

Løninformation nr. 18 af 23. september 2025

LG 10/25, 2. lønkørsel - Lønnen er til disposition tirsdag d. 30. september 2025.

Løninformation er Økonomistyrrelsens information til lønmedarbejderne om ændringer i HR-løn og SLS til en given lønkørsel.

Til denne lønkørsel kan du læse om:

Nye overenskomster/aftaler	2
Ændringer til overenskomster/aftaler	2
Nye løndelev	3
Ændringer til løndelev	3
Ændringer til PKAT	5
Ændringer til kreditorkoder	6
Sanering/oprydning	6
Aftale om opsparing af frihed	6
Vigtig information: Ændring i password-politik for øget IT-sikkerhed	7
Webservice integration til SLS – opgradering til TLS 1.3	7
Barselsoverblikket i HR-Løn	7
Længere sagsbehandlingstid i forbindelse med udvikling af SLP	8
Statens Refusion	8
Kompetenceudvikling og kursuskatalog	9
Hold dig opdateret om driftsstatus, kørselsplaner mv.	9
Advis	10

Nye overenskomster/aftaler

Ny procentregulering pr. 1. november 2025

Vi ændrer pr. 1. november 2025 den statslige procentregulering til 24,9126 pct.

PKAT 266, Køkkenledere, økonomaer og ernæringsassistenter

Til LG 11-2025-01 og fremover danner vi *LKO 7018, Pensionsbidrag, overenskomstansatte*, sats 168 (18,4 pct.) automatisk pr. 1. april 2025 ved oprettelse af KL 83, Voksenelever.

Inden dette skal institutionerne selv huske at ændre pensionsbidraget til 18,4 pct. ved nyoprettelser.

Bemærk: Institutioner, som ikke har ændret medarbejdere på KL 83 til at modtage 18,4 pct. i pensionsbidrag pr. 1. april 2025, skal selv foretage rettelsen.

- Læs mere om hvordan rettelsen foretages i vejledningen: [Pensionsbidrag – Rettelser mv. – Sådan retter du i SLS.](#)

Ændringer til overenskomster/aftaler

PKAT 572, Chefer m/personaleledelse i Udd- og Forskn.ministeriet

PKAT 573, Chefer m/personaleledelse i Udd- og Forskn.ministeriet

PKAT 574, Chefer m/personaleledelse i Udd- og Forskn.ministeriet

PKAT 575, Chefer med personaleledelse i Undervisningsministeriet

PKAT 576, Chefer med personaleledelse i Undervisningsministeriet

PKAT 577, Chefer med personaleledelse i Undervisningsministeriet

Vi har pr. 1. april 2025 forhøjet pensionsprocenten med 0,97 pct. jf. cirkulærebemærkning til §4, stk. 2.

For dem med *LKO 7024, Pensionsbidrag* ændres denne til *LKO 7018, Pensionsbidrag, overenskomstansatte* sats 186.

For chefer, der får beregnet supplerende pensionsbidrag af differencen mellem den pensionsgivende løn på slutskalatrín og basislønnen, har vi rettet procentbidraget fra 18,00 til 18,97 pct.

Der er foretaget efterregulering.

PKAT 606, Køkkenmedarbejdere i Dansk Røde Kors asylafdeling

Vi har 1. april 2025 ændret lønningerne som følgende (31. marts 2025 niveau):

KL 52, kr. 284.537,00

KL 53, kr. 261.994,00.

Der er foretaget efterregulering.

Nye lønde

LKO 2319, Funktionstillæg, ikke-pensgivende, ureguleret

Denne løndel er åben for alle PKAT. For ansatte på nyt lønsystem er den kun åben for forsøgsordning 7. Løndelen er ureguleret, ikke pensionsgivende og dellønsberegner ikke.

LKO 7145, Fritvalgsordning af rådighedstillæg

Løndelen er åben for ansatte, der har en af følgende lønde:

LKO 2245, Rådighedstillæg

LKO 2249, Rådighedstillæg til ansatte under socialt kapitel m.m.

LKO 2285, Rådighedstillæg

Løndelen beregner pensionsbidrag og evt. fritvalgsordning af rådighedstillægget. Hvis ikke den indrapporteres, vil pensionsbidraget, som hidtil, blive beregnet under selve rådighedstillægget.

I Felt 1 indrapporteres ordinær aftalt pensionsbidragsprocent, der skal være 12,50 pct. (12,67 pct. for GRP 021).

I Felt 2 indrapporteres procentbidrag til opsparingsordning.

I Felt 3 indrapporteres procentbidrag, der skal udbetales som løn.

I Felt 4 indrapporteres eget forhøjet bidragsprocentbidrag.

Fritvalgsordningen må kun indrapporteres til indeværende lønperiode, da der ifølge Medarbejder- og Kompetencestyrelsen ikke foretages tilbageregulering af allerede indbetalt pensionsbidrag.

Ændringer til lønde

LKO 2820, Omkostningstillæg

Vi har pr. 1. oktober 2025 opdateret løndelen med følgende nye værdier:

Sats 1 - kr. 74.556,00

Sats 2 - kr. 99.408,00.

LKO 2866, Varigt personligt tillæg til topchef – pensionsgivende

Vi har hævet max. til kr. 861.000,00.

LKO 2874, Særligt tillæg

Vi har hævet max. til kr. 815.000,00.

LKO 3100, Hundeførertillæg

Vi har pr. 1. oktober 2025 opdateret det årlige beløb til kr. 27.860,43.

LKO 3246, Hundetillæg

Vi har pr. 1. oktober 2025 opdateret det årlige beløb til kr. 27.971,87.

LKO 4721 Timeløn, ekstern lektor/undervisningsassistent

Vi har rettet udmeldingen af antal timer ved indrapportering af afvigende timetal i Felt 2.

LKO 4171, Undervisningstillæg

Vi har åbnet løndelen for *PKAT 93, Særligt aflønnede* på sats 24 i Felt 1 – kr. 18.100,00 (31. marts 2012 niveau).

LKO 4174, Undervisningstillæg, pensionsgivende

Vi har åbnet løndelen for *PKAT 93, Særligt aflønnede* på sats 0 i Felt 1: kr. 38.300,00 (31. marts 2012 niveau).

LKO 6254, Løbende godtgørelse ved dobbelt husførelse

Vi har pr. 1. oktober 2025 opdateret løndelen med følgende værdi: kr. 36.553,00.

LKO 7016, Pensionsbidrag af tillæg

Vi har oprettet en ny sats 69, der beregner 19,97 pct.

LKO 7018, Pensionsbidrag overenskomstansatte

Vi har oprettet følgende nye satser:

Sats 189 – 18,27 pct.	Sats 190 – 20,97 pct.
Sats 191 – 19,97 pct.	Sats 192 – 17,78 pct.
Sats 193 – 25,97 pct.	Sats 194 – 19,47 pct.

LKO 7029, Pensionsbidrag, overenskomstansatte

Udbetaling af eget bidrag som løn er ved en fejl indgået dobbelt i beregningen af merarbejde. Vi har rettet dette pr. 1. april 2025.

Der er foretaget efterregulering.

LKO 7039, Pensionsbidrag, Pbl § 53 A

Vi har åbnet for indrapportering af *udbetalt som løn* fra 0,3 pct. op til 3,07 pct.
Det er samtidig rettet, at pensionsbidraget nedsættes tilsvarende på de enkelte satser.

Ved en fejl har *LKO 2019, Pensionsbidrag* *udbetalt som løn* ikke indgået i

skatteberegningen, hvilket er rettet pr. 1. januar 2025.

Der er foretaget efterregulering.

LKO 9001, Kontingent

Vi har åbnet for at *PKAT 177, Lærere og ledere, timelønnede* kan bruge sats 50

Ændringer til PKAT

PKAT 105, Klinisk lektor/lærer ved de lægevidenskabelige studier

Vi har oprettet ny *KL 08, Klinisk adjunkt*. For *KL 08* dannes følgende automatisk:

- *LKO 7018, Pensionsbidrag, overenskomstansatte* med sats 27 og KREDKO 1011
- *LKO 4656, Honorar, klinisk lektor eller adjunkt* med sats 1 på kr. 41.500,00 (31. marts 2012 niveau)

Vi har oprettet *STIKO 2224, Klinisk adjunkt*, der kan bruges til *KL 08*.

PKAT 206, Tjenestemandslign. med forsikringsm. pensionsordning

Som følge af fejlene i LG 09-2025-02 har vi foretaget følgende rettelser:

- *KL 69-70*: Vi har pr. 1. april 2025 ændret *LKO 7018, Pensionsbidrag, overenskomstansatte* fra sats 168 (18,4 pct.) til sats 21 (18 pct.), hvis de var indplaceret på LC's forhandlingsområde (FBO 4) i LG 09-2025-02.
- *KL 80-81*: Vi har pr. 1. april 2025 ændret *LKO 7018, Pensionsbidrag, overenskomstansatte* fra *LKO 7024, Pensionsbidrag, 18 pct.* til *LKO 7018, Pensionsbidrag, overenskomstansatte* sats 168 (18,4 pct.), hvis de var indplaceret på CO10's forhandlingsområde (FBO 2) i LG 09-2025-02.

Vi har foretaget efterregulering.

RK8187

Som følge af fejlene på *PKAT 206, Tjenestemandslign. med forsikringsm. pensionsordning* i LG 09-2025-02, udskriver vi igen dette avis fra LG 10-2025-01 for *PKAT 206, KL 69-70 og KL 80-81*:

"Kontrollér KLASSTIKO ved indberetning."

Hvis dette avis bliver udskrevet på en medarbejder, er denne indplaceret med en *KLASSTIKO*, der peger på forkert et forhandlingsfællesskab. Den skal rettes til en *KLASSTIKO* med det korrekte forhandlingsfællesskab, og deres pensionsbidrag skal rettes til den korrekte procentsats jf. den gældende aftale.

- *KL 69 og 70* er omfattet af LC's forhandlingsområde, hvor der skal beregnes 18 pct. i pensionsbidrag.

- KL 76 er omfattet af OAO's forhandlingsområde, hvor der skal beregnes 15 pct. eller 18 pct. i pensionsbidrag.
- KL 78, 79, 80 og 81 er omfattet af CO10's forhandlingsområde, hvor der skal beregnes 18,40 pct. i pensionsbidrag.

Bemærk: Institutionerne skal selv foretage disse rettelser.

- Læs mere om hvordan rettelsen foretages i vejledningen: [Pensionsbidrag – Rettelser mv.](#)

Ændringer til kreditorkoder

Kreditorkode 1052, Topdanmarks Livsforsikring

Efter en henvendelse fra Nordea Pension har vi ændret navnet fra Topdanmarks Livsforsikring til Nordea Pension, idet Nordea har overtaget pensionsordningen fra Topdanmark i 2022.

Sanering/oprydning

Ændringer og rettelser som forberedelse til implementeringen af det nye løn- og pensionssystem.

Vi har lukket følgende løndele for indrapportering:

LKO 2214, Krigszonetillæg
LKO 2215, Særligt tillæg ikke pensg.
LKO 2227, Ulempetillæg
LKO 2228, Rådgivertillæg pensionsgivende
LKO 2229, Rådgivertillæg ikke-pensionsgivende
LKO 2231, Landetillæg
LKO 2232, Ægtefælletillæg
LKO 2233, Hardshiptillæg
LKO 2235, Besøgstillæg
LKO 2237, Børnetillæg
LKO 9760, Lønindeholdelse, Grønland
LKO 9770, Lønindeholdelse, Grønland
LKO 9760, Lønindeholdelse, Grønland

Aftale om opsparing af frihed

Vi modtager flere henvendelser om, hvordan den nye [Aftale om opsparing af frihed](#) skal håndteres. Vi er i dialog med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og kommunikerer via Løninformation, når det er afklaret, hvordan opsparingsordningen skal håndteres i SLS.

Vigtig information: Ændring i password-politik for øget IT-sikkerhed

For at styrke IT-sikkerheden i Statens Lønløsning ændres vores password-politik. Fremover skal alle adgangskoder indeholde minimum 20 karakterer i stedet for de tidligere 12 karakterer.

Den nye password-politik vil træde i kraft d. 16. oktober. Det er vigtigt at bemærke, at du kun behøver at skifte til en adgangskode med 20 karakterer, når du opdaterer din nuværende adgangskode. Der er altså ingen krav om, at du straks skal ændre din eksisterende adgangskode, medmindre du ønsker det.

Der vil fortsat være krav til en kombination af store og små bogstaver, tal og specialtegn.

Vi takker for din forståelse og samarbejde i at opretholde høj sikkerhed i vores systemer.

Webservice integration til SLS – opgradering til TLS 1.3

Som en del af vores løbende indsats for at forbedre sikkerheden og overholde de nyeste branchestandarder, skal vores systemer opgraderes til at understøtte Transport Layer Security (TLS) version 1.3.

Da flere kunder ikke er nået i mål med opgraderingen, har vi valgt at udsætte denne til d. 11. november 2025. Vi fortsætter med at kontakte de tredjepartsleverandører, som har webservice integration til SLS, om at de snarest skal opgradere til TLS 1.3.

Hvis I har spørgsmål til denne opgradering eller har behov for yderligere vejledning i forbindelse med overgangen, er I meget velkomne til at kontakte os via [Serviceportalen](#).

Barselsoverblikket i HR-Løn

Arbejder du i en institution, der selv foretager barselssagsbehandling, kan barselsoverblikket i HR-Løn hjælpe dig med:

- at beregne barselsuger,
- med at få registreret afgangsårsager
- samt indberette de løndele der anvendes ved et barselsforløb.

For jer der anvender FRAV, hjælper barselsoverblikket i HR-Løn også med at indberette de korrekte hændelser. Du finder barselsoverblikket i bjælken "Ferie/fravær" i HR-Løn.

- Du finder mere info og vejledningen til barselsoverblikket [her](#).

Længere sagsbehandlingstid i forbindelse med udvikling af SLP

Vi gør opmærksom på, at ændringer implementeres så hurtigt som muligt, efter de underskrevne aftaler er udgivet. På grund af udviklingen af en ny løn- og pensionsløsning, der skal erstatte Statens Lønløsning, kan der forekomme længere sagsbehandlingstider.

Forbedringsønsker til den nuværende løsning vil som udgangspunkt ikke blive implementeret, men bliver overvejet i forbindelse med udviklingen af den nye løsning, så fortsæt endelig med at melde ønsker ind via [Serviceportalen](#).

Alle lovmæssige og sikkerhedsmæssige krav bliver fortsat implementeret.

Statens Refusion

Aktuel driftsforstyrrelse: Kritisk alarm udløses ikke konsekvent

Som oplyst under driftsstatus, konstaterede vi i sidste uge en kritisk fejl hos NemRefusion, som kan gøre, at sager sidder fast i status "Under indberetning". Vores leverandør har hurtigt implementeret en rettelse, og eksisterende sager nu er markeret med en kritisk alarm. Da fejlen kun optræder i særlige tilfælde, kan vi ikke garantere, at problemet er fuldt ud løst.

I skal være opmærksomme på sager i status "Under indberetning":

- Hvis en sag/anmodning indberettet den 17/9 eller senere sidder fast i denne status, opret venligst en supportsag i Serviceportalen — også selvom kritisk alarm ikke er udløst.
- Vedlæg skærbilleder og tidspunkt for indberetning til NemRefusion i supportsagen.

Driftsstatus vil blive opdateret løbende.

Forbedret håndtering af barselsfravær

Vi har tidligere meldt ud, at der laves en rettelse, som forbedrer håndtering af barselsfravær. Dette præciseres hermed:

- Løsningen er udvidet, så det vil være muligt at håndtere barselsfravær, som har flerlingeorlov/soloorlov i forløbet.
- Samtidig har vi fået tilrettet således afgangsårsag "193 – Omsorgsdage" ikke længere tæller med i barselsforløbet. Der vil ikke længere blive anmodet om refusion for disse dage, hvis de ligger i direkte forlængelse af anden barsels-/forældreorlov. Husk at angive mindst én afgangsårsag i SLS/HR-løn FØR du opretter en barselssag i Statens Refusion.

Omsorgsdage vil fortsat være refusionsberettiget fra den statslige barselsfond, når de er i forlængelse af anden barsels-/forældreorlov.

Kursus i Statens Refusion – grundlæggende introduktion

Kurset er for dig, der allerede i dag anvender NemRefusion på virk.dk til refusioner, men også til dig, der er helt ny, og skal i gang med at behandle refusioner.

Kurset er et praktisk orienteret brugerkursus, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål undervejs. Efter kurset vil du kunne bruge Statens Refusion til at anmelde og anmode om refusion på jeres refusionsberettigede medarbejdere.

- Du tilmelder dig kurset via [Campus](#).

Tips og Tricks

For refusionstyperne løntilskud, ressourceforløb, tilskud til voksenlærlinge og øvrige (fx AUB) skal du være opmærksom på, at du som bruger selv skal registrere modtaget refusion, idet der ikke modtages udbetalingsspecifikationer i NemRefusion. Dog er forudsætningen for at kunne registrere modtaget refusion, at anmodningen har status "Behandles".

- Find vejledningen via dette [link](#).

Hvis en sags anmodning(er) ikke har status "Periode afsluttet", kan sagen ikke afsluttes – og i nogle tilfælde kan det være nødvendigt at skulle gøre det manuelt. Forudsætningen for at kunne gøre dette er, at anmodningen har status "Sagsbehandlet", hvilket sker ved modtagelse af et afslag fra en myndighed hhv. ved modtagelse af en udbetalingsspecifikation eller manuel registrering af modtaget refusion, hvor der er en difference.

- Find vejledningen via dette [link](#).

Her finder du vejledninger:

- For at give dig den bedst mulige introduktion til Statens Refusion, kan du finde vejledninger på Statens Administrations hjemmeside via:
statens-adm.dk → Support → Lønsupport → Statens Refusion → Vejledninger

Kompetenceudvikling og kursuskatalog

Kursus i SLS, HR-Løn eller Ferieafregning ved fratrædelse?

Er du ny i lønadministrationen og har brug for en grundlæggende gennemgang af lønsystemets funktioner, områder og snitflader?

Vi kan anbefale tilmelding til vores kommende kursus i SLS og/eller HR-Løn.

Kurset finder sted den 28. oktober 2025 for SLS, og den 29. oktober 2025 for HR-Løn.

- Du kan finde mere information og tilmelde dig via [Campus](#).

Hold dig opdateret om driftsstatus, kørselsplaner mv.

Du kan løbende holde dig orienteret om driftsstatus i Statens Lønløsning: SLS, HR-Løn, Lønarkiv, Statens Refusion, BSL og SLS-Webservice på Økonomistyrrelsens hjemmeside.

For Driftsstatus:

- Gå til oes.dk → Digitale løsninger → Driftsstatus

For opdateringer og nyheder i SLS, HR-Løn, Statens Refusion og BSL:

- Gå til oes.dk → Digitale løsninger → Statens Lønløsning

For Kørselsplan Løn 2025:

- Gå til oes.dk → Digitale løsninger → Statens Lønløsning → Installation og vedligehold → Kørselsplaner

Advis

Fejl og advis fra lønsystemet – og fra NemKonto og SKAT stilles til rådighed på to måder:

Uddata 721 – kontrollog:

Uddata 721 indeholder fejl og advis, som institutionen enten skal sagsbehandle eller være orienteret om. Uddata 721 indeholder ikke fejl og advis, der er modtaget fra NemKonto eller SKAT.

Fejl og advis i SLS:

Fejl og advis-modulet i SLS indeholder alle fejl og advis, også dem fra NemKonto og dem vedrørende eSkattekort – inkl. fejl og advis som skal behandles i Økonomistyrelsen (disse skal institutionen ikke behandle).

Du kan læse mere om sagsbehandling af fejl og advis i vejledningen Fejl og advis, kapitel 2. Du finder vejledningen på Statens Administrations hjemmeside.

- Gå til statens-adm.dk → Support → Lønsupport → Brugervejledninger.