

Løninformation nr. 22 af 23. nov. 2018 (LG 12/18, 2.)

Løninformation om lønkørsel for LG 12/18, 2. lønkørsel.

Løn er til disposition d. 30. november 2018.

Løninformation er Moderniseringsstyrelsens information til HR- og lønmedarbejderne om ændringer mv. til en given lønkørsel. Formålet er, at informere om ændringer mv. i HR-Løn og SLS i tilknytning til de enkelte lønkørsler.

Til denne lønkørsel er der følgende informationer:

Løninformation om lønkørsel for LG 12/18, 2. lønkørsel.....	1
1.Nye PKAT	2
2. Ændringer til eksisterende løndele.....	4
3. Finanslov	4
4. Klasser fejlagtigt lukket	5
5. Indrapportering af løndel 5000 m.fl. ifm. årsskiftet	5
5. SLS og HR-Løn lukker den 28. november 2018 kl.14:00	6
6. Advis	6

1. Nye PKAT

Til denne lønkørsel har vi oprettet følgende PKAT.

Bilag C til Forligene mellem ministeren for offentlig innovation, henholdsvis akademikerne og CFU 2018.

Aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område med virkning fra 1. januar 2019.

PKAT 572 Chefer med personaleledelse i Udd- og Forskningsministeriet. (AC)

PKAT 573 Chefer med personaleledelse i Udd- og Forskningsministeriet (CO10)

PKAT 574 Chefer med personaleledelse i Udd- og Forskningsministeriet (LC)

På alle 3 PKAT er der oprettet 4 klasser.

KL 51 Personaleledere indenfor et uddannelsesområde.

Anvendes til øvrige chefer, niveau 4.

KL 52 Øverste leder af et eller flere selvstændige uddannelses og/eller forskningsområder inden for institutionen.

Anvendes til øvrige chefer, niveau 3.

KL 53 Stedfortræder for øverste chef refererer direkte til øverste chef af uddannelsesinstitution og indgår i institutionens strategiske ledergruppe.

Anvendes til øvrige chefer, niveau 2.

KL 54 Øverste chef for en uddannelsesinstitution refererer til institutionens bestyrelse.

Anvendes til øverste chef, niveau 1.

Ved indrapportering af LKO 2000, Løn skal dette ske for alle klasser - der skal indrapporteres den aftalte årsløn i niveau 31/12-2012, hvorefter der automatisk sker procentregulering.

Bevillingslønramme opsættes automatisk således:

TR 01, BVLR 35

TR 02, BVLR 36

TR 03, BVLR 37

TR 04, BVLR 38

TR 05, BVLR 39

Løninformation nr. 22 af 23. november 2018 (LG 12/18, 2.)

TR 06, BVLR 40

Pensionsbidraget udgør 18%, hvoraf 1/3 anses for eget bidrag LKO 7018 sats 21 skal anvendes.

Såfremt pågældende ved overgang til aftalen skal bevare den hidtidige pensionsbidragsprocent, skal relevant sats på LKO 7018 anvendes.

Bilag D til Forligene mellem ministeren for offentlig innovation, henholdsvis akademikerne og CFU 2018.

Aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område med virkning fra 1. januar 2019.

PKAT 575 Chefer med personaleledelse i Undervisningsministeriet (AC)

PKAT 576 Chefer med personaleledelse i Undervisningsministeriet (CO10)

PKAT 577 Chefer med personaleledelse i Undervisningsministeriet (LC)

På alle 3 PKAT er der oprettet 4 klasser.

KL 51 Personaleledere indenfor et uddannelsesområde.

Anvendes til øvrige chefer, niveau 4.

KL 52 Øverste leder af et eller flere selvstændige uddannelses og/eller forskningsområder inden for institutionen.

Anvendes til øvrige chefer, niveau 3.

KL 53 Stedfortræder for øverste chef refererer direkte til øverste chef af uddannelsesinstitution og indgår i institutionens strategiske ledergruppe.

Anvendes til øvrige chefer, niveau 2.

KL 54 Øverste chef for en uddannelsesinstitution refererer til institutionens bestyrelse.

Anvendes til øverste chef, niveau 1.

Ved indrapportering af LKO 2000, Løn skal dette ske for alle klasser - der skal indrapporteres den aftalte årsløn i niveau 31/12-2012, hvorefter der automatisk sker procentregulering.

Bevillingslønsramme opsættes automatisk således:

TR 01, BVLR 35

TR 02, BVLR 36

TR 03, BVLR 37

TR 04, BVLR 38

Løninformation nr. 22 af 23. november 2018 (LG 12/18, 2.)

TR 05, BVLR 39

TR 06, BVLR 40

TR 99 anvendes midlertidig til oprettelse af chefer, der ikke har været indplaceret i en bevillingslønramme inden overgangen til aftalen, indtil der gives nærmere besked fra Undervisningsministeriet.

Der opsættes ikke bevillingslønramme for TR 99

Pensionsbidraget udgør 18%, hvoraf 1/3 anses for eget bidrag
LKO 7018 sats 21 skal anvendes.

Såfremt pågældende ved overgang til aftalen skal bevare den hidtidige pensionsbidragsprocent, skal relevant sats på LKO 7018 anvendes.

2. Ændringer til eksisterende løndele

Til denne lønkørsel har vi ændret følgende løndele.

Løndel 0840 Social Bidrag

Løndelen er ændret til ikke skattepligtig og ikke feriegivende.

Løndel 2301 Kvalifikationstillæg, pensg.

Datotesten er ændret til LG - 5 år til LG + 4 år.

3. Finanslov

Finanslov 2019/§ henvisning.

Vi har primo november sendt sager til udvalgte institutioner hvor der er delregnskabs paragraf henvisninger, der skal ændres ifølge forslag til Finanslov 2019.

Der er stadigvæk en del, der ikke har svaret tilbage.

Løninformation nr. 22 af 23. november 2018 (LG 12/18, 2.)

Institutionerne skal senest d. 7. december 2018 give en tilbagemelding på ovennævnte sager.

4. Klasser fejlagtigt lukket

En del klasser var fejlagtigt blevet lukket i forbindelse med en oprydning. Disse er nu genåbnet.

5. Indrapportering af løndel 5000 m.fl. ifm. årsskiftet

Du skal være opmærksom på følgende ifm. afregning af feriepenge ifm. årsskiftet:

LG 01 (december måned) **Fx årsskiftet 2018/2019**

Løndel 5000/5017 = optjeningsåret 2018
Løndel 5010/5027 = optjeningsåret 2017
Løndel 5020/5037 = optjeningsåret 2016

BEMÆRK: Løndel 5000/5017 kan kun indrapporteres for LF 1 med en ikrafttrædelsesdato 01.01.2019 **eller senere** og vedrører således optjeningsåret 2019 – for bagudlønnede skal datoen være **før** 01.01.2019 og vedrører dermed optjeningsåret 2018.

Løndel 5020 og løndel 5037 samt løndel 8901 og 8903 vedr. forrige år er lukket for indrapportering til LG 01/xx.

LG 02 (januar måned)

Løndel 5000/5017 = optjeningsåret 2019
Løndel 5010/5027 = optjeningsåret 2018
Løndel 5020/5037 = optjeningsåret 2017

Løndel 5000 og 5017 kan kun indrapporteres med en ikrafttrædelsesdato **efter** 01.01.2019.

5. SLS og HR-Løn lukker den 28. november 2018 kl.14:00

Onsdag den 28. november 2018, lukkes SLS og HR-Løn kl. 14:00, da der skal indkøres en ny version.

SLS og HR-Løn forventes åbnet igen torsdag den 29. november, kl.08:00.

6. Advis

Fejl og advis fra lønsystemet – og fra NemKonto og SKAT, stilles til rådighed på to måder:

Uddata 721 – kontrollog

Uddata 721 indeholder fejl og advis, som institutionen enten skal sagsbehandle eller være orienteret om. Uddata 721 indeholder ikke fejl og advis, der er modtaget fra NemKonto eller SKAT.

Fejl og advis modulet i SLS

Fejl og advis-modulet i SLS indeholder alle fejl og advis, også dem fra NemKonto eller fra SKAT – inkl. fejl og advis som skal behandles i Moderniseringsstyrelsen (disse skal institutionen ikke behandle).

Du kan læse mere om sagsbehandling af fejl og advis i [kapitel 2 i vejledningen Fejl og advis](#)