



STATENS HR

Release note for 25C-M3

Frigivelsesdato: 3. december 2025

Indhold

Rapportering.....	2
Nye rapport ikoner, nye rapporter og mindre ændringer i rapporter	2
Ny rapport – Rolle historik - under Revision	2
Ny rapport – Påmindelser - under Persondata.....	3
Mindre ændringer i FTE-rapporterne	3
Mindre ændringer i Medarbejderoversigt (fuldt udtræk).....	3
Rapportagenter	3
Dokumenter.....	3
Overskrift.....	3
Øvrige ændringer.....	4
Flere nye og ændrede hjælpe tekster	4
Interne påmindelser kan nu registreres i Statens HR.....	4
Fravær.....	4
Kompensation.....	4
Tilføj ansættelsesforhold	6
Prøvetid på stillinger.....	6
Ansættelsessiderne - sletning af ubrugte felter	6
Institutionsspecifikke værdier ved valg af stedkoder og administrative tjenestesteder på afdelinger	6

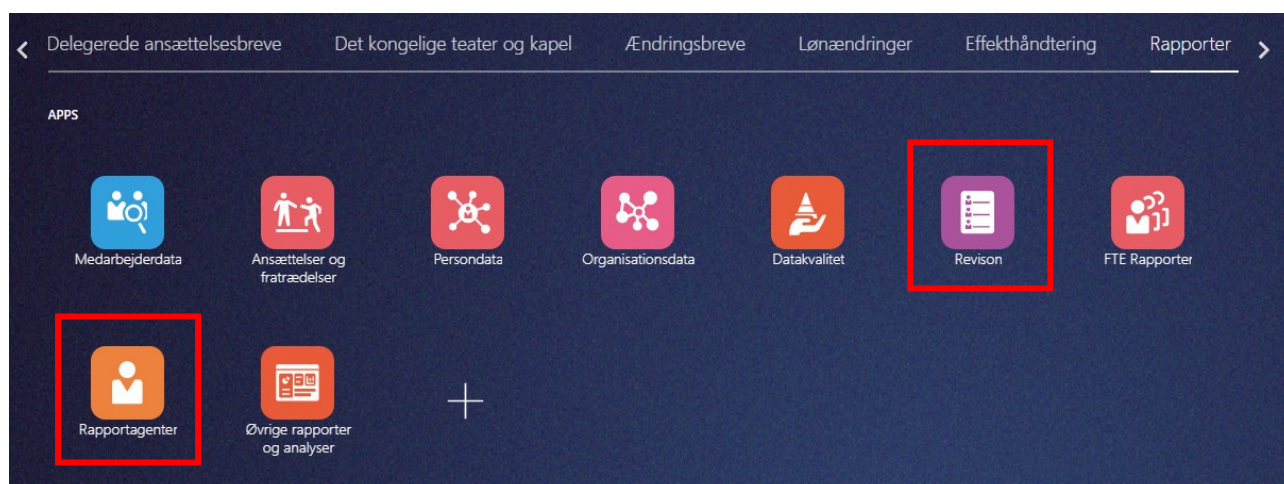
Dette dokument indeholder de relevante ændringer i funktionalitet, som der er lavet i Statens HR i forbindelse med den opdatering af løsningen, der blev gennemført d. 3. december 2025.

Rapportering

Nedenstående forbedringer og nye rapporter blev tilgængelig den 3. december 2025.

Nye rapport ikoner, nye rapporter og mindre ændringer i rapporter

I forbindelse med december releasen kom der to nye rapportikoner under fanen Rapporter. Det ene hedder Revision og det andet hedder Rapportager. Herudover er der to nye rapporter, samt mindre ændringer til to eksisterende rapporter.



Ny rapport – Rolle historik - under Revision

- Lokaladministratorer (LA) har adgang til ikonet Revision
- Den nye rapport Rolle historik erstatter User Roles Audit – Local Admin
- Den nye rapport viser historik på rolleopsætning
- Datoprompten er på tildelingsdatoen og man kan nu søge med en fra og til dato, så man kan afgrænse til en periode, den er standard sat til at man får et fuldt udtræk med al historik
- Ny prompt på Rolle
- Ny prompt på medarbejdernavn
- Valgte prompts/kriterier fremgår i udtrækket
- Opstilling ligner nu øvrige rapporter med Juridisk arbejdsgiver, afdeling, navn, HCM-ID og ansættelsesforholdsnummer

Rollehistorik

Juridisk arbejdsgiver: Alle ▼ Rolle: Alle ▼ HCM ID: Alle ▼

Medarbejder: Alle ▼ * Tildelingsdato fra: 01-01-2015 * Tildelingsdato til: 01-12-2025 **Anvend**

Rollehistorik

Ny rapport – Påmindelser - under Persondata

- I forbindelse med at det i denne release er blevet muligt at registrere påmindelser under Yderligere info om ansættelsesforhold, har vi udviklet en rapport, som udstiller de påmindelser, der er registreret
- Der vil ikke fremgå data i denne nye rapport, før der er registreret påmindelser i Statens HR

Persondata

Fortrolighed i CPR eller Skjul i adressebog Indlån og Udlån Kontakter i nødstilfælde Åremål og stillingskontrolnummer Anciennitetsoplysninger **Påmindelser**

Juridisk arbejdsgiver: Økonomistyrelsen ▼ Afdeling: Alle ▼ Påmindelses emne: Alle ▼

Oprettet af: Alle ▼ Udført: Nej ▼ Påmindelsesdato => 01-12-2025 **Anvend**

Påmindelser

Mindre ændringer i FTE-rapporterne

- Paragrafnumre er tilføjet på ministerområde i FTE-rapporterne
- Prompterne ministerområde, institutionskategori og juridisk arbejdsgiver tilføjet på visualiseringerne

Mindre ændringer i Medarbejderoversigt (fuldt udtræk)

- Optælling af antal medarbejdere er kommet tilbage igen.
- Kolonne med Antal medarbejdere er kommet tilbage igen
- Disse havde vi desværre fået fjernet i sidste revision af rapporten, der blev lagt tilgængelig 30. oktober 2025.

Rapportagenter

- Under dette nye ikon ligger der to agenter, som man kan abonnere på
 - Forventet slutdato indenfor 60 dage
 - Udløb af prøvetidsperiode indenfor 60 dage

 **Agent: Forventet slutdato indenfor 60 dage** | Sidst ændret 19-09-2025 1:49 pm | Ejer Matti Admin Bugge
Abonneres der på denne agent vil du hver tirsdag kl. 08:00 modtage en rapport, der viser alle medarbejdere du har rettighed til at se, der har en forventet slutdato, som udløber indenfor de næste 60 dage.
[Rediger](#) [Kør](#) [Flere detaljer](#) [Flere ▼](#)

 **Agent: Udløb af prøvetidsperiode indenfor 60 dage** | Sidst ændret 01-09-2025 2:20 pm | Ejer Matti Admin Bugge
Abonneres der på denne agent vil du hver tirsdag kl. 08:00 modtage en rapport, der viser alle medarbejdere du har rettighed til at se, der har en prøvetidsperiode, som udløber indenfor de næste 60 dage.
[Åbn](#) [Flere detaljer](#) [Flere ▼](#)

Dokumenter

Overskrift

Tekst

Øvrige ændringer

Flere nye og ændrede hjælpeetekster

Der er arbejdet med hjælpeeteksten på 40 felter i ansættelsesflowet. De tidligere hjælpeetekster fokuserede primært på at oplyse om hvilke integrationer, der var til feltet. Med de nye hjælpeetekster er det endvidere tydeliggjort hvilket formål feltet har og hvornår feltet er relevant at benytte. Hjælpeteksterne er især formuleret som en hjælp til nye HR-medarbejdere på Statens HR. Hjælpeteksterne vises på to måder afhængig af feltparten. Ved nogle felter skal musen holdes hen over og ved andre skal man klikke på feltet for at se hjælpeeteksten. Udkastet til hjælpeetekster har været drøftet med vores brugergruppe, som har kommet med input hertil.

Interne påmindelser kan nu registreres i Statens HR

Under Yderligere info. om ansættelsesforhold, er der oprettet en ny kasse til registrering af påmindelser. Brug kassen til interne påmindelser i HR. Der er etableret en rapport til påmindelser, så I let kan få et overblik over alle de påmindelser, I har tastet. Opret evt. en rapportagent, så I med et passende interval kan få tilsendt listen over påmindelser til jeres mail. (Se vejledning til at oprette rapportagenter på vores hjemmeside under vejledninger). Påmindelser kan kun ses af HR og LA. Medarbejdere og ledere, der logger på Statens HR, kan ikke se hvad I har skrevet.

Jubilæumsdatoer skal stadig indberettes via kompensationsfeltet 'anciennitetsdato'. Hvorefter SAM taster dette under Påmindelser i SLS. I vil også stadig kunne benytte kompensationselementet 'Påmindelser/Erindringer til SLS' til øvrige påmindelser, I ønsker overført til SLS.

I kommende releases vil vi gøre den nye kasse Påmindelser endnu lettere at tilgå fra flere flows. Send os gerne ønsker til den nye funktionalitet i Serviceportalen, som vi kan have med i videre udvikling.

Fravær

Fraværstypen "Forældreorlov på deltid med supplerende dagpenge/Parttime parental leave with parental leave benefits" er slettet, da den ikke anvendes.

Der er ændret i brugergrænsefladen på fraværstyper vedr. barsel. Der er fjernet felter, der ikke blev anvendt. Det drejer sig om felterne vedr. Planbrug, Handlingselementer, Lovgivningsoplysninger, Yderligere oplysninger og Tilføj vedhæftning.

Kompensation

Der er lavet en række ændringer til kompensation som følge af OK24.

Under kompensationselementet Lønoplysninger-Tillæg tilføjes 'Departementstillæg' til valglisten i 'Tillægstype'.

* Plan
Lønoplysninger

* Indstilling
2. Tillæg

* Startdato
01-12-2025

Ikrafttrædelsesdato skal kun udfyldes, hvis forskellig fra ovenstående startdato
dd-mm-yyyy

Evt. slutdato
dd-mm-yyyy

* Tillægstype

- Funktionstillæg
- Kvalifikationstillæg
- Rådighedstillæg
- Åremåstillæg
- Andet
- Hjemmetillæg
- Departementstillæg

Under samme element slettes feltet 'For rådighedstillæg for AC-ansatte ændres pension til løn'.

Der tilføjes i stedet seks nye felter til elementet 'Frit valg – pensionsvilkår'.

* Plan
Lønoplysninger

* Indstilling
Frit valg - pensionsvilkår

* Startdato
01-12-2025

Ikrafttrædelsesdato skal kun udfyldes, hvis forskellig fra ovenstående startdato
dd-mm-yyyy

Evt. slutdato
dd-mm-yyyy

Ekstra pensionsindbetaling fra medarbejdere MED lønreduktion

Forhøjelse af pensionsprocent
[]

Forhøjelse af pension - beløb pr. måned
[]

Er der tale om en forhøjelse af en allerede eksisterende ordning
[]

Ophør af ordning pr. dato
dd-mm-yyyy

Valgfrihed imellem pension og løn for den der overstiger 15%

Pensionsprocent udbetalt som løn pr. måned
[]

Beløb fra pension udbetalt som løn pr. måned
[]

Valgfrihed imellem pension og løn vedr. pension af RÅDGIGHESTILLÆG

Rådighedstillæg: Pensionsprocent udbetalt som løn pr. måned
[]

Rådighedstillæg: Beløb fra pension udbetalt som løn pr. måned
[]

Rådighedstillæg: Pensionsprocent indbetalt til opsparingsordning pr. måned
[]

Rådighedstillæg: Beløb fra pension indbetalt til opsparingsordning pr. måned
[]

Rådighedstillæg: Er der tale om en ændring af en allerede eksisterende ordning
[]

Rådighedstillæg: Ophør af fritvalgsordning pr. dato
dd-mm-yyyy

Tilføj ansættelsesforhold

Der er tilføjet en ekstra valgmulighed i feltet 'Hvordan skal ansættelsesforholdet tilføjes?'. Fremover vil der være følgende 2 handlinger i feltet:

- Tilføj ansættelsesforhold
- Tilføj ansættelsesforhold for løst tilknyttet uden løn

Ved valg af 'Tilføj ansættelsesforhold for løst tilknyttet uden løn' begrænses felterne under 'Detaljer om ansættelse'.

Prøvetid på stillinger

Den automatiske synkronisering af prøvetid er fjernet fra stilling. Det betyder, at ved ændringer til stillingen bliver prøvetid ikke længere automatisk synkroniseret ned på medarbejdere, der er placeret i stillingen. Det er muligt at udfylde prøvetid, så den bliver nedarvet ved ansættelser i den pågældende stilling. Det gælder kun ved stillingsændringer fra d. 1.12.2025 og frem. Ved stillingsændringer tilbage i tid, vil der stadig ske en automatisk synkronisering af prøvetid.

Ansættelsessiderne - sletning af ubrugte felter

Felterne Starttid og Sluttid har aldrig været anvendt. Felterne har fremgået på alle ansættelsessiderne. Disse felter er nu fjernet for at gøre siderne mere simple.

Institutionsspecifikke værdier ved valg af stedkoder og administrative tjenestesteder på afdelinger

I felterne "Navision dimension sted" og "Administrativt tjenestested" på afdelinger, vil det nu være muligt at indsnævre valglisten til den institution afdelingen er placeret i. Når der i feltet "Delregnskab/Institution" er valgt en institution, vil valgmuligheder i listen for de to felter indsnævres til de værdier, der tilhører den valgte institution. Denne funktion har allerede fungeret ved værdierne for feltet "Delregnskab" men vil nu virke på samme måde for de to andre felter.

Denne logik virker kun på felterne på afdelingen men ikke på felterne "Alternativt sted" og "Alternativt administrativt tjenestested" på ansættelsesforholdet.