

Priser for Økonomistyrrelsens digitale løsninger

Oktober 2025



Indhold

1. Indledning og standardydelse	3
1.1 Samlede it-systemomkostninger i 2026	4
1.2 Generelle priser for support, konsulentbistand og kurser	7
2. Ændringer fra 2025 til 2026	8
2.1 Generelt for prisudviklingen	8
2.2 Systemspecifikke prisændringer	8
3. Priser for Økonomisystemer	11
3.1 Priser for systemabonnement	11
3.2 Navision Stat	13
3.3 Statens Digitale Indkøb	15
3.4 RejsUd	16
3.5 Statens Budgetsystem	16
4. Priser for løn- og HR-systemer	18
4.1 Priser for systemabonnement	18
4.2 Statens Lønløsning	19
4.3 Statens Rekrutteringsløsning	20
4.4 Campus	22
4.5 Statens HR	24
Bilag 1: Standardvilkår	26
Bilag 2: Beregning af lønforbrug	27

1. Indledning og standardydelser

I denne prisfolder får du et overblik over de gældende priser for Økonomistyrelsens digitale løsninger. Du kan læse om, hvad der er inkluderet i prisen for de enkelte it-systemer og om prisændringer fra år til år.

Økonomistyrelsen driver et sammenhængende sæt af digitale løsninger, der understøtter ledelse og styring af økonomi, HR og løn i staten.

Priserne for de fællesstatslige digitale løsninger afspejler Økonomistyrelsens samlede omkostninger til drift, vedligehold og udvikling af de enkelte it-systemer. Priserne inkluderer, at Økonomistyrelsen varetager forvaltningen af systemerne på vegne af brugerinstitutionerne.

Det vil sige, at Økonomistyrelsen står for udbud og anskaffelse samt den løbende drift, vedligehold, systemsupport og videreudvikling. Herunder varetager Økonomistyrelsen leverandørstyring og sikrer, at den tekniske og administrative sikkerhed for systemerne er i orden. Økonomistyrelsen gennemfører hertil en række sikkerhedsrelaterede kontroller, håndterer tilsyn og revision relateret til systemerne samt sikrer databehandleraftaler og compliance i forhold til en række krav inden for sikkerhed og GDPR. Ligeledes udarbejder Økonomistyrelsen løbende vejledninger i anvendelse af systemerne.

Endelig inkluderer priserne omkostninger til en række støtteløsninger såsom Central Integrationsplatform, Statens Single Sign-On og Statens BI – LDV, der giver let adgang til data og standardrapporter. Priserne dækker også videreudvikling af Statens Brugeradministration – et system for brugerstyring, der på sigt skal anvendes på tværs af de fælles digitale løsninger.

Priserne er baseret på, at Økonomistyrelsen fordeler omkostningerne mellem de institutioner, som anvender systemerne. En gang om året regulerer Økonomistyrelsen priserne i forhold til den generelle prisudvikling, balance i forhold til tidligere regnskabsår samt de budgetterede omkostninger til systemerne, herunder eventuelle nye systemfaciliteter. Priserne fastsættes i overensstemmelse med Budgetvejledningens punkt 2.3.2. og Økonomistyrelsens Vejledning om prisfastsættelse.

I 2026 opkræver Økonomistyrelsen betaling kvartalsvist bagud for de digitale løsninger og ydelser, som fremgår af *tabel 1*.

Tabel 1**Overblik over digitale løsninger og ydelser**

Område	Digital løsning / Ydelse
Generelle priser	Support og individuel administrativ bistand
	Konsulentytelser
	Kurser
Økonomiområdet	Navision Stat
	Statens Digitale Indkøb
	RejsUd
	Statens Budgetsystem
Løn- og HR-området	Statens Lønløsning (Statens Lønssystem, HR-løn, Brugerstyring Løn)
	Statens Rekrutteringsløsning
	Campus
	Statens HR

Ud over de brugerfinansierede digitale løsninger stiller Økonomistyrelsen en række digitale løsninger til rådighed, som ikke er beskrevet i denne prisfolder, da de for alle brugere er bevillingsfinansierede via § 7 på finansloven. Det gælder f.eks. Statens Bevillingslov- og Regnskabsløsning (SBRL) og Statens BI – ISOLA. Endvidere er Campus og Statens Rekrutteringsløsning bevillingsfinansierede for de statslige institutioner, men de er inkluderet i denne prisfolder af hensyn til øvrige anvendere af løsningerne.

Betalinger for Statens Koncernbetalinger, Offentligt Betalingssystem og kreditkort bliver opkrævet direkte af leverandøren og er derfor ikke beskrevet i denne folder.

Du kan læse nærmere om ansvarsfordeling og overordnede anvendelseskrav og leveringsvilkår for Økonomistyrelsens digitale løsninger i servicebeskrivelserne for Økonomistyrelsens digitale løsninger.

[Gå til servicebeskrivelserne på oes.dk](https://oes.dk)

1.1 Samlede it-systemomkostninger i 2026

De samlede omkostninger for de fællesstatslige, brugerfinansierede digitale løsninger består af direkte omkostninger til de enkelte systemer samt generelle og lokale fællesomkostninger.

De generelle fællesomkostninger fordeles ud fra den gennemsnitlige udgift pr. medarbejder i Økonomistyrelsen, der direkte indgår i driften af det enkelte system.

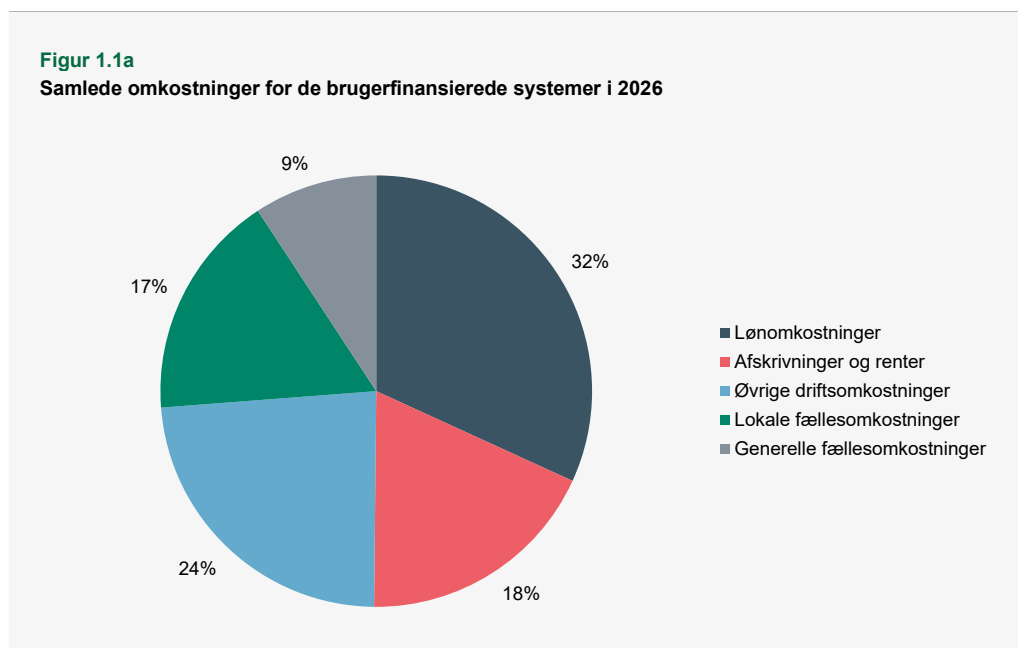
Omkostningerne dækker generelle udgifter til blandt andet:

- Husleje
- El, vand og varme
- It-udstyr, internetforbindelse, filserver og mailserver

De lokale fællesomkostninger fordeles på baggrund af den realiserede fordeling i 2024 og de enkelte systemers relative andel af direkte omkostninger og indeholder blandt andet udgifter til:

- 1. level support hos Statens Administration
- Informations- og cybersikkerhed
- Strategi og governance
- Statens BI – LDV
- Statens Single Sign-On og fælles arkitektur, herunder udgifter til en central integrationsplatform
- Statens Brugeradministration

Fordelingen af de budgetterede, samlede omkostninger i 2026 mellem henholdsvis direkte omkostninger og fællesomkostninger fremgår af *figur 1.1a* nedenfor.

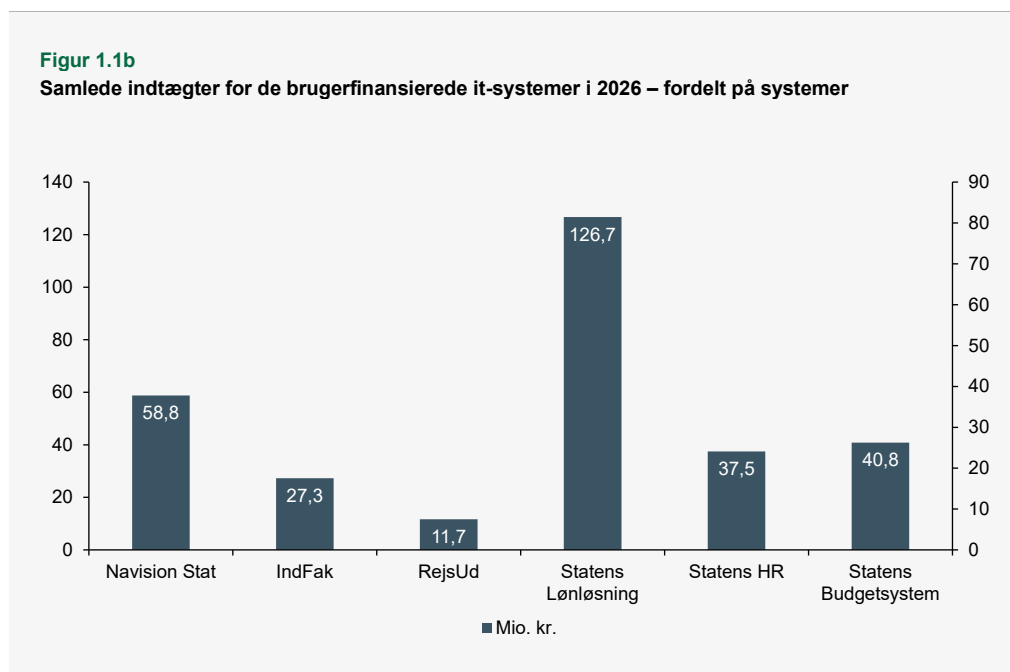


De samlede omkostninger for de fællesstatslige, brugerfinansierede digitale løsninger udgør i 2026 273,3 mio. kr. Heraf udgør de direkte omkostninger til de brugerfinansierede it-systemer ca. 201,6 mio. kr., hvilket er ca. 74 procent af de samlede omkostninger. De direkte omkostninger fordeles sig på henholdsvis lønomkostninger (32 procent), afskrivninger og renter (18 procent) og øvrige driftsomkostninger

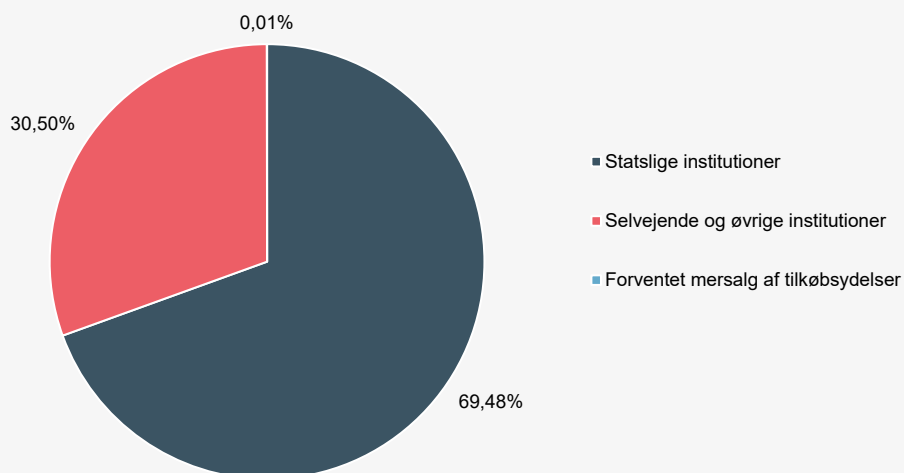
(24 procent). De lokale fællesomkostninger udgør 17 procent og de generelle fællesomkostninger 9 procent af de samlede omkostninger.

Som en del af prisfastsættelsen balancerer indtægter og omkostninger over en periode på 8 år. De samlede indtægter for it-systemerne udgør 302,8 mio. kr. i 2026. Det giver en balancesaldo i 2026 på 29,5 mio. kr., som skal ses i lyset af ovennævnte balancekrav over en årrække.

De budgetterede indtægter i 2026 for de enkelte it-systemer fremgår af *figur 1.1b*.



Statens Lønøsning står for den største andel af indtægterne, hvor indtægterne i 2026 stiger fra 100,6 mio. kr. i 2025 til 126,7 mio. kr. i 2026. Stigningen skyldes primært omkostninger til investering i ny lønøsning, der på sigt skal erstatte Statens Lønøsning. De budgetterede indtægter i 2026 fordelt på statslige institutioner og selvejende institutioner fremgår af *figur 1.1c* nedenfor.

Figur 1.1c**Samlede indtægter for de brugerfinansierede it-systemer i 2026 – fordelt på type institution**

De budgetterede indtægter fordeler sig med 69,48 procent fra statslige institutioner og 30,50 procent fra selvejende og øvrige institutioner. Herudover indgår forventede indtægter fra tilkøbsydelse på 0,01 procent.

1.2 Generelle priser for support, konsulentbistand og kurser

Support og individuelle konsulenttydelser

De generelle vilkår for support fremgår af Økonomistyrelsens servicebeskrivelser på oes.dk. Generel systemsupport er inkluderet i de enkelte abonnementer. Institutionerne betaler selv for support, som ikke er inkluderet i den generelle systemsupport, og for individuelle konsulenttydelser til sagsbehandling, fejlretning eller udvikling af institutionsspecifikke rapporter.

Betaling for individuelle konsulenttydelser sker på grundlag af Økonomistyrelsens timepris for konsulenttydelser. Forud for en individuel opgave udarbejder Økonomistyrelsen et estimat for det forventede timeforbrug. Opgaven vil blive prioriteret og sat i gang, når institutionen har godkendt estimatet.

For opgaver der vedrører overgangen til et af Økonomistyrelsens systemer eller ved andre henvendelser, bedes du kontakte Implementeringsteamet på Implementeringsteamet@oes.dk

Kurser

Økonomistyrelsen tilbyder en række kurser, seminarer og konferencer om de fælles digitale løsninger.

[Læs mere om kursusaktiviteter, priser og vilkår for tilmelding på oes.dk](#)

2. Ændringer fra 2025 til 2026

I dette kapitel kan du læse om den generelle prisudvikling for de fælles digitale løsninger og prisændringerne for de enkelte løsninger.

2.1 Generelt for prisudviklingen

Et øget sikkerhedsmæssigt trusselsbillede og heraf afledte stigende sikkerhedskrav, samt øgede licenspriser på it-området sætter sit præg på prisudviklingen for 2026.

Derudover er Statens BI - LDV efterhånden en aldrende løsning, som kræver et løft i driftsomkostningerne for at kunne opretholde en sikker og stabil drift. Omkostningerne til Statens BI – LDV er indlejret som fællesomkostning i priserne på de øvrige systemer, hvilket påvirker den samlede systemporteføljes prisudvikling.

Økonomistyrelsen har igangsat arbejdet med at etablere en ny version af Statens BI, men det vil ikke påvirke prisudviklingen i 2026, da projektet er bevillingsfinansieret frem til, at løsningen bliver sat i drift.

Økonomistyrelsen har foretaget en række omkostningsreducerende tiltag for at modvirke ovennævnte forhold, men det samlede billede for de fælles digitale løsninger er en generel stigning i priserne for 2026. Prisudviklingen for de enkelte systemer er nærmere beskrevet i det følgende afsnit.

2.2 Systemspecifikke prisændringer

Navision Stat

Prisen for Navision Stat stiger samlet set fra 2025 til 2026 med 2,5 procent (faste priser). Prisstigningen skyldes blandt andet, at Økonomistyrelsen investerer i en teknisk opgradering af Navision Stat til en ny version af standardsoftwaren ved navn Microsoft Dynamics 365 Business Central.

Opgraderingen skal sikre, at løsningen er teknologisk opdateret, samtidig med at institutionerne vil få glæde af nye og forbedrede funktioner. Der er tale om en større opgradering, som Økonomistyrelsen dog fortsat kan holde inden for den eksisterende kontrakt og dermed sikre en fortsat økonomisk meget attraktiv løsning.

Økonomistyrelsen har i 2026 faldende udgifter til leverandørstyring, interne administrative omkostninger samt reducerede drifts- og lønomkostninger. Det skyldes, at Økonomistyrelsen har standardiseret hosting-miljøet, som følge af hjemtagning af hosting-opgaven fra KMD til Statens It, hvilket holder prisstigningen nede.

Statens Digitale Indkøb

Prisen for et abonnement på Statens Digitale Indkøb stiger samlet set fra 2025 til 2026 med 4,4 procent (faste priser). Prisstigningen skyldes en blanding af faldende og stigende udgifter. Hertil har Økonomistyrelsen merudgifter til videreudvikling af Statens Digitale Indkøb, der skal gøre det endnu nemmere for institutionerne at foretage indkøb digitalt samt give adgang til ny funktionalitet i form af et kontraktmodul.

De stigende udgifter modsvares af faldende udgifter til lønomkostninger, eftersom organiseringen omkring udrulningen af Statens Digitale Indkøb bliver opløst, efter at implementeringsforløbet er afsluttet.

RejsUd

Prisen for et abonnement på RejsUd falder samlet set fra 2025 til 2026 med 10,4 procent (faste priser). Prisfaldet skyldes primært faldende investeringer, eftersom Økonomistyrelsen har erhvervet sig en standardløsning, hvor der ikke er behov for særlige tilpasninger af systemet.

Statens Budgetsystem

Prisen for et abonnement på Statens Budgetsystem stiger samlet set fra 2025 til 2026 med 16,9 procent. (faste priser). Siden 2020 har prisudviklingen for Statens Budgetsystem været markant nedadgående, men i 2026 hæves prisen grundet stigende licensomkostninger, og da Økonomistyrelsen budgetterer med omkostninger til forberedelser til et kommende udbud.

Økonomistyrelsen planlægger at investere i en systemfornyelse af Statens Budgetsystem, hvilket uvægerligt vil påvirke prisudviklingen – både på den korte og længere bane.

Statens Lønløsning

Prisen for et abonnement på Statens Lønløsning stiger samlet set fra 2025 til 2026 med 24,6 procent (faste priser). Prisstigningen skyldes primært, at Økonomistyrelsen investerer i en ny løn- og pensionsløsning. Investeringerne er nødvendige for at fremtidssikre Statens Lønløsning, så Økonomistyrelsen også i de næste mange kan udbetale løn og tjenestemandspension via en sikker og robust digital løsning.

Der er tale om en væsentlig prisstigning for Statens Lønløsning, men prisen ligger fortsat under det niveau, som var forventet, da Økonomistyrelsen igangsatte projektet om den nye løn- og pensionsløsning. Det skyldes en god fremdrift i projektet, som fortsat holder tidsplan og budget.

Statens HR

Prisen for et abonnement på Statens HR stiger samlet set fra 2025 til 2026 med 3,0 procent (faste priser). Prisstigningen skyldes dels øgede driftsomkostninger til at vedligeholde løsningen og dels nye udgifter til at sikre, at løsningen overholder de gældende sikkerhedskrav. Med denne mindre prisstigning sikrer Økonomistyrelsen,

at budgettet for Statens HR forbliver i balance og er i overensstemmelse med det faktiske forbrug.

Derudover har Økonomistyrelsen i 2026 udgifter til at videreudvikle løsningen med fokus på at skabe endnu bedre sammenhæng mellem Statens HR og de andre fælles digitale løsninger.

3. Priser for Økonomisystemer

Institutionerne betaler et abonnement for de enkelte økonomisystemer Navision Stat, Statens Digitale Indkøb, RejsUd og Statens Budgetsystem. Prisen er beregnet ud fra det samlede lønforbrug beregnet i Statens Lønssystem. Der er forskel på, hvad de forskellige abonnementer indeholder.

3.1 Priser for systemabonnement

I 2026 er der på økonomiområdet abonnementsbetaling for anvendelse af systemerne: Navision Stat, Statens Digitale Indkøb, RejsUd og Statens Budgetsystem.

Økonomistyrelsen beregner betalingen af systemabonnementerne på grundlag af den enkelte institutions lønforbrug, der er beregnet i Statens Lønssystem (SLS). I Bilag 2: Beregning af lønforbrug kan du læse mere om, hvordan Økonomistyrelsen beregner lønforbruget.

I *tabel 3.1a* kan du ud fra din institutions lønforbrug finde priserne for økonomisystemerne.

Tabel 3.1a
Priser for økonomisystemer

Årligt lønforbrug Intervaller [Mio. Kr.]	Navision Stat [Kr./ år]	Statens Digitale		Statens Budgetsystem [Kr./ år]
		Indkøb [Kr./ år]	RejsUd [Kr./ år]	
0 < x ≤ 25	59.196	41.205	21.190	55.685
25 < x ≤ 50	77.153	58.313	28.020	84.061
50 < x ≤ 75	95.080	74.723	34.741	112.334
75 < x ≤ 100	112.970	90.477	41.356	140.506
100 < x ≤ 150	148.654	120.167	54.275	196.633
150 < x ≤ 200	184.205	147.658	66.797	252.433
200 < x ≤ 300	254.900	196.952	90.719	362.671
300 < x ≤ 400	325.069	239.884	113.255	471.248
400 < x ≤ 500	394.722	277.613	134.521	578.196
500 < x ≤ 750	566.615	354.560	182.790	836.862
750 < x ≤ 1.000	735.443	413.612	225.101	1.086.383
1.000 < x ≤ 1.250	901.194	460.362	262.493	1.329.289
1.250 < x ≤ 1.500	1.064.126	498.290	295.776	1.559.161
1.500 < x ≤ 2.000	1.381.237	556.086	352.457	1.943.287
2.000 < x ≤ 2.500	1.687.627	598.048	398.926	2.282.955
2.500 < x ≤ 3.000	1.983.882	629.898	437.715	2.585.462

Tabel 3.1a**Priser for økonomisystemer**

Årligt lønforbrug Intervaller [Mio. Kr.]	Navision Stat [Kr./ år]	Statens Digitale		Statens Budgetsystem [Kr./ år]
		Indkøb [Kr./ år]	RejsUd [Kr./ år]	
3.000 < x ≤ 4.000	2.547.870	675.045	498.789	3.100.977
4.000 < x ≤ 5.000	3.076.956	705.509	544.689	3.523.942
5.000 < x ≤ 6.000	3.574.805	727.453	580.447	3.587.646
6.000 < x ≤ 7.000	4.044.001	744.011	609.089	3.853.024
x > 7.000	4.486.804	756.950	632.547	4.078.745

Anm.: Ydelsen Navision Stat refererer til Navision Stat as a Service jf. Kapitel 3.2.

Indberetning fra institutioner, der ikke bruger Statens Lønssystem

Institutioner, som ikke benytter Statens Lønssystem (SLS), skal give særskilt besked til Økonomistyrelsen om organisationens lønforbrug. Institutionen skal som hovedregel indberette lønforbrug én gang årligt. Indberetningen finder sted i første kvartal i form af opgjort lønforbrug i timelønsskørslen og månedslønsskørslen for kvartalets midterste måned (februar).

Lønforbrugsoplysningerne skal sendes til kunderegister@finansministeriet.dk med emnebetegnelsen ”Lønforbrugsoplysning”. Spørgsmål til beregningen kan rettes samme sted. Institutionen skal oplyse Økonomistyrelsen om lønforbruget, så snart den pågældende måneds lønforbrug er kendt. Økonomistyrelsen vil efterfølgende kunne foretage stikprøvekontroller af det oplyste lønforbrug.

Priseksempel

En given institution med et årligt lønforbrug på 525 mio. kr. vil eksempelvis skulle betale priser i 2026, som det fremgår af priseksemplet i *tabel 3.1b*.

Tabel 3.1b**Priseksempel for økonomisystemer**

Ydelse	Pris [Kr./år]
Navision Stat	566.615
Statens Digitale Indkøb	354.560
RejsUd	182.790
Statens Budgetsystem	836.862
I alt pr. år	1.940.827
I alt pr. kvartal	485.207

3.2 Navision Stat

Navision Stat hjælper med at skabe overblik over økonomien ved at understøtte institutionernes økonomistyring og regnskab. Systemet samler økonomistyring ét sted og sikrer integration og datadeling med en række væsentlige it-systemer på tværs af staten.

Økonomistyrelsen stiller Navision Stat til rådighed som to ydelser:

1. Navision Stat as a Service
2. Navision Stat as a Solution.

Hvor den første ydelse udgør standardydelsen, der er til rådighed for alle institutioner, stiller Økonomistyrelsen kun den anden ydelse til rådighed under særlige forhold, jf. Servicebeskrivelsen for Navision Stat.

Følgende er inkluderet i prisen for begge ydelser:

- Brugsret til at anvende Navision Stat og alle tilhørende Navision Stat standard-applikationsmoduler
- Drift, vedligehold samt løbende videreudvikling af Navision Stat
- Rapporter og kuber i Statens BI – LDV med data fra Navision Stat
- Vejledninger i anvendelse og opsætning af Navision Stat
- Support i brug af Navision Stat (standard funktionalitet) via Statens Administrations Serviceportal
- Økonomistyrelsens Single Sign-On-løsning
- Leverandørstyring (applikation og drift)
- Varetagelse af informationssikkerhed, herunder håndtering af tilsyn og revision, databehandleraftale, sikkerhedsrelaterede kontroller mv.

Særligt for Navision Stat as a Service

Fordi Navision Stat as a Service bliver hostet sammen med Statens BI – LDV, inkluderer prisen for Navision Stat as a Service også:

- Samlet driftsmiljø til produktionsdata i Navision Stat og Statens BI – LDV ved Statens It
- Drift og overvågning af Navision Stat og Statens BI – LDV
- Brugeradministrationsmodul med mulighed for at bestille ændringer til brugere, rettigheder og passwords i Navision Stat og Statens BI – LDV
- Kontinuerlige opdateringer af Navision Stat, ca. 10 gange årligt
- Mulighed for opsætning af et testmiljø med Navision Stat database og integrationer
- Håndtering af Rigsrevisionens årlige it-revision af Navision Stat
- Teknisk support i drift af løsningerne via Statens Administrations Serviceportal

Særligt for Navision Stat as a Solution

Institutioner, der bruger Navision Stat as a Solution, skal betale 50 procent af prisen på Navision Stat as a Service. Derudover afholder institutionen selv egne omkostninger til implementering, etablering og hosting af Navision Stat og Statens BI – LDV.

Øvrige priser vedrørende Navision Stat

Nye institutioner bliver altid implementeret med Navision Stat as a Service, og betaler særskilt for omkostninger forbundet med:

- forretningsmæssig implementering af Navision Stat ved Økonomistyrelsen
- teknisk opsætning af Navision Stat ved Statens It

Prisen for implementering og teknisk opsætning afhænger af institutionens størrelse og kompleksitet. Betalingen sker på grundlag af Økonomistyrelsens timepris for konsulenter.

Institutioner, der ønsker at skifte fra eget økonomisystem til Navision Stat as a Service, skal erhverve en applikationslicens, der koster 55.000 kr. i engangsbetaling. Licensen giver adgang til et ubegrænset antal brugere og regnskaber på én produktionsdatabase pr. CVR-nummer samt tilsvarende adgang for testdatabaser.

[Læs om vilkår for opdatering af licenser til Navision Stat på oes.dk](https://oes.dk)

Herudover kan institutionerne tilkøbe ekstra serviceydelser til priser, som fremgår af *tabel 3.3b* nedenfor.

Tabel 3.3b**Priser for ekstra serviceydelser**

Ydelse	Pris Oprettelse	Pris Drift	Beskrivelse
Navision Stat testdatabase	825 kr. pr. DB-kopi pr. gang	7.000 kr. årligt pr. database	Etablering eller opdatering består i, at der indlæses en ny backup som testdatabase. Gamle opsætninger slettes.
Udlevering af backup	Ikke relevant	700 kr. pr. gang	Der udleveres en SQL-backup.
Særlige bestillinger	Økonomistyrelsens timepris for konsulenter		Særlige bestillinger til fx integrationer til test- og produktionsdatabaser

Priseksempel

En given institution med et årligt lønforbrug på 525 mio. kr. vil eksempelvis skulle betale 141.654 kr. pr. kvartal for Navision Stat as a Service i 2026.

En given institution med et årligt lønforbrug på 525 mio. kr. vil eksempelvis skulle betale 70.827 kr. pr. kvartal for anvendelse af Navision Stat as a Solution i 2026.

3.3 Statens Digitale Indkøb

Statens Digitale Indkøb sikrer en enkel håndtering af elektroniske ordrer og fakturaer. Systemet understøtter digitale indkøb, kontraktstyring samt kontrol med og godkendelse af fakturaer, ligesom det skaber overblik over fællesstatslige indkøbsaftaler og varekataloger.

Følgende er inkluderet i prisen for Statens Digitale Indkøb:

- Brugsret til at anvende Statens Digitale Indkøb med tilhørende standardmoduler
- Drift, vedligehold samt løbende videreudvikling af Statens Digitale Indkøb
- Rapporter og kuber med indkøbsdata i Statens BI – LDV
- Vejledninger i anvendelse og opsætning af Statens Digitale Indkøb
- Support i brug af Statens Digitale Indkøb via Statens Administrations Serviceportal
- Økonomistyrelsens Single Sign-On-løsning
- Leverandørstyring
- Varetagelse af informationssikkerhed, herunder håndtering af tilsyn og revision, databehandleraftale, sikkerhedsrelaterede kontroller mv.

Det skal bemærkes, at Statens BI – LDV kun er med i prisen, hvis institutionen anvender Navision Stat as a Service, Statens Budgetsystem eller Statens Lønssystem.

Nye institutioner betaler særskilt for omkostninger forbundet med implementering og uddannelse. Prisen for implementering afhænger af institutionens størrelse og kompleksitet. Betalingen sker på grundlag af Økonomistyrelsens timepris for konsulenter.

Priseksempel

En given institution med et årligt lønforbrug på 525 mio. kr. vil eksempelvis skulle betale 88.640 kr. pr. kvartal for Statens Digitale Indkøb i 2026.

3.4 RejsUd

RejsUd gør det nemt og overskueligt at foretage og godkende rejseafregninger og udlæg.

Følgende er inkluderet i prisen for RejsUd:

- Brugsret til at anvende RejsUd med tilhørende standardmoduler
- Brugsret til RejsUd App
- Drift, vedligehold og løbende videreudvikling af RejsUd
- Rapporter og kuber med RejsUd data i Statens BI – LDV
- Vejledninger i anvendelse og opsætning af RejsUd
- Support i brug af RejsUd via Statens Administrations Serviceportal
- Økonomistyrelsens Single Sign-On-løsning
- Leverandørstyring
- Varetagelse af informationssikkerhed, herunder håndtering af tilsyn og revision, databehandleraftale, sikkerhedsrelaterede kontroller mv.

Det skal bemærkes, at Statens BI – LDV kun er med i prisen, hvis institutionen anvender Navision Stat as a Service, Statens Budgetsystem eller Statens Lønssystem.

Nye institutioner betaler særskilt for omkostninger forbundet med implementering og uddannelse. Implementering afhænger af institutionens størrelse og kompleksitet. Betalingen sker på grundlag af Økonomistyrelsens timepris for konsulenter.

Priseksempel

En given institution med et årligt lønforbrug på 525 mio. kr. vil eksempelvis skulle betale 45.698 kr. pr. kvartal for RejsUd i 2026.

3.5 Statens Budgetsystem

Statens Budgetsystem (SBS) er den fællesstatslige løsning, der understøtter budgettering og budgetopfølgning.

Følgende er inkluderet i prisen for Statens Budgetsystem:

- Brugsret til at anvende Statens Budgetsystem
- Drift, vedligehold og videreudvikling af Statens Budgetsystem
- Rapporter og kuber med data fra Statens Budgetsystem i Statens BI – LDV
- Vejledning i anvendelse og opsætning af systemet
- Support i brug af Statens Budgetsystem via Statens Administrations Serviceportal

- Økonomistyrelsens Single Sign-On-løsning
- Leverandørstyring
- Varetagelse af informationssikkerhed, herunder håndtering af tilsyn og revision, databehandleraftale, sikkerhedsrelaterede kontroller mv.

Nye institutioner skal betale særskilt for omkostninger forbundet med implementering og uddannelse. Implementering afhænger af institutionens størrelse og kompleksitet. Betalingen sker på grundlag af Økonomistyrelsens timepris for konsulenter.

Priseksempel

En given institution med et årligt lønforbrug på 525 mio. kr. vil eksempelvis skulle betale 209.216 kr. pr. kvartal for Statens Budgetsystem i 2026.

4. Priser for løn- og HR-systemer

Institutionerne betaler et abonnement for de enkelte løn- og HR-systemer Statens Lønløsning, Statens Rekrutteringsløsning, Campus og Statens HR. Abonnementet er opgjort efter institutionens lønregistre i Statens Lønssystem eller antal brugere. Der er forskel på, hvad de forskellige abonnementer indeholder.

I 2026 er der på løn og HR-området abonnementsbetaling på Statens Lønløsning, Statens Rekrutteringsløsning, Campus og Statens HR. Dog gælder abonnementsbetalingen for Campus alene ikke-statslige institutioner, da brugen for statslige institutioner er bevillingsfinansieret.

4.1 Priser for systemabonnement

I *tabel 4.1a* nedenfor kan du finde prisen for Statens Lønløsning og Statens HR ud fra det antal lønregistre, din organisation har i Statens Lønløsning. Bemærk, at der er visse undtagelser for så vidt angår Statens HR, som omtales i afsnit 4.5 under overskriften ”Priser”.

Statens Rekrutteringsløsning afregnes i andre intervaller, og priserne for systemet fremgår af afsnit 4.3. Priser for Campus for ikke-statslige institutioner fremgår af afsnit 4.4.

Tabel 4.1a

Arlige udgifter til Statens Lønløsning og Statens HR

Interval – aktive lønregistre	Statens Lønløsning [Kr. pr lønregister pr. kvartal]	Statens HR [Kr. pr lønregister pr. kvartal]
1 til 50	97,78	221,23
51 til 300	94,76	214,38
301 til 1.000	87,80	198,62
1.001 og derover	80,17	181,39
Engangsregistre	19,56	-
Inaktive registre	41,13	-

I et aktivt lønregister får en medarbejder løbende udbetalt månedsløn eller honorarer. I et engangsregister bliver der kun udbetalt ét beløb, én enkelt gang. Et inaktivt register viser, at medarbejderen er fratrådt eller gået på pension.

Bemærk, for Statens Lønløsning betales for minimum 50 aktive lønregistre. Dvs. en institution med eksempelvis 35 aktive registre vil skulle betale $50 \cdot 97,78$ kr. for disse.

[Læs mere om definitionen af de enkelte lønregistre på oes.dk](#)

Priseksempel

En given institution med 320 aktive lønregistre, 12 engangsregistre og 140 inaktive registre vil eksempelvis skulle betale priser for Statens Lønløsning og Statens HR i 2026, som angivet i *tabel 4.1b* nedenfor.

Tabel 4.1b

Priseksempel for Statens Lønløsning og Statens HR

Lønregistre	Statens Lønløsning [Kr. pr. kvartal]	Statens HR [Kr. pr. kvartal]
Aktive registre: 320 stk.	30.335	68.630 kr.
Engangsregistre: 12 stk.	235	-
Inaktive registre: 140 stk.	5.758	-
I alt pr. kvartal	36.328	68.630

4.2 Statens Lønløsning

Statens Lønløsning håndterer lønudbetaling for en lang række forskellige overenskomster til tjenestemænd, kontraktansatte, åremålsansatte, pension til pensionerede tjenestemandsansatte og meget mere.

Følgende er inkluderet i prisen for Statens Lønløsning:

- Brugsret til at anvende løsningen og de omfattede systemer (Statens Lønssystem (SLS), SLS Webservice, HR-løn, Refusionsløsning, Brugerstyring Løn, Løn-test/Løntjek og Lønarkiv)
- Drift, vedligehold og videreudvikling af Statens Lønløsning
- Rapporter og kuber i Statens BI – LDV med løndata fra Statens Lønssystem
- En række standardrapporter i Statens Lønssystem
- Vejledninger i anvendelse og opsætning af løsningens systemer
- Support i brug af Statens Lønløsning via Statens Administrations Serviceportal
- Beregning og udbetaling af løn
- Økonomistyrelsens Single Sign-On-løsning på dele af løsningen
- Leverandørstyring
- Varetagelse af informationssikkerhed, herunder håndtering af tilsyn og revision, databehandleraftale, sikkerhedsrelaterede kontroller mv.

Nye institutioner betaler særskilt for omkostninger forbundet med implementering. Prisen for implementeringen afhænger af institutionens størrelse og kompleksitet. Betalingen sker på grundlag af Økonomistyrelsens timepris for konsulenter.

Priseksempel

En given institution med 320 aktive registre, 12 engangsregistre og 140 inaktive registre vil eksempelvis skulle betale priser i 2026, som angivet i *tabel 4.2* nedenfor.

Tabel 4.2
Priseksempel for Statens Lønløsning

Lønregistre	Statens Lønløsning [Kr. pr. kvartal]	Mellemregning
Aktive registre: 320 stk.	30.335	$(50 * 97,78) + (250 * 94,76) + (20 * 87,80) = 30.335$ kr.
Engangsregistre: 12 stk.	235	$12 * 19,56 = 235$ kr.
Inaktive registre: 140 stk.	5.758	$140 * 41,13 = 5.758$ kr.
I alt pr. kvartal	36.328	$30.335 + 235 + 5.758 = 36.328$ kr.

4.3 Statens Rekrutteringsløsning

Statens Rekrutteringsløsning understøtter opgaver i relation til rekruttering af nye medarbejdere. Formålet med systemet er at lette det administrative arbejde og bidrage til høj kvalitet i rekrutteringen – fra stillingsopslaget bliver oprettet, til den rette person til jobbet er fundet.

Statens Rekrutteringsløsning er den nye løsning, som gradvist erstatter Statens eRekruttering i takt med, at de enkelte institutioner tager løsningen i brug. Denne folder omfatter alene priser for Statens Rekrutteringsløsning i 2026, da Statens Rekrutteringsløsning vil være fuld implementeret i 2026 og Statens eRekruttering tilsvarende vil være udfaset.

Følgende er inkluderet i prisen for Statens Rekrutteringsløsning:

- Brugsret til at anvende Statens Rekrutteringsløsning
- Drift, vedligehold og løbende videreudvikling af Statens Rekrutteringsløsning
- Vejledninger i anvendelse og opsætning af Statens Rekrutteringsløsning
- 2. level support af Statens Rekrutteringsløsning (1. level support sker lokalt)

Ovenstående dækker også Statens eRekruttering i den tid, løsningen er aktiv.

Stilles til rådighed af Økonomistyrelsen:

- Økonomistyrelsens Single Sign-On-løsning
- Leverandørstyring
- Varetagelse af informationssikkerhed, herunder håndtering af tilsyn og revision, databehandleraftale, sikkerhedsrelaterede kontroller mv.

Priser

For de institutioner, som var omfattet af de oprindelige udbud af Statens eRekruttering og Statens Rekrutteringsløsning, er ydelsen bevillingsfinansieret via § 7.

De statslige og selvejende institutioner, som ikke var omfattet af de oprindelige udbud af Statens eRekruttering og Statens Rekrutteringsløsning, men som efterfølgende har tilsluttet sig frivilligt, betaler særskilt for en årlig licens per medarbejder.

For de institutioner, der er bevillingsfinansieret, er udgiften til implementeringen af Statens Rekrutteringsløsning i 2026 finansieret via § 7. De frivilligt tilsluttede institutioner finansierer selv denne udgift.

Ingen institutioner kommer til at betale dobbeltlicens i overgangen fra Statens eRekruttering til Statens Rekrutteringsløsning. Licensen for Statens Rekrutteringsløsning træder først i kræft, når institutionen har taget den nye løsning i brug.

Prisen for Statens eRekruttering vil alene blive reguleret med nettoprisindekset.

Prisen for Statens Rekrutteringsløsning er baseret på antal årsværk i statistikværktøjet Statens BI – ISOLA. Optrækningen sker gennem Økonomistyrelsen. Prisen for Statens Rekrutteringsløsning i 2026 fremgår af nedenstående *tabel 4.3*.

Tabel 4.3

Priser for Statens Rekrutteringsløsning

Ydelse	Pris [Kr.]
Licens [Pr. årsværk pr. år]	120,00

Øvrige priser vedrørende Statens Rekrutteringsløsning

Institutionerne betaler selv for ændringer i systemopsætninger, herunder f.eks. ændringer som følge af aktivering af ny funktionalitet og organisatoriske omlægninger. Rådgivnings- og uddannelsesydelser, der ligger ud over det, som Økonomistyrelsen tilbyder som standard, finansieres ligeledes af institutionen.

Priseksempel

En given institution med 1.000 ansatte (årsværk) vil eksempelvis skulle betale 120.000 kr. for Statens Rekrutteringsløsning i 2026.

Det skal endelig bemærkes, at priserne for Statens Rekrutteringsløsning ikke er direkte sammenlignelige med den tidligere løsning, Statens eRekruttering. Det skyldes, at beregningsmetoden er ændret fra antal aktive lønregistre i Statens Lønløsning til antal årsværk i ISOLA. Den ændrede metode kan specielt have betydning for institutioner med mange timelønnede, f.eks. en selvejende institution.

4.4 Campus

Campus er statens fælles digitale læringsplatform til strategisk og digital kompetenceudvikling. Campus understøtter institutionerne i at udvikle og fastholde kvalificerede og kompetente medarbejdere.

Campus tilbyder adgang til det fællesoffentlige digitale læringskatalog, hvor der er fri adgang til en lang række digitale kurser rettet mod offentligt ansatte. Derudover letter Campus det administrative arbejde for HR og personaleledere ved at digitalisere processer for MUS/PULS, Mål- og Udviklingsplaner, samt 1:1.

Følgende er inkluderet i prisen for Campus:

- Brugsret til at anvende Campus
- Drift, vedligehold og videreudvikling af Campus
- Vejledninger i anvendelse og opsætning af Campus
- Support af centrale administratorer via Statens Administrations Serviceportal
- Økonomistyrelsens Single Sign-On-løsning
- Leverandørstyring
- Varetagelse af informationssikkerhed, herunder håndtering af tilsyn og revision, databehandleraftale, sikkerhedsrelaterede kontroller mv.

Nye institutioner betaler særskilt for omkostninger forbundet med implementering. Prisen for implementeringen afhænger af institutionens størrelse og kompleksitet. Betalingen sker på grundlag af Økonomistyrelsens timepris for konsulenter.

Priser

For de statslige institutioner er ydelsen bevillingsfinansieret via § 7.

Brugere, der ikke er ansat i statslige institutioner og derved ikke er omfattet af bevillingsfinansiering via § 7 (for eksempel forskere, lokalt ansatte ved repræsentationer og frivillige), opkræves jf. pris angivet i *tabel 4.4*.

Selvejende institutioner, regioner og kommuner kan tilslutte sig Campus til priser angivet i *tabel 4.4*.

Tabel 4.4**Priser for Campus for selvejende institutioner, regioner og kommuner**

Ydelse	Pris [Kr.]	Bemærkning
Abonnement pr. år pr. bruger	209,00	Ved tilslutning, uanset tidspunkt medmindre andet er aftalt.
Kurser (pr. kursusdag)	Varierer	Fremgår og reguleres på oes.dk.

Det skal bemærkes, at der kan komme mindre justeringer i prisen for Campus i løbet af året som følge af nettoprisindekset.

Øvrige priser vedrørende Campus

Opsætning og implementering af Campus

Nye institutioner betaler særskilt for omkostninger forbundet med implementering af Campus. Prisen for implementeringen afhænger af kompleksiteten og institutionens behov for støtte til implementering. Betalingen sker på grundlag af Økonomistyrelsens timepris for konsulenter.

Hjælp til opsætning af systemunderstøttet strategisk kompetenceudvikling

Økonomistyrelsen tilbyder en række ydelser for hjælp til implementering af strategisk kompetenceudvikling med Campus, herunder pre- og onboarding, MUS/PULS, Mål og Udviklingsplaner og 1:1 samtaler. Ydelser kan rekvireres efter behov. Pris afhænger af institutionens krav og ønsker til ydelsen.

Etablering af webservice

Institutioner, som ønsker tilslutning til den web-service, som Økonomistyrelsen stiller til rådighed, skal betale et engangsbeløb for opsætning. Opsætning estimeres til 20.000-40.000 kr. afhængig af opgavens omfang. Prisen omfatter planlægning, testindlæsning i sandkassemiljø, godkendelse og omlægning til produktion, hvor data ikke kommer fra Statens Lønløsning eller Statens HR

Campus Marked

Campus Marked gør det muligt for de institutioner, der er omfattet af Campus at udbyde kurser til brugergrupper, der ikke er omfattet af Campus. Økonomistyrelsen opkræver særskilt betaling for brugere, der tilgår Campus via en markedsaftale.

Økonomistyrelsen forbeholder sig dog retten til at opkræve betaling, svarende til Økonomistyrelsens faktiske udgifter i de tilfælde, hvor der er tale om betydelige udgifter eller, hvor Campus Marked indgår i en kommerciel sammenhæng.

Priseksempel

En given institution med 1.000 brugere af Campus vil eksempelvis skulle betale 209.000 kr. pr. år for Campus i 2026.

4.5 Statens HR

Statens HR sikrer digital understøttelse af en række HR-administrative processer, herunder organisationsstruktur, personaleadministration, effekthåndtering og administration af barsel og anden orlov.

Følgende er inkluderet i prisen for Statens HR:

- Brugsret til at anvende Statens HR og de tilknyttede integrationer
- Drift, vedligehold og videreudvikling af Statens HR
- Rapporter og kuber med HR data i Statens BI – LDV
- Vejledninger i anvendelse og opsætning af Statens HR
- Supportservice for institutionens lokale supportfunktioner via Statens Administrations Serviceportal
- Økonomistyrelsens Single Sign-On-løsning
- Leverandørstyring
- Varettagelse af informationssikkerhed, herunder håndtering af tilsyn og revision, databehandleraftale, sikkerhedsrelaterede kontroller mv.
- Løbende aktivering af ændringer til organisationsstrukturer på baggrund af institutionernes inddateringer i systemet
- Løbende tekniske opdateringer af skabeloner i løsningen, herunder ved ændring af institutionens navn og/eller logo

Det skal bemærkes, at Statens BI – LDV kun er med i prisen, hvis institutionen anvender Navision Stat as a Service, Statens Budgetsystem eller Statens Lønssystem.

Nye institutioner skal betale særskilt for omkostninger forbundet med implementering og uddannelse. Implementering afhænger af institutionens størrelse og kompleksitet, og betalingen sker på grundlag af Økonomistyrelsens timepris for konsulenter.

Priser

Betaling for ydelser i Statens HR er baseret på antal brugere opgjort på baggrund af aktive lønregistre i Statens Lønssystem sammenholdt med aktive registre i Statens HR. Der er ingen minimumsbetaling på Statens HR.

Tabel 4.5a

Priser for Statens HR

Registreringsintervaller	Abonnement [Kr. pr. register pr. kvartal]
1 til 50	221,23
51 til 300	214,38
301 til 1.000	198,62
1.001 og derover	181,39

For Statens HR gælder, at visse personalekategorier er undtaget fra oprettelse i løsnin-
 gen. Såfremt institutionen vælger at oprette medarbejdere fra disse personaleka-
 tegorier i Statens HR, er disse ikke undtaget betaling.

[Se de undtagne personalekategorier for Statens HR på oes.dk](#)

Priseksempel

En given institution vil i 2026 skulle betale for Statens HR som i eksemplerne i *tabel 4.5b* nedenfor.

Tabel 4.5b

Priseksempel for Statens HR

Antal lønregistre	Pris kr. pr. register pr. kvartal	Samlet pris for Statens HR pr. kvartal i 2025	Mellemregning
25 registre	(Interval 1) 221,23 kr.	5.531 kr.	$25 * 221,23 = 5.531$ kr.
100 registre	(Interval 1) 221,23 kr.	21.781 kr.	$(50 * 221,32) + (50 * 214,38) = 21.781$ kr.
	(Interval 2) 214,38 kr.		
320 registre	(Interval 1) 221,23kr.	68.629 kr.	$(50 * 221,23) + (250 * 214,38) + (20 * 198,62) = 68.629$ kr.
	(Interval 2) 214,38kr.		
	(Interval 3) 198,62kr.		
1200 registre	(Interval 1) 221,23 kr.	239.969 kr.	$(50 * 221,23) + (250 * 214,38) + (700 * 198,62) + (200 * 181,39) = 239.969$ kr.
	(Interval 2) 214,38 kr.		
	(Interval 3) 198,62 kr.		
	(Interval 4) 181,39 kr.		

Bilag 1: Standardvilkår

1. Standardvilkår for levering af Økonomistyrelsens ydelser gælder for de af Økonomistyrelsens ydelser, der tages betaling for.
2. Betaling for Økonomistyrelsens ydelser sker efter de til enhver tid gældende priser.
3. Priserne for Økonomistyrelsens ydelser fastsættes hvert år forud for 1. januar. Styrelsen kan dog, såfremt forudsætningerne for prisfastsættelsen m.m. ændres væsentligt, ændre priserne med tre måneders varsel til institutionen.
4. Økonomistyrelsen har ansvaret for, at institutionen får de aftalte ydelser i henhold til den gældende tidsplan.
5. Opstår der forsinkelser pga. fejl fra Økonomistyrelsens side, vil institutionen ikke blive pålagt eventuelle ekstraomkostninger i forbindelse med udarbejdelse af aftalte ydelser.
6. Økonomistyrelsen udsender kørselskalender for SLS og SKS, jf. årshjul på oes.dk. Det er herefter institutionens ansvar at indrapportere i henhold til tidsfristerne i årshjulet. Ligeledes udarbejder Økonomistyrelsen brugervejledninger til systemerne og udsender informationer i nyhedsbreve mv. Det er institutionens ansvar at holde sig orienteret i disse.
7. Institutionen hæfter selv for ekstraomkostninger i forbindelse med Økonomistyrelsens udarbejdelse af aftalte ydelser, såfremt Økonomistyrelsen ikke kan stille ydelserne til rådighed til tiden på grund af institutionens manglende overholdelse af tidsfristerne i årshjulet eller at institutionen ikke har fulgt informationer i brugervejledninger, nyhedsbreve mv.
8. Hverken institutionen eller Økonomistyrelsen hæfter over for den anden part for forsinkelse og/eller mangler, der skyldes strejker, lockout, naturkatastrofer eller andre forhold, der kan henføres til force majeure.
9. Økonomistyrelsen og Datatilsynet har udarbejdet en cirkulæreskrivelse om fælles dataansvar, som tydeliggør ansvarsdelingen på persondataområdet mellem Økonomistyrelsen og de institutioner, som benytter de fællesstatslige digitale løsninger. Cirkulæreskrivelsen er med til at understøtte efterlevelsen af databeskyttelsesforordningen (GDPR). Læs mere på oes.dk.

Bilag 2: Beregning af lønforbrug

Betalingen for basisabonnementerne på Navision Stat, Statens Digitale Indkøb, RejsUd og Statens Budgetsystem bliver beregnet på grundlag af institutionens anvisning af faste løndele i Statens Lønssystem (SLS).

Institutioner, som ikke benytter Statens Lønløsning, skal give særskilt besked til Økonomistyrelsen om institutionens lønforbrug, se prisfolderens afsnit 3.1. Du kan i dette bilag læse om, hvordan Økonomistyrelsen beregner lønforbruget, så du efter behov kan kontrollere beregningen, for eksempel i forbindelse med revision.

Økonomistyrelsen opkræver betaling for systemanvendelsen kvartalsvis på baggrund af opgjort lønforbrug i timelønskørslen og månedslønskørslen for kvartalets midterste måned. Beregning bliver foretaget pr. CVR-nummer, sådan at der ikke indregnes rabat for servicefællesskaber.

Har du brug for at kontrollere beregningen, har Økonomistyrelsen udviklet en rapportskabelon *Lønsumsberegning* for beregning af lønforbrug, som du finder på oes.dk. Her finder du også en kvikguide til skift af datakilde.

[Find rapportskabelonen og kvikguide til skift af datakilde på oes.dk](#)

Oversigt over artskonti for løn i Statens Lønssystem

Alt lønforbrug, der findes i SLS både fra time- og månedslønskørslerne stemplet som SAMKO 2, Forudløn, og SAMKO 3, Bagudløn, opsamles på regnskabskonti, som fremgår af nedenstående oversigt over artskonti for løn i SLS. Det er summen af disse konti, som udgør institutionens beregnede lønforbrug.

Tabel Bilag 2

Oversigt over artskonti for løn i Statens Lønssystem

Regnskabskonto	Kontonavn
1150	Husleje og boligbidrag
1160	Leje af arealer forpagtning mv
1180	Salg i øvrigt af varer
1805	Lønbidr. vedr. tværmin. ordn.
1811	Egentlig løn
1815	Indefrosne feriepenge
1821	Lønref. udlånt persm.årsv.
1831	Overarbejde
1841	Merarbejde
1851	Løn/O.arb. u. årsværk

Tabel Bilag 2

Oversigt over artskonti for løn i Statens Lønssystem

Regnskabskonto	Kontonavn
1861	Særskilt vederlæggelse
1871	Friv. fratr.ordning
1872	Overførs./fradr. vedr. løn/pen
1881	Pensionsbidrag mv.
1888	Refus. udlån pers.m.årsv
1889	Tilsk. fra Barselsf. m. års
1891	Øvrig kompens. frav.
1892	Øvr. tilsk./ref. besk.
2110	Øvrige driftsindtægter
2210	Rejser og fribefordring
2220	Repræsentation
2232	Arbejdsmarkedsbidrag
2236	Kontante godtgørelser
2240	Øvrige driftsudgifter
2265	Køb af IT-tjenesteydelser
2270	Køb af tjenesteydelser
2280	Køb af varer i øvr. (t. forbr)
2291	Kasse, kurs og momsdiff.
2580	Morarenter
2680	Morarenter
3092	Bøder og Konfiskationer
3410	Øvr. løbende ovrf.indtægter
4120	Grønland
4310	Interne statslige overførsler
4421	Tjenestemandspensioner
4423	Fratrædelsesordninger for tjm.
4424	Supplerende ydelser
4654	Engangstilskud i øvrigt
6121	Ref. berettiget købsmoms.drift
6133	Refusion af udgifter
6150	Udb. t./sene udlign. v/indb
6155	Forudbetaling af varer og tj.y
6170	Mellemregningskonto
9511	Gæld vedr. køb af varer mv
9730	Anden kortfristet gæld
9750	Indb./indeh. t. senere udlign.

oes.dk