

Løninformation nr. 1 af 10. januar 2024

LG 02/24, 1. lønkørsel - Løn er til disposition tirsdag d. 16. januar 2024.

Løninformation er Økonomistyrelsens information til lønmedarbejderne om ændringer mv. til en given lønkørsel. Formålet er, at informere om ændringer mv. i HR-Løn og SLS i tilknytning til de enkelte lønkørsler.

Til denne lønkørsel er der følgende informationer:

Nye aftaler/cirkulærer	2
Ny løndel.....	2
Ændringer til løndelev.....	2
Løntillæg som kompensation for bortfald af Store Bededag som betalt helligdag	3
SLS Portalen lukker den 28. februar 2024 – det kan få betydning for din adgang til SLS	4
Advis	6

Nye aftaler/cirkulærer

Cirkulære af 18. december 2023 om satsregulering pr. 1. januar 2024 (Medst.nr. 023-23)

De nye satser er implementeret i SLS og hjemmel er opdateret i SLS-guiden. LKO 4316 er efterreguleret for januar måned.

Cirkulære af 18. december 2023 om regulering af satser for supplerende flyttegodtgørelse pr. 1. januar 2024 (Medst.nr. 023-23)

Der er ingen ændringer i SLS - hjemmel er opdateret i SLS-guiden.

Ny løndel

LKO 0229 Normal løn under ferie

Løndelen skal indrapporteres under afholdelse af orlov i henhold til barselsloven, hvor den løn, man ville have oppebåret, hvis ikke man var på orlov, skal indrapporteres.

De indrapporterede beløb danner beregningsgrundlaget for beregning af løntillæg – jf. afsnittet om Løntillæg som kompensation for bortfald af Store Bededag som betalt helligdag.

Ændringer til løndele

LKO 0646 Arbejdsløshedsforsikring m.v.

Bidraget er ændret fra 4,96 pct. til 4,76 pct. i 2024.

LKO 3950 Tillæg til gruppelev

Sats 15, aftalenr. 71026, ny værdi pr. 1. januar 2024, kr. 250,00.

LKO 6531 Vederlag til stævningsmænd

Ny værdi pr. 1. januar 2024, kr. 43,86 pr. forkyndelse.

Løntimer til eIndkomst

I den seneste indberetningsvejledning til eIndkomst er afsnittet om beregning af løntimer ændret, hvilket betyder, at udbetaling for ikke afholdte feriedage eller for den 6. ferieuge (særlige feriedage) ikke længere er en del af de eksempler, hvor der ikke skal opgøres løntimer.

Ændringen betyder, at der fremover i SLS beregnes løntimer på følgende løndele:

LKO 5017 Godtgørelse for særlige feriedage indev. optjeningsår

LKO 5027 Godtgørelse for særlige feriedage sidste optjeningsår

LKO 5037 Godtgørelse for særlige feriedage forrige optjeningsår

LKO 5003 Lønudbetaling restferie

LKO 5004 Overførte feriedage - fortsat ansat

LKO 5005 Overførte feriedage - fortsat ansat
LKO 5007 Særlige feriedage, ikke afholdte dage
LKO 5008 Lønudbetaling, overført ferie
LKO 5042 Udbetaling af overført ferie ved fratræden, sidste ferieår
LKO 5043 Udbetaling af overført ferie ved fratræden, forrige ferieår

For LKO 5017, 5027, 5037 og 5042 omregnes feriedagene til timer - de beregnes forholdsmæssigt ud fra timerne i tjenestetids- og normtidsfelterne vedr. optjeningsårene.

For LKO 5004 og 5008 anvendes optjeningskvoten til omregning.

På LKO 5043 har vi åbnet felt 6 for indrapportering af løntimer - hvis ikke de indrapporteres, beregnes timerne som en feriedag * 7,40 timer.

Tjenestemandspension

LKO 2022 Reduktion af U/FP-tillæg med 50 pct.

Vi har åbnet løndelen for indrapportering ved afskedsårsag 1 og beregningen er åbnet for afskedsårsag 1 og 20.

Løntillæg som kompensation for bortfald af Store Bededag som betalt helligdag

Cirkulære af 13. december 2023 om udbetaling af løntillæg efter LOV nr. 214 af 6. marts 2023 (Medst.nr. 022-23) samt LOV nr. 214 af 06/03/2023 om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag.

Til den kommende lønkørsel implementeres løntillægget med efterregulering for januar for de forudlønnede. Tillægget beregnes som 0,45 procent af løn inkl. tillæg og pensionsbidrag. Endvidere beregnes tillægget af fast påregnelige ydelser, som indrapporteres enten via LKO 0267 eller via de enkelte variable løndele, hvor felt 4 er åbnet for indrapportering af sats 1.

Da lønmodtageren optjener løntillægget under afholdelse af orlov uden løn eller med delvis løn efter barselsloven, **skal den påregnelige løn under afholdelse af ferie angives af arbejdsgiveren i SLS**, da der jo ikke beregnes løn under visse afgangsårsager i forbindelse med orloven.

Vi har til dette formål oprettet en ny LKO 0229, Normal løn under ferie - for at lette administrationen hos arbejdsgiverne skal løndelen være i kraft i hele måneden, hvor orloven påbegyndes og afsluttes.

Løndelen er tilføjet i masseindrapporteringsskabelonen "Enkelte løbende løndele" og kan dermed indrapporteres via masseindrapportering i HR-Løn.

Beløbene skal være angivet med de (grund)beløb, der reelt ville blive beregnet, hvis lønmodtageren ikke er på orlov - de skal angives efter en eventuel reduktion

ved nedsat tid, da der ikke automatisk foretages dellønsberegning i forbindelse med beregningen af løntillægget, når LKO 0229 er i kraft.

I **felt 1** angives månedslønnen, hvis den er procentreguleret samt regulerede tillæg pr. måned i niveau 31/3-2012.

I **felt 2** angives månedslønnen, hvis den er ureguleret samt uregulerede tillæg pr. måned i aktuelt niveau.

I **felt 3** angives det månedlige samlede pensionsbidrag i niveau 31/3-2012.

I **felt 4** angives det månedlige pensionsbidrag, hvis dette ikke er procentreguleret.

Grundbeløbene i felt 1 og felt 3 vil automatisk blive procentreguleret med relevant procentregulering, når der sker ændringer af denne.

Beløbet udbetales sammen med den særlige feriegodtgørelse under LKO 5030 i maj og august - ved fratrædelse sker udbetalingen i forbindelse med ferieafregningen via LKO 5001 eller LKO 5011 sammen med den tilgodehavende særlige feriegodtgørelse.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har endnu ikke fået afklaret, hvorvidt statsansatte på Færøerne er omfattet af løntillægget, hvorfor der ikke beregnes for disse i første omgang. Såfremt det viser sig, at de anses for at være omfattet, vil vi foretage efterregulering af tillægget.

SLS Portalen lukker den 28. februar 2024 – det kan få betydning for din adgang til SLS

Benytter du SLS i dag via link til <https://sls.sloen.dk/>, skal du være opmærksom på vi lukker siden den 28. februar i år. Adgangen til SLS og andre funktioner, du har adgang til via linket forsvinder dog ikke, du skal blot tilgå SLS og de øvrige funktioner på en anden måde fremadrettet.

Der ændres ikke i adgangen til HR-Løn.

Vi har listet de nuværende funktioner fra SLS portalen og hvor du fremover tilgår dem:

Åbne SLS-portal:

Hvis du i dag åbner SLS fra SLS Portalen, skal du fremover benytte genvejen på dit skrivebord på PC'en. Har du ikke en genvej, kan du søge efter "SLS" i nederste hjørne af Windows, hvor der står (*Skriv her for at søge*)

Åbne Lønarkiv:

Du kan få adgang til "Lønarkiv" med brugernavn og password fra sllogin.sloen.dk

Åbne SLS-guide:

Du kan få adgang til SLS-guide via link: <https://slsguide.sloen.dk/>

Hente og installere SLS:

Den nyeste version af SLS installeres normalt automatisk ved nye opdateringer. Har du behov for at hente filerne manuelt, kan de hentes i Filkassen via siden: <https://oes.dk/digitale-loesninger/statens-loenloesning/installation-og-vedligehold/releases-og-installation/>

Skifte adgangskode:

Du kan skifte din adgangskode til SLS på <https://sllogin.sloen.dk/>. Vi har udarbejdet en vejledning, der kort beskriver processen og hvilke krav, der er til adgangskoden. <https://statens-adm.dk/support/loensupport/brugervejledninger/adgangskoder-i-sls-slsr-loen-og-bsl/>

Advis

Fejl og advis fra lønsystemet – og fra NemKonto og SKAT, stilles til rådighed på 2 måder:

- **Uddata 721 – kontrollog:**

Uddata 721 indeholder fejl og advis, som institutionen enten skal sagsbehandle eller være orienteret om. Uddata 721 indeholder ikke fejl og advis, der er modtaget fra NemKonto eller SKAT.

- **Fejl og advis i SLS:**

Fejl og advis-modulet i SLS indeholder alle fejl og advis, også dem fra NemKonto og dem vedrørende eSkattekort – inkl. fejl og advis som skal behandles i Økonomistyrelsen (disse skal institutionen ikke behandle).

Du kan læse mere om sagsbehandling af fejl og advis i vejledningen Fejl og advis, kapitel 2.

Hent vejledning Fejl og advis i SLS