

# CASE: FORSVARSMINISTERIET

## Koncernfælles fokus på strategi

I Forsvarsministeriet (FMN) er der indført en koncernfælles tilgang til ydeshierarkier. Konceptet indebærer, at hver styrelse, i fællesskab med departementet har defineret deres kerneopgaver, som hver kan opdeles i flere ydelser. Hver ydelse kan igen opdeles i en række aktiviteter, som institutionen selv fastsætter.

Hensigten er, at ydeshierarkierne, når de er udviklet og implementeret, skal indgå i institutionernes registreringsrammer. I FMN arbejder man med en intern omkostningsfordeling ved forbruget af ressourcer mellem de enkelte styrelser. Parallelt med ydeshierarkiet eksisterer således en koncernfælles registreringsramme, der understøtter omkostningsfordelingen.

## Kobling af registreringsramme og mål- og resultatstyring

Hver institution skal koble KPI'er til de specificerede ydelser, som danner rammen om den interne styring. I samarbejde med departementet udvælger institutionerne endvidere de strategisk mest væsentlige KPI'er, som kan skrives ind i mål- og resultatplanen med departementet.

I praksis betyder det, at mål- og resultatplanerne i FMN er koblet til registreringsrammen via *ydelser*, der fungerer som en udspecificering af kerneopgaverne i FMN.

## Koncernfælles styringsgrundlag – individuelle aktiviteter

På trods af at modellen for ydeshierarkier er koncernfælles, er der i rammen indbygget en fleksibilitet, der sikrer, at de enkelte institutioner kan understøtte egen styring. Dimensionerne kerneopgave og ydelse formuleres i dialog mellem departement og den respektive styrelse. De faglige aktiviteter udfyldes derimod af den enkelte styrelse selv. Den koncernfælles model for ydeshierarkier i FMN giver plads til både den koncernfælles styringsmodel og de enkelte institutioners interne styring.

Med indførelsen af en koncernfælles model for ydeshierarkier har FMN sikret en standardisering og ensartethed i anvendelse af registreringsrammen på tværs af hele koncernen. Samtidig er det hensigten, at den koncernfælles model for ydeshierarkier skal sikre ensartethed på tværs af koncernen og gennemsigtighed i styrelsernes interne styring.

