

Regler for ansættelse af særlige rådgivere

Der gælder følgende regler for ansættelse og aflønning af ministrenes særlige rådgivere, der bl.a. bygger på betænkning 1537 fra Udvalget om særlige rådgivere om ministrenes særlige rådgivere - et serviceeftersyn fra maj 2013:

Ministre kan ansætte én særlig rådgiver. Ministre, der er partiledere, kan dog ansætte op til to rådgivere.

Opmærksomheden henledes i den forbindelse på, at det fremgår af betænkning 1537, at ansættelse af mere end én særlig rådgiver pr. minister normalt bør være begrundet i, at de særlige rådgivere skal varetage forskellige funktioner for ministeren.

Det er ikke et krav, at stillinger som særlig rådgiver slås op. Alle særlige rådgivere skal derimod godkendes i regeringens ansættelsesudvalg inden ansættelsen. Særlige rådgivere kan ikke ansættes midlertidigt/betinget af efterfølgende godkendelse i ansættelsesudvalget.

Ansættelse af personer, som tidligere har været ansat som særlig rådgiver, men som i en kortere eller længere periode har haft anden beskæftigelse/været uden arbejde, skal forelægges ansættelsesudvalget på ny.

Særlige rådgivere, der er ansat, kan dog skifte ministerium, f.eks. i forbindelse med regeringsrokader, uden fornyet forelæggelse for ansættelsesudvalget.

Der anvendes en standardkontrakt ved ansættelsen af særlige rådgivere, der kan findes på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside.

Lønfastsættelsen for de særlige rådgivere skal ske på grundlag af en konkret vurdering af rådgiverens kvalifikationer inden for fastsatte maksimale lønniveauer. Ved ansættelse af særlige rådgivere skal der således foretages en konkret vurdering af rådgiverens uddannelse, erfaring og øvrige kvalifikationer sammenholdt med kravene i stillingen og vilkårene i øvrigt.

Lønniveauet for de enkelte særlige rådgivere skal forelægges for Finansministeriet, der foretager en hurtig godkendelsesproces. Formålet er, at loftet ikke udnyttes fuldt ud selv for relativt nyuddannede kandidater.

Der er desuden fastsat maksimumrammer for særlige rådgiveres samlede faste løn, således at en rådgiver som hovedregel maksimalt kan modtage 75 pct. af ministerens lønniveau. Dog kan rådgivere for ministre, der er med i regeringens Koordinationsudvalg, modtage op til 85 pct. af ministerens løn.

Det svarer til et aktuelt lønniveau for flertallet af de særlige rådgivere på op til 757.000 kr. ekskl. pension og 887.000 kr. inkl. pension, *jf. tabel 1*. Hertil kommer eventuelt engangsvederlag.

Tabel 1. Maksimallønninger for særlige rådgivere, 1. april 2016-niveau¹⁾

Rådgiver for	Maksimalløn	
	ekskl. pension ²⁾	inkl. pension ³⁾
Statsministeren	1.071.000	1.254.000
Udenrigsministeren	947.000	1.110.000
Finansministeren	947.000	1.110.000
Ministre i K-udvalget i øvrigt	860.000	1.007.000
Ministre i øvrigt	757.000	887.000

1) Hertil kommer evt. engangsvederlag. 2) Årslønnen ekskl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. 3) Årslønnen inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Beløbet kan variere efter overenskomst. Her er overenskomsten for akademikere lagt til grund.

De særlige rådgiveres lønforhold offentliggøres på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside sammen med navn og titel, arbejdsfunktioner og relevant uddannelses- og beskæftigelsesmæssig baggrund.

I de tilfælde, hvor der udover den faste løn måtte blive ydet engangsvederlag, anføres engangsvederlaget separat i Moderniseringsstyrelsens oversigt.

Der henvises i øvrigt til Moderniseringsstyrelsen.