Erhvervsministeriet klæder nyansatte på til første dag på jobbet med digital preboarding

Tryghed
Nyansatte føler sig mere trygge omkring første arbejdsdag

Engagement
Nyansatte glæder sig til at starte i jobbet.

Information
Nyansatte får relevant viden inden opstart.

I juni 2019 igangsætte Erhvervsministeriet deres nye digitale preboarding indsats, som skal motivere og engagere nye medarbejdere, allerede inden de starter i det nye job.

Den digitale preboarding skal være med til at dække det kommunikationshul, som den nye medarbejder kan opleve fra kontraktindgåelse til tiltrædelse. Samtidig skal det være med til at styrke Erhvervsministeriets brand som digital myndighed og give et tidssvarende og brugervenligt første-håndsindtryk af ministeriet som arbejdsplads.

En hurtig og god opstart på jobbet

Preboarding er et supplement til onboarding og skal på den måde bidrage til at gøre opstarten endnu lettere for de nyansatte i Erhvervsministeriet. Den digitale pre- og onboarding faciliterer automatisk en del af opstartsprocessen og sørger for, at medarbejderen får den basale viden om den nye arbejdsplads.

Malene Pitters, projektleder, fortæller:

"Vi vil gerne skabe trygge rammer for de nyansatte og fjerne noget af nervøsiteten ved at møde op på den første arbejdsdag. De skal gerne føle at vi tænker på dem, allerede inden de starter, og at vi har planlagt et godt introduktionsforløb til dem. Vi håber på, at de bliver klædt hurtigere på til at varetage deres opgaver ved at få den gode oplæring lige fra begyndelsen af."

Processen skal effektivisere og lette ledernes planlægning

På organisationsniveau skaber det en struktureret og effektiv pre- og onboarding, som sikrer viden-deling og best practice på tværs af koncernen. De dele af en onboardingproces, som er fælles for hele ministeriet, laves samlet, og de dele der er styrelsesspecifikke skræddersys til deres behov. F.eks. vil det være forskelligt, hvilke introduktions-kurser der er relevante i de forskellige styrelser, og hvordan den første arbejdsdag forløber.

En samlet pakke af introduktionsmateriale

14 dage før den nyansatte starter på jobbet, gives der adgang til Campus, det offentliges læringsløsning. Her guides medarbejderen via et link ind til pre- og onboardingen. Preboardingen består af tre små e-læringsmoduler med information om ministeriet som helhed, om den pågældende styrelse og den første dag på arbejdspladsen. Modulerne indeholder både tekst, cases og små videoer af direktør og kollegaer.

På den første arbejdsdag tilmeldes den nyansatte automatisk onboardingforløbet, som indeholder flere obligatoriske e-læringskurser fra Campus kataloget og introduktionsdage i Erhvervsministeriet.

Pre og onboarding i Campus

Campus har en række compliance kurser, som er særligt gode til nyansatte i det offentlige:

- God adfærd i det offentlige
- Informationssikkerhed
- Databeskyttelse (GDPR)
- Introduktion til journalisering
- Kodex VII

Hvis man er interesseret i at få en demo af Erhvervsministeriets preboarding moduler, kan man få tilsendt links ved at skrive til **campus@oes.dk**. Vi har skabeloner, som vi gerne stiller til rådighed.

Vi har mange nyansatte hvert år, og det er derfor vigtigt, at vi følger de nye tendenser inden for den gode rekruttering og onboarding. Erhvervsministeriet ønsker et stærkt digitalt image, som gør digital pre- og onboarding oplagt at arbejde med. Ved at digitalisere pre- og onboarding hjælpes den nærmeste personaleleder også i processen, da der er lagt en struktur for onboardingen, og fordi systemet samtidig giver mulighed for at følge med i medarbejderens onboarding-aktiviteter.

- CATHARINA WINTERBERG,
KONCERN HR CHEF, ERHVERVSMINISTERIET

CAMPUS

ØKONOMISTYRELSEN

VIL DU VIDE MERE?
Skriv til campus@oes.dk

LÆS MERE OM CAMPUS
www.oes.dk