjelse af ny fraværstype – Soloorlov	3
Effekthåndtering.....	4
Gamle notifikationer fjernes fra effektmodulet.....	4
Rapportering.....	4
En ny rapport og tre opdaterede rapporter	4

Dette dokument indeholder de relevante ændringer i funktionalitet, som der er lavet i Statens HR i forbindelse med den opdatering af løsningen, der blev gennemført d. 4. december 2024.

Integration til Statens Rekrutteringsløsning

Første version af integrationen er nu aktiv

Som en del af implementeringen af Statens Rekrutteringsløsning (SRL) er der etableret en integration til Statens HR (SHR). Integrationen sikrer, at den valgte kandidat automatisk oprettes som ventende ansat med data fra rekrutteringen. Dog oprettes den kommende medarbejder ikke hvis vedkommende allerede har en aktiv ansættelse i SHR.

Formålet med integrationen er at reducere dobbeltindtastninger, og skabe bedre sammenhæng mellem systemerne og de data, der udveksles.

Første version af integrationen vil således være tilgængelig for piloterne af SRL nu, og vil løbende blive tilgængelig for resten af institutionerne, i takt med at den nye rekrutteringsløsning implementeres i løbet af 2025.

Integrationen overfører data fra CPR via kandidatens mitID og fra modulet Ansættelsesformularer i Statens Rekrutteringsløsning. Det er primært data fra oplysningsskemaet (stamdata, oplysninger om kørekort, visum m.fl.) og fra den endelige bestilling af ansættelsen (aftalt startdato, arbejdstid m.v.). Et totalt overblik over hvilke data der overføres fra SRL til SHR kan findes i vejledningen "Dataoverførsler til- og fra Statens HR til andre modtagersystemer".

Integrationen fungerer forskelligt afhængigt af hvilket ansættelsesscenarie der er tale om:

Nyansættelse af medarbejder uden aktivt- eller tidligere ansættelsesforhold i samme institution:

- Efter udvælgelse af kandidat i SRL overføres de relevante data til SHR
- Kandidaten oprettes som ventende medarbejder i SHR
- HR-medarbejder i SHR kan nu konvertere medarbejderen, hvor resterende data udfyldes (fx stilling, DISCO-kode m.v.)

Genansættelse af tidligere medarbejder i samme institution

- På baggrund af CPR-nummeret identificeres det, at kandidaten tidligere har været ansat i institutionen.
- Kandidaten oprettes som ventende ansat, men med en række af de samme data som registreret på den tidligere person såsom adresse og e-mailadresse (der arbejdes på at data nulstilles til senere version af integrationen)
- HR-medarbejder i SHR kan nu konvertere medarbejderen, hvor resterende data udfyldes (fx stilling, DISCO-kode m.v.), og ansættelsen registreres som en genansættelse, hvor samme HCM ID benyttes, men kandidaten får tildelt et nyt ansættelsesforholdsnummer.

Ansættelse af medarbejder med eksisterende ansættelsesforhold i samme institution

- På baggrund af CPR-nummeret identificeres det, at kandidaten allerede har et aktivt ansættelsesforhold i institutionen.
- Data overføres **ikke** til SHR, da der er tale om en eksisterende ansættelse, og yderligere ansættelsesforhold skal håndteres manuelt i SHR via handlingen "Tilføj ansættelsesforhold"

- En fejlbesked registreres i fejlhåndteringsmodulet, og der sendes ligeledes en besked til den bruger, der har gennemført ansættelsen i SRL såfremt vedkommende også har en aktiv bruger i SHR.

Ansættelse af løst tilknyttet medarbejder

- Efter udvælgelse af kandidat i SRL overføres de relevante data til SHR
- Kandidaten oprettes som ventende medarbejder i SHR, men med typen "løst tilknyttet"
- HR-medarbejder i SHR kan nu konvertere medarbejderen, hvor resterende data udfyldes (fx stilling, DISCO-kode m.v.)

Integrationsfejl

- Integrationsfejl kan opstå af forskellige årsager, men i dette tilfælde vil fejlen altid kunne findes i fejlhåndteringsmodulet i SHR.
- Fejl vil også udsendes med en e-mail til den mailadresse, der er registreret på brugeren i SRL, der gennemfører overførslen af data, såfremt mailadressen også er registreret på en bruger i SHR.

Afledte ændringer

Et resultat af den nye integration vil være, at det ikke længere er nødvendigt at oprette medarbejdere via CPR-modulet i SHR. Det betyder også, at der for de institutioner der ibrugtager det nye SRL vil blive mulighed for at registrere data i felterne "Initialer" og "Skjul i SHR adressebog" i konverteringen af den ventende medarbejder, som ikke er tilgængeligt i dag. Disse felter er fortsat skjult under konverteringen for de institutioner, der ikke har ibrugtaget den nye udgave af SRL.

Fortsat udvikling

Der forventes at laves løbende justeringer og forbedringer til integrationsfunktionaliteten i 2025, i takt med der indhentes erfaring fra pilotfasen og de institutioner, der ligger i de tidlige dele af bølgeimplementeringen af SRL.

Synkroniser kompensation

Seniorbonus løndele indgår nu i lønsynkroniseringen

Som følge af ny lovgivning, hvor seniorbonus udbetales månedligt for medarbejdere på 62 år og derover, er de relevante seniorbonus løndele nu tilføjet til lønsynkroniseringen, så de overføres til Statens HR og dermed fremkommer i løntabellen i ansættelsesbrevene.

Fravær

Tilføjelse af ny fraværstype – Soloorlov

Som følge af ny lovgivning er der blevet tilføjet en ny fraværstype til listen over fraværstyper.

Den hedder Soloorlov med SLS-kode 176 og anvendes hvis barnet kun har én forælder på tidspunktet for fødslen.

Effekthåndtering

Gamle notifikationer fjernes fra effektmodulet

Der er en række effektnotifikationer, som hhv. ledere og HR-medarbejdere kan se udstillet på forsiden af effektmodulet. Notifikationerne er bare til info og vedrører fx ansættelser eller fratrædelser. Fremadrettet vises der kun notifikationer, der er op til 4 måneder gamle for at sikre, at visningerne er relevante og at notifikationerne ikke hober sig op.

▲ Effektnotifikation-HR

Vis ▾   Frigør

Title	Medarbejdersnummer	Medarbejdersnavn	Ansættelsesdato	Institutionskode
Ny medarbejder record	2049662	[REDACTED]	01-09-2024	MODST
Ny medarbejder record	2049663	[REDACTED]	01-09-2024	MODST
Ny medarbejder record	2049695	[REDACTED]	01-10-2024	MODST

Rapportering

En ny rapport og tre opdaterede rapporter

Der er lagt en ny rapport under fanen Rapporter og under Medarbejderdata. Rapporten hedder "Medarbejder med alle perioder" og viser alle perioder på den valgte medarbejder.

Rapporterne "Medarbejdere med forventet slutdato (alle perioder)" og "Medarbejdere med forventet slutdato (seneste periode)" er begge tilføjet med kolonnerne Primær markering og Fremtidige ændringer.

Rapporten "Medarbejderoversigt (fuldt udtræk)" har fået tilføjet kolonnen Timelønnet/månedslønnet.