

# Løninformation nr. 12 af 23. juni 2022

LG 07/22, 2. lønkørsel - Løn er til disposition d. 30. juni 2022.

Løninformation er Økonomistyrelsens information til lønmedarbejderne om ændringer mv. til en given lønkørsel. Formålet er, at informere om ændringer mv. i HR-Løn og SLS i tilknytning til de enkelte lønkørsler.

Til denne lønkørsel er der følgende informationer:

Overenskomster og aftaler .....	2
Ændring af eksisterende løndelev.....	3
Oprydning i udgåede klasser.....	6
Ny beregning af indefrosne feriemidler for lønmodtagere på barsels- og adoptionsorlov med delvis løn .....	6
Hold dig opdateret om udetid, kørselsplaner mv.....	7
Avis .....	7
Hurtige genveje – Statens Lønløsning .....	7

## Overenskomster og aftaler

### **PKAT 060 Journalister**

Vi har oprettet en ny KL 58 til bachelorer pr. 1. april 2022 med lønforløbet 1, 2, 4, 5 og 6 samt TR 19, 20 og 21.

Vi har udskrevet advis RK8053 for lønmodtagere på KL 57, institutionen skal selv foretage indplacering til den nye KL.

### **PKAT 069 Tandlæger**

Vi har for deltidsansatte tandlæger på KL 54-57 ændret opsætningen af de faste felter "Tjenestetid" og "Normaltid", således at de beregnes i forhold til den korrekte årsnorm. Arbejdstidsfelterne er efterreguleret for kalenderåret 2022.

### **PKAT 240 Kontorfunktionærer**

#### **PKAT 236 Laboratoriefunktionærer**

#### **PKAT 961 Kontor og IT personale i Banedanmark**

Cirkulære af 3. juni 2022 om organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere mellem Skatteministeriet og HK-Stat med virkning fra 1. april 2021 (Medst.nr. 032-22).

Vi har ændret basislønnen for en række grupper omfattet af organisationsaftalen. Ændringen gælder pr. 1. april 2021, for nedenstående personalekategorier, klasser og trin.

Alle beløb er i niveau 31/3-2012 og der er foretaget efterreguleringer.

### **PKAT 240 Kontorfunktionærer**

KL 62 Løngruppe 1, hovedstad (SKAT)

TR 01, kr. 229.229,00

TR 02, kr. 238.404,00

KL 63 Løngruppe 1, provinsen (SKAT)

TR 01, kr. 226.950,00

TR 02, kr. 226.950,00

KL 66 Løngruppe 3, hovedstad (SKAT)

TR 01, 285.832,00

KL 67 Løngruppe 3, provinsen (SKAT)

TR 01, 275.347,00

KL 70 Løngruppe 1, hovedstad

TR 01, kr. 229.229,00

TR 02, kr. 238.404,00

KL 71 Løngruppe 1, provinsen

TR 01, kr. 226.950,00

KL 88 Løngruppe 2, hovedstaden  
TR 02, 285.832,00

KL 89 Løngruppe 2, provinsen  
TR 02, 275.347,00

**PKAT 236 Laboratoriefunktionærer**

KL 54 Laboratoriefuldmægtige  
TR 01, 299.004,00

KL 62 Laboranter  
TR 02, 279.606,00

**PKAT 961 Kontor og IT personale i Banedanmark**

KL 50 Ufaglærte  
TR 01, 226.950,00

KL 61 Faglærte (løngrp. 2)  
TR 02, 275.347,00

Ændringerne i basislønningerne medfører ingen ændringer til satserne for PKAT 961 på LKO 2035.

**PKAT 242 Farmakonomer og defektricer**

Cirkulære af 14.juni 2022 om organisationsaftale mellem Skatteministeriet, CO10 og Farmakonomforeningen med virkning fra 1. juli 2022 (Medst.nr. 034-22).

Der er ingen lønmæssige ændringer- organisationsaftalen er tilrettet i overensstemmelse med resultatet af overenskomstforhandlingerne i 2021, så farmakonomer ansat på andre universiteter end Københavns Universitet også kan indplaceres i løngruppe 2.

Den nye organisationsaftale træder i kraft pr. 1. juli 2022. En lokal aftalt udligning af forskellen mellem løngruppe 1, 3. trin, og løngruppe 2 bortfalder med virkning fra denne aftales ikrafttræden således, at den samlede løn er uændret.

**Ændring af eksisterende løndelev**

**LKO 224 Regulering af refusionstimer**

Løndelen er åbnet for afgangsårsag 192 Sorgorlov, så der kan ske reduktion af de automatisk beregnede refusionstimer i de tilfælde hvor arbejdet er genoptaget helt eller delvist.

En medarbejder kan genoptage arbejdet helt eller delvist i sorgorlovsperioden på 26 uger. Medarbejderen kan ikke forlænge/udskyde den del af sorgorloven der ikke anvendes på grund af den hele eller delvise genoptagelse af arbejdet.

**LKO 2245 Rådighedstillæg**

**LKO 2249 Rådighedstillæg**

**LKO 2285 Rådighedstillæg**

Vi har åbnet løndelene for professionsbachelorerne på PKAT 034 Ergoterapeuter, PKAT 035 Fysioterapeuter, PKAT 036 Bygningskonstruktører og PKAT 037 Jordemødre.

Enkelte medarbejdere i gruppen af professionsbacheloruddannede (f.eks. jordemødre) kan efter en konkret vurdering ansættes som fuldmægtige og være berettiget til et rådighedstillæg.

Der skal i forbindelse med ansættelse i en fuldmægtigstilling med rådighedstillæg foretages en konkret vurdering af stillingens indhold og medarbejderens kompetencer.

**LKO 2253 Stillingstillæg - pensionsgivende**

Vi har hævet max. vedr. felt 1 til kr. 200.000,00.

**LKO 3821 Kvalifikationstillæg, pensionsgivende**

Datotesten er ændret til LG - 5 år til LG + 10 år.

**LKO 3950 Tillæg til gruppelev**

Cirkulære af 1. juni 2022 om gruppelevsordning for tjenestemænd m.fl. og overenskomstansatte i staten og folkekirken mv. med virkning fra 1. april 2021.

Vi har foretaget enkelte rettelser i SLS, hvor funktionaliteten ikke har været helt fyldestgørende - det betyder, at:

LKO 3950 fremover kun sættes i afgang for PKAT 50 Tekniske funktionærer, KL 69 og 70, såfremt pensionsbidraget afregnes til SAMPENSION (og beregner således fortsat, hvis pensionsbidraget afregnes til Teknisk Landsforbund i PFA).

LKO 3950 sættes fremover i afgang for PKAT 156 Teatertechnikere ved Det Kongelige Teater, hvis pensionsbidraget afregnes til SAMPENSION (og beregner således fortsat, hvis pensionsbidraget afregnes til TOK-pension i PFA).

LKO 3950 sættes i afgang med virkning fra 1. august 2022 for PKAT 180 Tilsynsfunktionærer, hvis LKO 7018 er i kraft.

Endvidere er løndelen fremover lukket for indrapportering for udvalgte PKAT, herunder PKAT 093 Særligt aflønnede og PKAT 103 Særligt aflønnede jf. SLS-guiden.

Da individuelle ansættelser ikke er omfattet af aftalen med Forenede Gruppeliv, har vi udskrevet advis RB7250 for PKAT 093, 103, 693 og 694:

"Individuelle ansættelsesforhold er ikke omfattet af statens gruppelivsordning, jf. PAV 34.5. LKO 3950 skal sættes i afgang med individuelt opsigelsesvarsel. Ved tvivl rettes henvendelse til [pension@medst.dk](mailto:pension@medst.dk).

#### **LKO 5001 Feriegodtgørelse, indeværende år**

#### **LKO 5011 Feriegodtgørelse sidste år**

Der er fejlagtigt beregnet bevillingstimer ved udbetaling af særlig feriegodtgørelse under LKO 5001 og 5011, hvilket blev rettet i lønkørslen primo juni.

Til denne lønkørsel har vi nulstillet bevillingstimerne, der er beregnet i finansåret 2022.

#### **LKO 6109 Ulempegodtgørelse**

Vi har oprettet en ny LKO 6109 som skal anvendes til udbetaling af afspadsringstimer optjent i henhold til § 17 i statens arbejdstidsaftale, idet ulempegodtgørelsen ikke skifter status til overarbejde selvom timerne bliver godgjort med overarbejdsbetaling.

Løndelen er lukket for AC-PKAT og beregner en timeløn + 50 pct. Felt 4 kan indrapporteres med sats 1, der beregner seniorbonus.

#### **LKO 6718 Rådighedstjeneste i hjemmet**

Vi har åbnet Felt 4 for indrapportering af sats 1, der anvendes, når godtgørelsen er fast påregnelig og skal indgå i beregningen af seniorbonus.

Fremover er løndelen kun åben for GRP 001, 013, 198 og 747 og kun for PKAT 040, 044, 179 og 252.

#### **LKO 6980 Særlig feriegodtgørelse (manuel)**

Vi har oprettet 2 nye satser på løndelen:

Sats 5, der opsummerer beløbet til fast felt 711, udbetalt særlig feriegodtgørelse DÅ og beløbet nedskrives samtidig i fast felt 710, løbende optjent særlig feriegodtgørelse DÅ.

Sats 6, der opsummerer beløbet til fast felt 724, udbetalt særlig feriegodtgørelse SÅ og beløbet nedskrives samtidig i fast felt 729, løbende optjent særlig feriegodtgørelse SÅ.

## Oprydning i udgåede klasser

Økonomistyrelsen har frem mod OK24 fokus på datavalidering i forhold til ISOLA. Det er vigtigt, at lønmodtagerne indplaceres på de korrekte klasser, for at sikre datakvaliteten og korrekt lønudbetaling.

Vi er derfor til denne LK påbegyndt arbejdet med udskrivning af avis RK8053 på lønmodtagere der står på udgåede klasser, hvor adviset tidligere ikke er blevet udskrevet. Adviset udskrives ikke for lønmodtagere på AKKO 13, 14 og 16.

## Ny beregning af indefrosne feriemidler for lønmodtagere på barsels- og adoptionsorlov med delvis løn

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har på baggrund af en henvendelse præciseret beregningsmetoden for beregning af indefrosne feriemidler for lønmodtagere der har haft barsels- og adoptionsorlov med delvis løn i indefrysningsperioden. Det betyder, at lønmodtagere der i indefrysningsperioden har haft barsels- og adoptionsorlov med delvis løn, og hvor der er foretaget indberetning på LKO 228 Feriegivende løn under orlov, har fået afregnet for lidt ved beregningen af LKO 5025 indefrosne feriepenge.

STAR har oplyst, at der i beløbet der er indberettet på LKO 228 ikke skal ske reduktion for ferie afholdt i indefrysningsperioden, der skal således kun ske reduktion for afholdt ferie i de perioder hvor lønmodtageren har modtaget fuld løn.

Vi ændrer derfor beregningen af LKO 5025 til LG 08-2022-2, og efterregulerer de medarbejdere, der har indberetninger på LKO 228. I den nye beregning modregnes LKO 227 Afholdt ferie overgangsperioden således kun i FETOT-1 2020 overgangsperiode og FETOT-1 2019 overgangsperiode.

Vi foretager rettelsen for alle medarbejdere der har indberetninger på LKO 228, så hvis løndelen har været anvendt til rettelser af grundlaget for ferietotal 1 i indefrysningsperioden, skal institutionen manuelt modregne efterreguleringen via LKO 5026 Rettelse af beløb til Lønmodtagernes Feriemidler (LFM). Vi udskriver derfor i LG 08-2022-1 avis RK8137 "LKO 0228 er indrapporteret - der er ingen afgangsårsag. Kontroller, at beløbet er korrekt på LKO 5025. Eventuel rettelse skal ske på LKO 5026.", på de lønmodtagere med indberetning på LKO 228, som ikke har en afgangsårsag i indefrysningsperioden. Værdien af efterreguleringen vil kunne ses via løntjek i HR-Løn umiddelbart efter LG 08-2022-1.

## Hold dig opdateret om udetid, kørselsplaner mv.

Du kan holde dig løbende orienteret om udetid i Statens Lønløsning: SLS, HR-Løn, Lønarkiv, BSL, SLS-Webservice og SP:

- [Gå til Driftsstatus](#)

Gør brug af disse nyttige links, for at holde dig løbende orienteret om systemerne i Statens Lønløsning:

- [Gå til Opdateringer og nyheder i SLS, HR-Løn og BSL](#)
- [Gå til Kørselsplan Løn 2022](#)

## Advis

Fejl og advis fra lønsystemet – og fra NemKonto og SKAT, stilles til rådighed på 2 måder:

- **Uddata 721 – kontrollog:**

Uddata 721 indeholder fejl og advis, som institutionen enten skal sagsbehandle eller være orienteret om. Uddata 721 indeholder ikke fejl og advis, der er modtaget fra NemKonto eller SKAT.

- **Fejl og advis i SLS:**

Fejl og advis-modulet i SLS indeholder alle fejl og advis, også dem fra NemKonto og dem vedrørende eSkattekort – inkl. fejl og advis som skal behandles i Økonomistyrelsen (disse skal institutionen ikke behandle).

Du kan læse mere om sagsbehandling af fejl og advis i vejledningen Fejl og advis, kapitel 2.

[Hent vejledning Fejl og advis i SLS](#)

## Hurtige genveje – Statens Lønløsning

Vi informerer om Statens Lønløsning ad flere kanaler. Her kan du se hvilke, og hvordan du kan få glæde af dem.

- Vil du have besked når Løninformationen er klar efter en lønkørsel, og samtidig få tips og information af forskellig karakter?  
[Klik ind på faglige nyhedsbreve](#) – og tilmeld dig: "Nyhedsbrev fra Statens Lønløsning"

- Vil du være orienteret om årets gang i Statens Lønløsning?  
[Klik ind på faglige nyhedsbreve](#) – og tilmeld dig: Aktuelt fra Statens Lønløsning (udsendes 3-5 gange årligt)
- Vil du have hjælp til din planlægning i forhold til Statens Lønløsning?  
[Klik ind på Driftsstatus](#)