



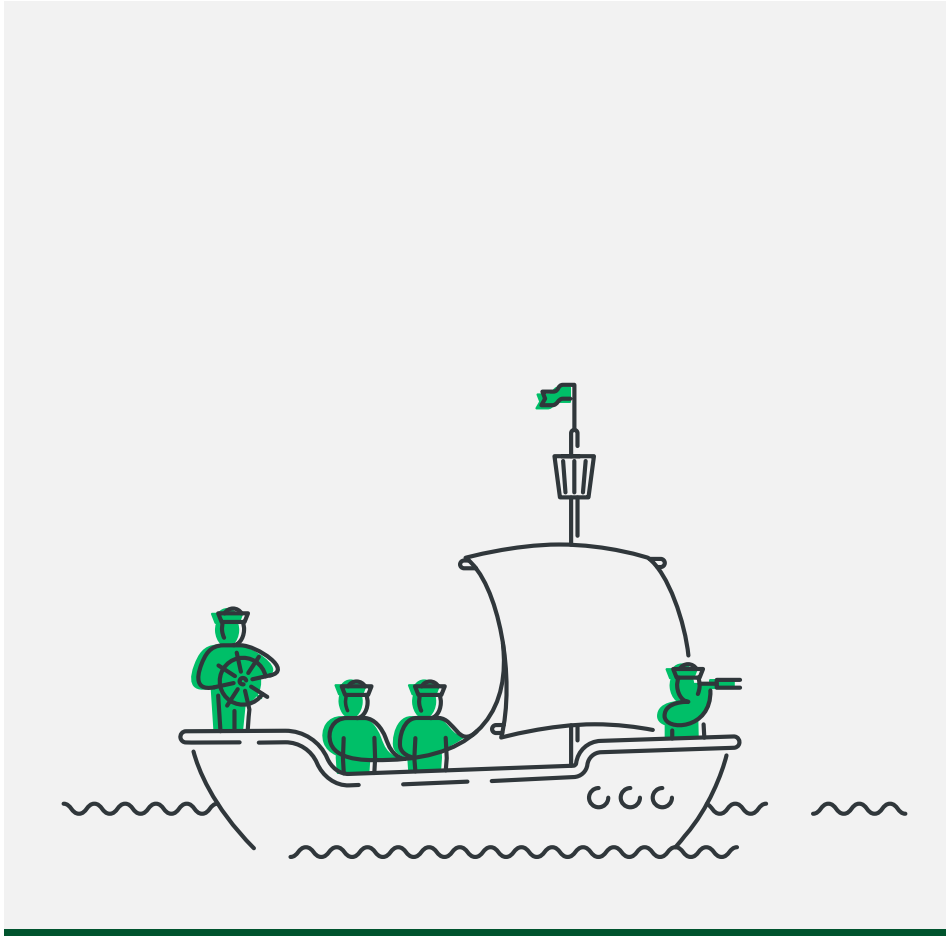
MODERNISERINGSSTYRELSEN

Organisatorisk ledelsesgrundlag i Moderniseringsstyrelsen

Juni 2019



Organisatorisk ledelsesgrundlag – hvorfor?



Finansministeriets mission og vision sætter en høj standard for koncernens arbejde med udvikling og effektivisering af den offentlige sektor samt med at udfolde potentialet i medarbejderne.

Formålet med det organisatoriske ledelsesgrundlag i Moderniseringsstyrelsen er at sikre, at ledere og medarbejdere, samarbejdspartnere og kunder oplever, at Moderniseringsstyrelsens ledere har en fælles forståelse af, hvordan der gennem den daglige ledelse arbejdes med at skabe helhedsorienterede og anvendelige løsninger af høj faglig kvalitet, hvor vi samtidig udvikler medarbejderne og organisationen.



LEDELSES- GRUNDLAG

Organisatorisk ledelsesgrundlag

Baseret på fire ledelsesværdier



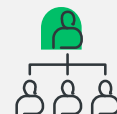
Ledelse **op** i
organisationen

Vi leverer faglighed i
en politisk virkelighed



Ledelse **ud** af
organisationen

Vi udvikler den
offentlige sektor
sammen med vores
kunder og
samarbejdspartnere



Ledelse **ned** i
organisationen

Vi udfordrer
medarbejderne og
udfolder deres fulde
potentiale



Ledelse **på tværs**
af organisationen

Vi arbejder
helhedsorienteret og
skaber resultater
sammen

Organisatorisk ledelsesgrundlag

Ledelse **op** i organisationen



Vores værdi er:

Vi leverer faglighed i en politisk virkelighed



... som vi realiserer...

ved at levere relevante og gennemarbejdede beslutningsoplæg i rette tid

... og samtidig

sikre at politiske beslutninger implementeres efter hensigten.



... og det kræver at...

- vi udforsker konstant nye løsninger, der kan skabe en bedre offentlig sektor.
- vi anvender vores viden, erfaringer og data til at udarbejde analytisk velfunderede, fremsynede og anvendelsesorienterede beslutningsoplæg.
- vi eksekverer politiske og administrative beslutninger på et solidt fagligt grundlag.
- vi prioriterer med respekt for det, der haster, og leverer til tiden.
- vi balancerer kvalitetskrav i forhold til udvikling og effektivitet, og vi er åbne om og lærer af vores fejl.

Organisatorisk ledelsesgrundlag

Ledelse ud af organisationen



Vores værdi er:

Vi udvikler den offentlige sektor sammen med vores kunder og samarbejdspartnere



... som vi realiserer...

ved at være konstant drivende i arbejdet med at forny og forbedre den offentlige sektor

... og samtidig

have en åben, nysgerrig, inddragende og professionel tilgang til vores kunder og samarbejdspartnere.



... og det kræver at...

- vi har ambitioner og mod til at tænke nyt og udfordre det bestående.
- vi inddrager altid vores kunder og samarbejdspartnere i udvikling og implementering af nye løsninger på en åben, lydhør og ordentlig måde.
- vi kommunikerer løbende med vores kunder og samarbejdspartnere, og vi forklarer, hvorfor vi gør, som vi gør.
- vi er forpligtet på at være koordinerede i vores dialog med kunder og samarbejdspartnere, bl.a. ved at indhente og dele relevant viden og sparring hos hinanden.
- vi understøtter videndeling og deler inspiration på tværs af den offentlige sektor.

Organisatorisk ledelsesgrundlag

Ledelse **ned** i organisationen



Vores værdi er:

Vi udfordrer medarbejderne og udfolder deres fulde potentiale



... som vi realiserer...

ved at være tydelige om den strategiske retning og forventninger til resultater

... og samtidig

understøtte medarbejdernes udvikling og dyrke talentet i den enkelte.



... og det kræver at...

- vi forklarer og oversætter løbende strategi, mål og rammer på en måde, så det giver mening for den enkelte medarbejder.
- vi tager ansvar for at udvikle og udfordre gennem tillid og feedback, og vi roser initiativ frem for at kritisere fejl.
- vi fremmer en ambitiøs, nytænkende og engageret kultur med fælles ansvar for det gode arbejdsmiljø.
- vi skaber og justerer løbende rammerne, prioriterer når det er nødvendigt, og sikrer at vores medarbejdere leverer som forventet.



Organisatorisk ledelsesgrundlag

Ledelse på tværs af organisationen



Vores værdi er:

**Vi arbejder
helhedsorienteret og skaber
resultater sammen**



... som vi realiserer...

ved at skabe resultater i egen
enhed

... og samtidig

tage ansvar for den fælles
dagsorden og resultater.



... og det kræver at...

- vi arbejder for det fælles bedste, og sikrer sammenhæng og konstruktiv udfordring til helhedsorienterede løsninger.
- vi tilbyder egen og efterspørger andres viden og hjælp til opgaveløsningen.
- vi prioriterer tid til at deltage i og understøtte tværgående ledelsessamarbejde.
- vi udviser respekt for hinanden og møder til tiden og velforberejede til møder mv.