



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Cirkulære om organisationsaftale for

Ejendomsservicemedarbejdere ved en række statsinstitutioner

2019

Cirkulære af 27. februar 2019

Modst. nr. 006-19

PKAT nr. 224

J.nr. 2018-3829

Dataark

| | |
|--|--|
| PKAT med specifikation | 224 – Servicemedarbejdere |
| Fællesoverenskomst | Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer (OAO-S-fællesoverenskomsten) |
| Forhandlingsberettiget organisation(er) | Serviceforbundet Email: faglig@forbundet.dk www.serviceforbundet.dk |
| I tilfælde af afsked kontaktes | Den forhandlingsberettigede organisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten |
| Pensionskasse | SAMPENSION |
| ATP-sats | ATP-sats A |

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

| | |
|------------------------------|---|
| Generelle bemærkninger | 5 |
| Ikrafttræden | 6 |

Organisationsaftale

| | |
|---|----|
| § 1. Organisationsaftalens dækningsområde | 7 |
| § 2. Lønsystemet | 7 |
| § 3. Basisløn | 8 |
| § 4. Forhandling af lokale tillæg | 8 |
| § 5. Midlertidig tjeneste i højere stilling | 9 |
| § 6. Elever | 9 |
| § 7. Ikrafttræden mv. | 10 |

Cirkulære om organisationsaftale for ejendoms- servicemedarbejdere ved en række statsinstitu- tioner

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Serviceforbundet/Ejendoms- og Servicefunktionærernes Landssammenslutning har indgået vedlagte organisationsaftale af 26. februar 2019 for ejendomsservicemedarbejdere ved en række statsinstitutioner.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med OAO-S-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.
3. Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2018.
4. Ved overenskomstforhandlingerne i 2018 er der aftalt forhøjelse af en række basislønninger samt elevlønninger med virkning fra den 1. oktober 2018.
5. Organisationsaftalen er indgået med Serviceforbundet/ Ejendoms- og Servicefunktionærernes Landssammenslutning. Hovedforbundets adresse er: Ramningsvej 30, 2500 valby.
6. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under "Generelle bemærkninger". Uanset placeringen er bemærkningerne Finansministeriets bemærkninger og ikke en del af aftaleteksten
7. Med hensyn til frihed 1. maj, nytårsaften og grundlovsdag følges fortsat den i den enkelte institution gældende praksis. Med hensyn til frihed 1. maj henvises til Statsministeriets cirkulære 16/4 1963 om adgangen til tjenestefrihed 1. maj.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2018. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 30. august 2013 om organisationsaftale for ejendomsservicemedarbejdere ved en række statsinstitutioner (Modst. nr. 034-13).

Finansministeriet, Moderniseringstyrelsen

Den 27. februar 2019

Louise Christensen

Organisationsaftale for ejendomsservicemedarbejdere ved en række statsinstitutioner

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter ejendomsservicemedarbejdere beskæftiget ved følgende institutioner:

1. Københavns Universitet
2. Danmarks Tekniske Universitet
3. Institut for Uddannelse og Pædagogik (DPU) ved Aarhus Universitet
4. Direktoratet for Kriminalforsorgen
5. Rigspolitichefen
6. Politikredse
7. Retskredse
8. Østre Landsret
9. Anklagemyndigheden
10. Udlændingesservice
11. Tech College Aalborg
12. Roskilde tekniske Skole
13. Danmarks Miljøundersøgelser, Silkeborg

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

§ 3. Basisløn

Basislønnen er for:

| | |
|-----------------------------|-------------|
| Ejendomsservicemedarbejdere | 240.506 kr. |
| Ejendomsserviceteknikere | 272.355 kr. |

Fra den **1. oktober 2018** forhøjes basislønningerne til følgende:

| | |
|-----------------------------|-------------|
| Ejendomsservicemedarbejdere | 241.228 kr. |
| Ejendomsserviceteknikere | 273.172 kr. |

§ 4. Forhandling af lokale tillæg

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og organisationen aftales fleksible regler for forhandling af lokale tillæg.

Stk. 3. På institutioner, hvor der ikke er valgt tillidsrepræsentanter, er der aftalt følgende procedure for forhandling af lokale tillæg:

Aftaler om varige eller midlertidige tillæg samt engangsvederlag indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af sin faglige organisation.

Resultatet af forhandlingen indsendes til den forhandlingsberettigede organisations godkendelse.

Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan organisationen inden for 21 dage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingen kræve optaget forhandling med ledelsen. Hvis sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Hvis den ansatte ikke ønsker selv at forhandle tillæg med ledelsen, føres forhandlingen direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.

Cirkulærebemærkninger til § 4:

Der er ikke centralt mellem parterne aftalt tillæg for at varetage funktioner som formand eller ejendomsservicefuldmægtig.

Det er parternes hensigt, at der lokalt efter en konkret vurdering kan aftales tillæg, der svarer til omfanget af de funktioner, som medarbejderen faktisk udfører af kvalificerede administrative arbejdsopgaver.

§ 5. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Under midlertidig tjeneste i højere stilling anvendes de for statens tjenestemænd gældende regler.

§ 6. Elever

Basislønnen til ejendomsserviceteknikerelever, som ved ansættelsen ikke er fyldt 25 år er for:

| | |
|--------------------|-------------|
| 1. uddannelsestrin | 93.712 kr. |
| 2. uddannelsestrin | 104.197 kr. |
| 3. uddannelsestrin | 128.445 kr. |
| 4. uddannelsestrin | 145.876 kr. |

Fra den **1. oktober 2018** forhøjes basislønnen til følgende:

| | |
|--------------------|-------------|
| 1. uddannelsestrin | 112.454 kr. |
| 2. uddannelsestrin | 125.036 kr. |
| 3. uddannelsestrin | 154.134 kr. |
| 4. uddannelsestrin | 175.051 kr. |

Stk.2. Basislønnen til ejendomsserviceteknikerelever, som ved ansættelsen er fyldt 25 år, er

218.225 kr.

§ 7. Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2018 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2021. Samtidig ophæves organisationsaftale af 29. august 2013.

København, den 26. februar 2019

Serviceforbundet
Torben Vangsgaard

Finansministeriet
Louise Christensen

Ejendoms- og servicefunktionærernes
Landssammenslutning
Robert Andersen