

Information om OK18 i lønsystemet

Information nr. 1 om OK18 i lønsystemet

De faglige organisationer har varslet strejke fra den 4. april 2018.

I tilfælde af en konflikt, skal lønudbetalingen standses i den periode konflikten løber.

Moderniseringsstyrelsen har udarbejdet en vejledning om overenskomstsmæssige konflikter mv., hvor du som arbejdsgiver kan læse mere om de juridiske aspekter i forbindelse med en konflikt, samt hvordan du skal forholde dig i forskellige situationer. Vejledningen kan hentes [her](#).

I tilfælde af en konflikt, skal lønudbetalingen standses i den periode konflikten løber.

I denne information kan du læse om, hvad institutioner der anvender Statens Lønløsning vil modtage af materiale for at understøtte evt. standsning af lønudbetaling.

Informationen indeholder:

1. Hvem er omfattet.....	2
2. Indberetning til Statens Lønløsning	2
3. Uddata.....	2
4. Spørgsmål/svar.....	3
5. Advis	3

1. Hvem er omfattet

De medarbejdere der kan være omfattet af en evt. konflikt, vil blive identificeret via bl.a. PKAT i lønsystemet.

Moderniseringsstyrelsen vil levere oversigter med potentielt omfattede medarbejdere.

I lønsystemet fremgår det ikke, om en given medarbejder er organiseret eller ej. Det vil således være en opgave som den enkelte arbejdsgiver vil have, i forhold til at identificere de specifikke medarbejdere der vil være omfattet af en evt. konflikt.

I kan læse mere herom i Moderniseringsstyrelsens vejledning om overenskomst-mæssige konflikter mv. Vejledningen kan hentes [her](#).

2. Indberetning til Statens Lønløsning

Hvordan man skal forholde sig i forhold til indberetning til Statens Lønløsning og standsning af lønudbetaling ved en evt. konflikt, vil i givet fald blive beskrevet nærmere.

3. Uddata

Ved en evt. konflikt, vil der blive udsendt 2 uddata:

1. PDF-fil der indeholder en oversigt over potentielt omfattede medarbejdere
2. Tekst-fil der kan anvendes til at foretage registrering i lønsystemet

4. Spørgsmål/svar

Ved en evt. konflikt, vil vi udarbejde en oversigt med spørgsmål og svar, fx hvordan standser jeg løn og hvad med særlig feriegodtgørelse.

5. Advis

Ved en evt. konflikt, vil vi etablere relevante advis.